

Informe de gestión

Por el periodo comprendido entre el 1 de enero y el 31 de marzo de 2026

OCENSA
EN MOVIMIENTO

GRUPO
ecopetrol

INFORME DE GESTIÓN VERSIÓN WEB

Contenido

Mensaje de la administración	4
Alcance de este informe	6
01. Crecer con la transición energética	9
1.1. Crecimiento	9
Proyectos estratégicos	9
02. Generar valor con sosTECnibilidad.....	13
2.1. Relacionamiento con clientes	13
Centro de Excelencia y Mejora Continua en CVC y Balance	13
2.2. Operación sosTECnible	13
Gestión de portafolio	14
Gestión de la sostenibilidad.....	14
Excelencia operacional	16
Transformación territorial.....	18
Cuidado del medio ambiente	22
03. Conocimiento de vanguardia.....	28
3.1. Ciencia, tecnología e innovación (CT+i).....	28
Talento y organización	28
Tecnología y analítica.....	29
04. Retornos competitivos	32
4.1. Eficiencia operativa.....	33
Transporte.....	33
Exportación.....	35
Servicios conexos	35
Gestión energética.....	36
Mantenimientos preventivos y correctivos	36
Avance y control operacional en las emergencias	41
Parada programada	43
Factor de servicio.....	43
Optimización en el costo de repuestos, iniciativa estratégica Optimización Uso del Activo	44
4.2. Maximización de la infraestructura.....	44
Segregación crudo caño limón.....	45
4.3. Resultados financieros.....	45
Estado de resultados trimestral	45
4.4. Gestión regulatoria	47
Gobierno corporativo	49
Ética y transparencia	49
Riesgos y control interno	51

Entes de control	52
Revisoría Fiscal	53
Cumplimiento	53
Auditoría interna	53
Asuntos legales	54
Procesos judiciales y administrativos	54
Operaciones celebradas con socios y administradores	55
Autorización general de la Asamblea General de Accionistas	55
Deberes legales.....	55
Estado de cumplimiento con normas sobre propiedad intelectual y derechos de autor	55
Hechos relevantes posteriores al cierre del ejercicio	56
Tratamiento equitativo de accionistas.....	56
Declaración de la libre circulación de las facturas	56

Mensaje de la administración

A nuestros grupos de interés,

Durante más de tres décadas, Ocesa ha construido un legado basado en la confiabilidad, la disciplina operativa y un profundo sentido de responsabilidad país. El primer trimestre de 2026 reafirma una convicción fundamental: nuestra responsabilidad con Colombia se mide hoy en cómo evolucionamos con visión, eficiencia y criterio, en un entorno cada vez más exigente para la industria energética. Los resultados que presentamos reflejan una organización sólida en la ejecución, pero, sobre todo, consciente de que operar bien hoy no es suficiente si no decidimos a tiempo para proteger el mañana.

Este trimestre estuvo marcado por una operación exigente, con volúmenes de transporte relevantes, un desempeño robusto del sistema de exportación y la ejecución simultánea de actividades críticas como paradas programadas, mantenimientos mayores y atención de emergencias. Estos resultados son importantes, pero tenemos claro que los números son una fotografía del pasado, no una garantía del futuro.

La protección de la vida continúa siendo el principio que orienta todas nuestras decisiones. El accidente laboral ocurrido en febrero nos recordó que, aun con sistemas maduros y buenos resultados, no existe espacio para bajar la guardia. Cada evento refuerza nuestra convicción sobre la importancia del aprendizaje, el fortalecimiento de controles y la mejora continua. Operar bien exige coherencia todos los días, en cada tarea y en cada decisión.

Avanzamos de manera decidida en proyectos e iniciativas que fortalecen la confiabilidad, flexibilidad y sostenibilidad de nuestra infraestructura. La entrada en operación de NAFCUS, los avances en soluciones energéticas como ENERGEPO, el fortalecimiento de la gestión de activos críticos y las acciones para mitigar el impacto del déficit de gas, reflejan cómo convertimos la estrategia en decisiones concretas, orientadas a proteger el negocio y aportar al país.

No esperamos a que el entorno nos obligue a reaccionar. Decidimos ahora, con resultados positivos, para cuidar el legado construido y asegurar que Ocesa siga siendo una infraestructura confiable y relevante en un contexto de transición energética.

El trimestre también evidenció avances relevantes en gestión territorial, relacionamiento con comunidades y desempeño ambiental. La estabilidad alcanzada en los territorios, la ejecución del portafolio “Comunidades en Movimiento” y el cierre del periodo sin incidentes ambientales confirman que la sostenibilidad en Ocesa no es un discurso, sino un criterio

transversal de gestión que contribuye directamente a la continuidad operativa y a la prosperidad compartida.

El desempeño operativo se tradujo en resultados financieros sólidos, con un EBITDA y una utilidad neta que reflejan disciplina en costos, captura de eficiencias y una gestión responsable de los recursos. Sabemos que el entorno seguirá siendo incierto y que no todas las variables están bajo nuestro control; pero sí podemos afirmar con claridad que contamos con un rumbo definido: el Marco Estratégico 2024–2034, que orienta nuestras decisiones con criterios claros, integración con el Segmento *Midstream* y una visión de largo plazo para seguir siendo clave para Colombia.

Agradezco a nuestros colaboradores, contratistas, clientes, comunidades, autoridades y accionistas por su compromiso y confianza. Los resultados de este trimestre son el reflejo de una organización que entiende la magnitud de su responsabilidad y actúa en consecuencia.

Seguir siendo clave para Colombia no depende solo de los resultados que reportamos, sino de cómo decidimos, cómo ejecutamos y cómo actuamos desde cada rol, todos los días. Ese es el desafío que asumimos en Ocesa y la forma en que seguimos siendo **energía que transforma**.

Cordialmente,

David Alfredo Riaño Alarcón
Gerente General
Ocesa – Oleoducto Central S.A.

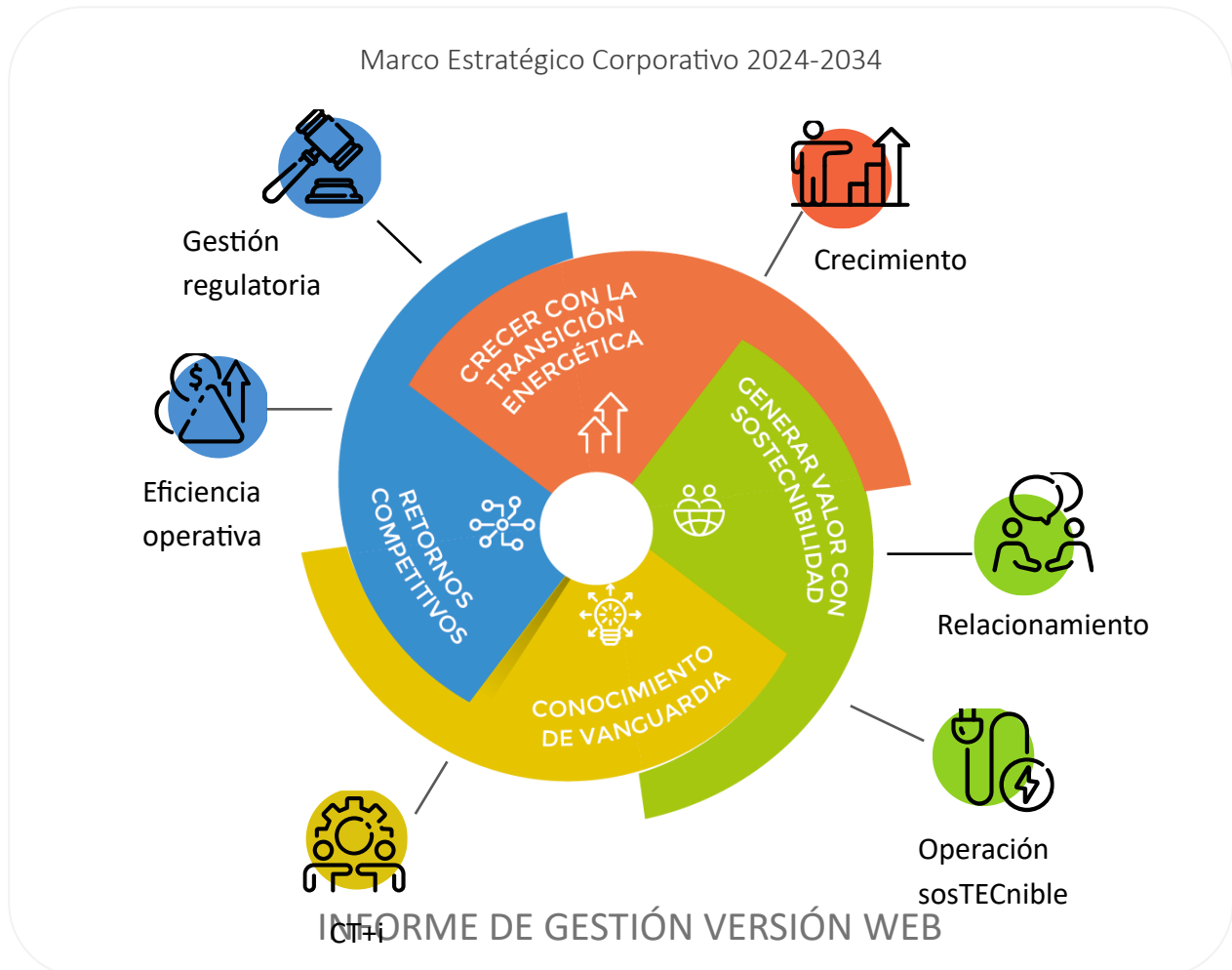
Alcance de este informe

El presente informe reporta información sobre la gestión de Ocesa – Oleoducto Central S.A., durante el periodo comprendido entre el 1 de enero y el 31 de marzo de 2026, correspondiente al tercer trimestre del año.

El contenido del reporte se ha estructurado con base en el Marco Estratégico Corporativo 2024-2034, la hoja de ruta que ha adoptado la compañía para la próxima década, en alineación con el Segmento Midstream y el Grupo Ecopetrol.

El Marco Estratégico está conformado por cuatro pilares que guían la acción de la organización y articulan los diferentes frentes de trabajo:

01. Crecer con la transición energética
02. Generar valor con sosTECnibilidad
03. Conocimiento de vanguardia
04. Retornos competitivos




Estos pilares contienen siete focos, subdivisiones o líneas de trabajo específicas que permiten clasificar las acciones y proyectos de la compañía, tales como Crecimiento, Relacionamiento y Operación sosTECnible, entre otros. Los focos, a su vez, se desagregan en diez objetivos estratégicos, que orientan las iniciativas y la toma de decisiones.

A lo largo del informe, se describen los principales avances y resultados alcanzados en aquellos focos y objetivos estratégicos sobre los cuales se han ejecutado acciones durante el primer trimestre del 2026, organizados bajo los cuatro pilares de la estrategia.

El capítulo final contiene aspectos relevantes para el gobierno corporativo, incluyendo la gestión del modelo de aseguramiento centrado en integridad —valor ético fundamental en Ocesa y el Grupo Ecopetrol— y los asuntos legales de la compañía.

De esta manera, se busca mantener la alineación entre la gestión operativa y la estrategia corporativa, brindando visibilidad y trazabilidad sobre el progreso hacia las metas establecidas en el horizonte 2034.

The image shows an industrial facility with green pipes and machinery. A large white number '1' is overlaid on the image. The background is a light green color with faint circular patterns. The text 'Crecer con la transición energética' is written in white at the bottom right.

**Crecer
con la transición
energética**

01. Crecer con la transición energética

1.1. Crecimiento



Generar nuevos ingresos a partir del crecimiento en el negocio tradicional.

Proyectos estratégicos

Los proyectos estratégicos de Ocesa constituyen un habilitador clave para la consolidación de la estrategia de largo plazo, al cerrar la brecha entre la capacidad operativa actual y la visión futura de la compañía. Estos proyectos permiten enfrentar nuevos retos y capitalizar oportunidades para continuar movilizando la energía que conecta territorios y dinamiza el desarrollo del país, en alineación con el Marco Estratégico Corporativo 2024–2033.

Nafta Cusiana - NAFCUS



Durante el primer trimestre de 2026, el proyecto NAFCUS entró en operación de manera exitosa. La iniciativa consiste en el ingreso de nafta a la estación Cusiana mediante una derivación en el oleoducto Monterrey–Araguaney.

Este proyecto genera beneficios relevantes para los distintos actores del sistema: habilita para Ecopetrol S.A. un canal eficiente para el transporte de nafta hacia Casanare, con reducción de costos logísticos; incrementa el aprovechamiento de la infraestructura de Cenit Transporte y Logística de Hidrocarburos S.A.S.; y, para Ocesa, asegura la disponibilidad de diluyente para los crudos del Oleoducto de los Llanos (ODL) en Cusiana, fortaleciendo la confiabilidad operativa del sistema.

Programa de actualización de actuadores de válvulas motorizadas e inspección de lazos de control - LAZMOV

Con el propósito de mitigar los riesgos asociados a la obsolescencia de los actuadores de válvulas del oleoducto, el programa LAZMOV avanzó hacia su fase final de ejecución. Esta etapa contempla el reemplazo de los actuadores IQ1 en la estación El Porvenir.

Durante el primer trimestre de 2026 se desarrolló la planeación integral de las actividades requeridas, con el fin de ejecutar las intervenciones durante el segundo trimestre del año, asegurando la continuidad operativa y la integridad del sistema.

Programa Sistema Contra Incendio - ProSCI

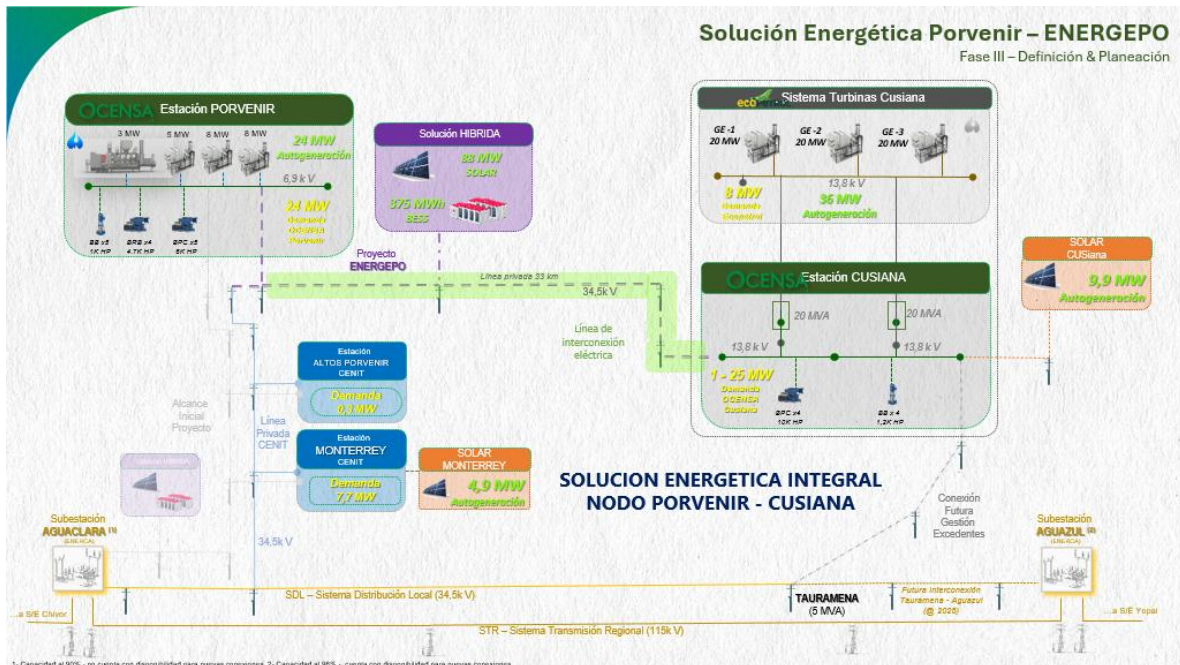
Se avanzó en la implementación del pPrograma Sistema Contra Incendios (ProSCI), orientado al fortalecimiento y actualización de los sistemas de detección, alarma y extinción en las estaciones clasificadas como Grupo A (Cusiana, El Porvenir y Coveñas).

Durante el trimestre se registraron los siguientes avances:

- **Sistemas de detección y alarma (F&G):** sanción de la fase II de maduración.
- **Sistemas de extinción:** inicio de la maduración de la fase I, enfocada en el levantamiento de requerimientos alineados con el estándar SCI de Ocesa.

Adicionalmente, se consolidó el programa mediante la actualización de componentes técnicos y la definición de necesidades específicas por estación, a través de talleres colaborativos, fortaleciendo la estandarización y la gestión del riesgo de incendio.

Solución Energética El Porvenir – ENERGEPO



El proyecto ENERGEPO se encuentra en la fase III de maduración y tiene como objetivo estructurar una solución energética robusta y confiable como alternativa para la estación El Porvenir.

Durante el primer trimestre se realizaron diferentes actividades para consolidar su alcance, incorporando la alternativa de conectar con una línea eléctrica las estaciones Cusiana y El Porvenir, para aprovechar los excedentes de energía de Cusiana. Así como considerar que el parque solar de Cusiana haga parte de la solución, consolidando un nodo entre Cusiana, El Porvenir e incluso la estación de Monterrey de Cenit para gestionar el despacho eléctrico teniendo en cuenta perfil de demanda y fuentes energéticas.

A photograph of an industrial facility featuring large, dark grey pipes supported by a metal framework. The scene is overlaid with a semi-transparent dark blue filter and several thin, light green concentric circles. A large, white, outlined number '2' is centered in the lower half of the image.

2

**Generar valor con
sosTECnibilidad**

02. Generar valor con sosTECnibilidad

2.1. Relacionamiento con clientes



Consolidar relaciones de confianza con nuestros clientes, permitiendo el desarrollo de oportunidades de largo plazo.

Centro de Excelencia y Mejora Continua en CVC y Balance

En el primer trimestre de 2026, el Centro de Excelencia y Mejora Continua en Compensación Volumétrica por Calidad y Balance avanzó en los siguientes temas de acuerdo con el plan:

- Ejecución del plan de capacitación y entrenamiento con nuestros remitentes.
- Sesiones de aclaración de expectativas de nuestros clientes en el marco de los nuevos acuerdos de transporte.
- Estructuración y planeación de la iniciativa de eliminación del efecto de CVC en el TMC.
- Primera sesión del año de la Mesa Conjunta de Remitentes donde se trataron 3 temas fundamentales en la valoración de crudos para el proceso de CVC:
 - Homologación de Assays y/o entrega del mismo crudo por varios remitentes.
 - Procedimiento para Retiro de Assays.
 - Fecha límite para entrega de Assays para ser aplicados en la CVC del mes operativo correspondiente.
- Se inició mesa técnica del Midstream para evaluar la potencial depuración de la canasta de crudos.

El avance acumulado alcanzó el **24,13 %**, frente a un **23,82 %** planeado.

2.2. Operación sosTECnible



Consolidar una operación responsable que garantice la sostenibilidad de la compañía.

Gestión de portafolio

Durante el primer trimestre de 2026, la gestión del portafolio de inversiones se desarrolló en el marco del Plan de Inversiones 2026–2028, con los siguientes resultados:

Plan de inversiones 2026

El Portafolio CAPEX 2026 está conformado por 93 inversiones, con un presupuesto total aprobado de USD 37,2 millones.

Ejecución CAPEX

Con corte al primer trimestre de 2026, la ejecución presupuestal ascendió a USD 6,21 millones, lo que representa un cumplimiento del 79 % frente a la meta planificada para el periodo. Adicionalmente, se capturaron eficiencias por USD 0,7 millones, equivalentes al 44 % de la meta anual establecida de USD 1,6 millones.

A la fecha, no se han identificado riesgos relevantes que comprometan el cumplimiento de la meta anual de ejecución presupuestal.



Gestión de la sostenibilidad

Durante el primer trimestre de 2026 se demostró el fortalecimiento de la transparencia corporativa y la alineación con los estándares globales de reporte, consolidando avances relevantes en planeación, divulgación y aseguramiento de la información.

Informe de Gestión y Sostenibilidad 2025

El Informe de Gestión y Sostenibilidad 2025 constituyó el eje central de trabajo del trimestre. En este periodo se consolidaron 249 indicadores cualitativos y cuantitativos en la plataforma MERO, se culminó satisfactoriamente la verificación externa de los indicadores priorizados con la firma Deloitte y se realizó la publicación y lanzamiento oficial del informe a través de los canales corporativos, facilitando el acceso a los grupos de interés y ratificando la fiabilidad de la información reportada.

Planeación Estratégica, táctica y operativa: Plan de Sostenibilidad 2026

Se formalizó el Plan de Sostenibilidad 2026, diseñado para integrar la sostenibilidad en el ADN operativo de la compañía, estructurado sobre cuatro pilares: excelencia en el desempeño mediante la apropiación y gestión técnica de indicadores; integración del valor alineada con el Plan Estratégico 2034 de Ocesa, el segmento de transporte y la Estrategia 2040 del Grupo Ecopetrol; liderazgo y cultura a través de la dinamización del programa “Estaciones Sostenibles” y la Célula de Sostenibilidad; y divulgación oportuna mediante el fortalecimiento de los reportes a los grupos de interés.

Derechos Humanos

La gestión en DD.HH. evolucionó hacia un modelo preventivo y de mejora continua:

- Cierre y Aseguramiento: Finalización y aseguramiento del Plan 2025, con reporte de resultados entregados a Ecopetrol y Cenit.
- Plan Anual 2026: Estructuración del plan anual que integra 5 objetivos estratégicos y 14 actividades clave, involucrando transversalmente a 13 procesos de la compañía.
- Gestión de Riesgos: Implementación de 28 acciones específicas de tratamiento para mitigar riesgos operativos identificados, asegurando una operación respetuosa de los DD.HH.

Respuesta a Requerimientos de accionistas.

Se atendieron de manera oportuna requerimientos especializados que validan la madurez de la gestión de Ocesa, incluyendo solicitudes de información para ISQ Capital y el inicio del diligenciamiento del Índice de Inversión Social y Ambiental Empresarial de Arteaga Latam.

Sinergia y articulación de Grupo Ecopetrol

En el marco del Plan de Transición del Grupo Ecopetrol, unificamos los criterios de divulgación integrando la información de Ocesa en el informe consolidado del Grupo. Esta

articulación asegura una narrativa coherente y transparente a nivel de segmento y grupo, respecto a la información relevante para los grupos de interés¹.

Excelencia operacional

Salud y seguridad en el trabajo

Bajo la premisa de "**Primero la Vida**", consolidamos un modelo de gestión integral que articula la seguridad industrial y la salud ocupacional en los niveles estratégico, táctico y operativo. Este modelo garantiza una cobertura robusta para nuestro personal y aliados estratégicos, priorizando la mitigación proactiva de riesgos y el bienestar integral.

Durante el primer trimestre de 2026, la gestión se centró en la disciplina operativa y la prevención, logrando la ejecución de actividades de alta complejidad sin afectaciones mayores a la integridad de las personas.

Indicador	Enero	Febrero	Marzo (Acumulado)
Accidentes Registrables	0	1	1
TRIF	0	1.73	1.12
Días Perdidos	0	21	21
Primeros Auxilios	0	2	5

Horas Hombre Trabajadas	284.641	306.265	893.605
-------------------------	---------	---------	---------

- **Gestión de Incidentes:** En febrero se registró un accidente de trabajo (contratista Cenit) que resultó en una fractura simple del dedo pulgar y 21 días de incapacidad. El evento fue debidamente reportado e investigado para fortalecer los controles preventivos en tareas similares.
- **Éxito en Parada Programada (18-19 de marzo):** Se completaron 140 actividades de mantenimiento dentro de las cuales se completó al 100% las 11 actividades que conformaron la ruta crítica, se contó con la participación de 635 trabajadores (7,803

¹Ver

<https://www.ecopetrol.com.co/wps/portal/Home/es/ResponsabilidadEtiqueta/InformesGestionSostenibilidad/Informesdegestion>

horas-hombre de exposición). La operación concluyó con cero incidentes, demostrando una planificación rigurosa y un control efectivo de los riesgos en sitio.

- **Cultura de Autocuidado:** Iniciamos la segunda fase de la estrategia "**Yo Elijo Cuidarme**", logrando la vinculación formal de 4 aliados estratégicos (Fermar, Arcomat, Massy Energy y Transpormar) para estandarizar la cultura de prevención en toda la cadena de valor.

Prevención y atención de emergencias

Durante el primer trimestre de 2026, la gestión se centró en fortalecer la capacidad de respuesta conjunta y la mitigación proactiva de riesgos:

- **Fortalecimiento Corporativo:** Se formalizó el "Acuerdo de Cooperación para la atención de emergencias del Grupo Ecopetrol". Este hito consolida capacidades técnicas de colaboración con la disposición de equipos de respuesta para la atención emergencias entre ODL, Oleoducto de Colombia S.A. (ODC), Ocesa, Cenit, Esenttia S.A. (Esenttia), Ecopetrol, Hocol S.A. (Hocol) e Interconexión Eléctrica S.A. E.S.P. (ISA), optimizando la eficiencia en el uso de recursos del Grupo.
- **Gobernanza Local y Cumplimiento:** Fortalecimos el relacionamiento con los Consejos Municipales de Gestión de Riesgo (CMGRD) para priorizar intervenciones preventivas urgentes en Jenesano (PK 118), Campohermoso (PK 54) y Puerto Boyacá (PK 337), asegurando la debida diligencia en la gestión del riesgo de desastres.
- **Preparación Operativa:** En el primer trimestre, realizamos 17 simulacros ante diferentes escenarios de emergencia (derrame, incendio, primeros auxilios) y 18 espacios de fortalecimiento de brigadas en las facilidades de la compañía. También, se desplegaron planes preventivos ante escenarios con manejo de crudo desconfinado en Porvenir y Jenesano (PK118), respaldo contra incendios en Cusiana y almacenamiento de aguas en Chiquillo.
- **Solidaridad Territorial y Sectorial:** En febrero, desplegamos 120 horas de maquinaria para apoyar a las comunidades de Coveñas y San Antero tras la emergencia por inundaciones. Asimismo, brindamos soporte técnico para atender la pérdida de contención de la empresa ODC en la válvula San Jorge Sur.

Transformación territorial

Territorios sostenibles

Relacionamiento con comunidades

El primer trimestre se caracterizó por una alta estabilidad territorial y un avance progresivo de la inversión social. Se logró una reducción del 100% en bloqueos críticos (Nivel 3) en comparación con el mismo periodo del año anterior. Esto refleja un escenario que da cuenta de la efectividad de las acciones preventivas, la gestión anticipada del riesgo social y el fortalecimiento progresivo de las capacidades locales. Este resultado consolida una tendencia favorable en la relación con los grupos de interés en territorio y contribuye a la continuidad operativa de la compañía.

Inversión social

Se inició la fase operativa del programa "Comunidades en Movimiento" y el proyecto de Infraestructura Comunitaria en Boyacá (Jenesano, Moniquirá) y Santander (Albania, Puente Nacional).

Nuestras acciones continúan alineándose con las necesidades locales, fortaleciendo capacidades para la sostenibilidad de las comunidades. A la fecha, el plan presenta un avance del 24,7%, con una ejecución de MUSD 754.750.

Obras por impuestos

Se completó el análisis técnico y la priorización de proyectos estratégicos para la postulación al mecanismo de obras por impuestos.

Seguridad física

Durante el primer trimestre de 2026, se fortaleció la protección integral de personas, activos e infraestructura. La operación se mantuvo sin interrupciones asociadas a eventos de seguridad.

- **Monitoreo de Amenazas (Nivel 3):** Se gestionaron tres eventos correspondientes al avistamiento de drones no autorizados en las estaciones Páez, Chiquillo (enero) y Miraflores (marzo). En cada caso, se activaron de forma oportuna los protocolos de

reporte y vigilancia preventiva, asegurando la integridad de los activos, sin registrar afectaciones.

- **Articulación Institucional:** Fortalecimos la coordinación estratégica con el GAULA, la Armada Nacional y las Brigadas 11, 14 y 16 del Ejército. Esta articulación permanente permitió consolidar un esquema de protección en todos los frentes operativos. En cumplimiento del Plan Anual de Seguridad Física, se realizaron dos encuentros territoriales para fortalecer la articulación interinstitucional en el área de influencia con el comandante del Departamento de Policía de Casanare y con la Capitanía de Puerto en el Comité de Protección del Golfo de Morrosquillo, con el fin de analizar el contexto de seguridad y fortalecer la protección del Terminal.

Eje	Indicador	Unidad	1Q-2026
Primero la vida	Espacios de diálogo promovidos por la empresa con la Fuerza Pública.	#	11
	Solicitudes realizadas a la Fuerza Pública para acompañamiento a operación de la compañía en obras con exposición del tubo.	#	8
Involucramiento	Informes <i>Onda</i> y publicaciones <i>Panorama</i> remitidos a empleados, contratistas y aliados.	#	6 ONDA 2 Panorama
	Comunicación de autocuidado, autoprotección y DD. HH. para empleados y trabajadores de contratistas.	#	13
	Personal de seguridad y de vigilancia capacitado en políticas o procedimientos de DD. HH.	%	36
Territorio	Número de actos malintencionados a terceros que afecten la operación.	#	0
	Número de alertas críticas de nivel 3 (sobrevuelo de drones no identificados en las estaciones)	#	3
Operación SosTECnible	Buques atendidos sin contaminación (explosivos, armas, municiones, narcóticos) / Operaciones de interfase realizadas.	%	100
	Operaciones aéreas atendidas sin contaminación (explosivos, armas, municiones, narcóticos) / Operaciones aéreas realizadas.	%	100

Red de Desarrollo Empresarial

La Red Desarrollo Empresarial de Ocesa es una iniciativa del Marco Estratégico 2034 cuyo propósito es fortalecer de manera continua el relacionamiento con proveedores y contratistas locales y regionales.

A continuación, se resumen los objetivos, hitos y logros alcanzados durante el primer trimestre del 2026:

OBJETIVO 1: Fortalecer y mejorar las capacidades de proveedores para promover la contratación local y regional de bienes, servicios y convenios Este objetivo contempla:

<p>HITO 1: Incentivar la participación efectiva de oferentes invitados en los procesos competitivos de contratación de servicios a nivel local y regional, medida a través del porcentaje de ofertas presentadas por proceso, en el marco de la iniciativa estratégica para cumplir con las metas establecidas para el indicador de Pluralidad General y Local/Regional.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Durante el 1Q 2026 debido a ley de garantías, los procesos estrictamente para proveedores locales y regionales se han visto reducidos, debido a que siempre hay una gran participación en los procesos de proveedores nacionales. <p>En el primer trimestre se logró una participación del 40% de los proveedores locales y regionales en los procesos a los cuales han sido invitados.</p>
<p>HITO 2: Implementar la medición de la mejora al procedimiento de precalificación financiera en procesos competitivos de servicios para promover la participación de empresas locales y regionales y aumentar la base de oferentes a ser invitados para cumplir con las metas establecidas para el indicador de precalificación financiera General y Local/Regional.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Al cierre del 1Q 2026 se realizaron 18 precalificaciones financieras obteniendo el siguiente cumplimiento de los indicadores establecidos acumulados: • General: • Resultado acumulado a marzo: 74% • Meta: 83% • Cumplimiento: 89% • Local/Regional: • Resultado acumulado a marzo: 100% • Meta: 86%

	<ul style="list-style-type: none"> • Cumplimiento: 116%
<p>HITO 3: Coordinación y ejecución de 8 talleres de transferencia de conocimiento sobre temas claves así: i) fortalecimiento de capacidades (6 talleres) tendientes a promover la participación de proveedores en procesos competitivos de bienes y servicios ii) La importancia de la sostenibilidad Social y Ambiental modelos de economía circular (2 talleres) como aspecto diferenciador en sus ofertas</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Durante el 1Q 2026 se realizaron 5 talleres de la siguiente manera: <ul style="list-style-type: none"> • 4 talleres presenciales en Miraflores, Coveñas, Tauramena y Monterrey. • 1 taller virtual para toda la red de proveedores. <p>Como resultado de los talleres se obtuvo una participación del 34,69% y para los proveedores locales una participación del 39,22.</p>
<p>HITO 4: Implementar, en el marco del proceso de aseguramiento de contratos, la medición del segundo eslabón de la cadena de suministro entre contratistas centralizados y proponentes locales y regionales, con el propósito de fortalecer su relacionamiento con el entorno y promover la contratación de bienes y</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Al cierre del 1Q 2026 se reportaron compras por parte de nuestros contratistas por valor de MCOP 4.425 lo que representa un cumplimiento del indicador de segundo eslabón del 79%. La Meta es del 77% lo cual nos da un cumplimiento del 103%

<p>servicios a nivel local y regional, contribuyendo al desarrollo de un ecosistema empresarial sostenible.</p>	
<p>OBJETIVO 2: Incorporar criterios de sostenibilidad en los modelos y estrategias de contratación de servicios locales y regionales priorizados, orientados a la selección y evaluación de ofertas, con el fin de fortalecer a los contratistas adjudicatarios y guiarlos hacia una ejecución alineada con el modelo de sostenibilidad definido desde gestión de abastecimiento. Este objetivo contempla:</p>	
<p>HITO 1: Identificar proveedores locales y regionales que tengan modelos de economía circular aplicables acorde al plan de abastecimiento de servicios locales y regionales</p>	<p>Al cierre del primer 1Q se evidencian que hay 195 proveedores registrados dentro de la plataforma suplos, de los cuales 97 proveedores locales y regionales tienen modelos de economía circular, representado en un 50%.</p>

Cuidado del medio ambiente

Cumplimiento ambiental

Durante el primer trimestre de 2026 finalizó con cero incidentes con afectación ambiental. Fortalecimos la articulación con autoridades ambientales (Corporación Autónoma Regional de Santander, CAS, Corporación Autónoma Regional de Valles del Sinú y San Jorge, CVS y Corporinoquia) bajo un enfoque de segmento. Esta sinergia permitió consolidar esquemas

de compensación conjunta, optimizando la eficiencia administrativa y mitigando riesgos de retrasos en la gestión de permisos a través del proyecto CAIRO.

Adicionalmente, cumplimos con la entrega oportuna del Reporte Unificado Ambiental (RUA) 2025 ante el IDEAM, para las 12 estaciones y facilidades de la compañía.

Agua

Obtuvimos la renovación del permiso de vertimientos para la Estación Chiquillo (ARD y ARnD) por una vigencia de 10 años. Este permiso integra las optimizaciones técnicas alineadas con la Estrategia de Agua de OcenSA, asegurando la sostenibilidad de la operación a largo plazo.

Facilidades autosostenibles

Realizamos la verificación del desempeño de los sistemas de suministro de agua mediante el análisis de los datos recopilados a través de la red de medidores instalada. Por la cual se identifica la necesidad de complementar dicha red de medición, con el fin de cuantificar de manera más precisa los diferentes usos del recurso hídrico, incluyendo consumos domésticos, industriales y procesos de recirculación, entre otros.

Para lo cual, en conjunto con el equipo de proyectos, construimos una iniciativa estratégica, enfocada en la instalación de sistemas de medición en puntos estratégicos en las facilidades. Esta iniciativa consta de la instalación de 81 sistemas de medición, los cuales corresponden a:

- A. 27 medidores enfocados en el control de aguas residuales domésticas (ARD) y no domésticas (ARnD), incluyendo además el seguimiento a los caudales asociados a la recirculación de estas últimas, en cumplimiento de los requisitos regulatorios sobre vertimientos y calidad del efluente.
- B. 43 medidores orientados al seguimiento del consumo de agua tanto en usos industriales como domésticos, permitiendo a la organización fortalecer la gestión de la eficiencia hídrica, optimizar el uso del recurso y avanzar en el cumplimiento de metas corporativas de sostenibilidad y reducción de la huella hídrica.

Durante el primer trimestre del año 2026, realizamos visitas de reconocimiento a cada una de las facilidades, con el propósito de evaluar el estado de las redes del sistema de suministro y determinar los requerimientos en los ámbitos civil, eléctrico, mecánico e hidráulico, necesarios para la ampliación y fortalecimiento de la red de medición de agua.

Se proyecta en los meses siguientes del 2026, la proyección y ejecución de los procesos de ingeniería requeridos, para asegurar técnicamente el desarrollo de las actividades de la iniciativa.

Optimización de sistemas de tratamiento

En los tres primeros meses del 2026, orientamos los esfuerzos a la optimización de los sistemas de tratamiento se concentran en las estaciones Chiquillo, La Granjita y Coveñas, por medio de la construcción de las especificaciones técnicas correspondientes a los insumos y a las obras requeridas para su ejecución. Así mismo, durante este período concluimos de las especificaciones técnicas para la adquisición de lechos de secado de la planta de tratamiento de agua residual doméstica, además de las conceptualizaciones de las ingenierías asociadas a procesos recirculación de aguas residuales domésticas en la base de mantenimiento Soracá.

Biodiversidad

Al cierre del trimestre, se consolidó un total de 56.057 árboles sembrados desde 2021, fortaleciendo la estrategia de restauración de ecosistemas. Se recibió la visita de seguimiento de la ANLA en el marco de la inversión forzosa del 1 % (Expediente 0318) en el Banco de Hábitat del Meta, destacándose el adecuado estado de conservación y la articulación con aliados, lo que permite avanzar hacia el cierre de esta obligación.

Asimismo, se formalizó la entrega de los predios La Primavera y El Retiro a Corpoboyacá para la conservación del hábitat del oso de anteojos.

En el marco de la Estrategia de Biodiversidad, se fortaleció la articulación con autoridades ambientales (Corpoboyacá y Corantioquia) para estructurar acciones conjuntas en áreas protegidas estratégicas, avanzando en planes de manejo, homologación de compensaciones y monitoreo ambiental, así como en la consolidación de alianzas para proyectos de conservación en territorios priorizados.

Complementariamente, impulsamos la gestión de predios para restauración, compensación y siembras, garantizando la ejecución de mantenimientos y avanzando en procesos de homologación de compensaciones mediante la gestión de actos administrativos y espacios de concertación con autoridades. Finalmente, en la Fase II de la estrategia, consolidamos alianzas estratégicas para estructurar proyectos de conservación en territorios priorizados, definiendo líneas de intervención y esquemas de ejecución que potencian el cumplimiento de nuestros objetivos de biodiversidad y sostenibilidad.

Residuos

Gestión integral de residuos

Para el primer trimestre de 2026, generamos un total de 7.083 kg de residuos sólidos. Esta cantidad corresponde a 3.710 kg de residuos ordinarios y 3.373 kg a residuos aprovechables. Las cifras evidencian, frente a la línea base 2021, una reducción del 83 % en residuos ordinarios, mientras que en residuos peligrosos no se registran variaciones en el periodo evaluado.

Estos resultados reflejan avances significativos en la gestión de residuos y contribuyen al cumplimiento de la meta anual de reducción del 25 %, tanto para residuos Peligrosos, como residuos Ordinarios. Asimismo, se alcanza una tasa de aprovechamiento del 48 % sobre residuos reciclables, superando el referente corporativo y evidenciando mejoras en gestión y aprovechamiento de los residuos.

Economía circular

Iniciamos la co-creación del Plan de implementación del modelo de Economía Circular de Ocesa con los procesos involucrados. Avanzamos en la construcción de la estrategia de comunicaciones y capacitaciones con la Universidad Corporativa. Del mismo modo, avanzamos en la definición de indicadores circulares y en el aseguramiento con vista circular desde la fase precontractual hasta la ejecución.

Participamos activamente en las sesiones de alienación con segmento y en la socialización de los lineamientos y evaluación de documentos generados a nivel de Grupo Ecopetrol mediante la metodología de evaluación interna del modelo de Economía Circular de la compañía.

Ruido

Iniciamos la revisión de las condiciones de ruido en las estaciones de bombeo del oleoducto, para lo cual hemos trabajado en una sistematización de los datos históricos y una revisión del uso del suelo para validar interacciones entre la operación de OCENSA y el territorio, en función de los lineamientos e interpretaciones de la Resolución 627 de 2006 (Norma Nacional de Ruido).

La Estación Miraflores es el principal piloto de valoración, tanto de los requerimientos de reducción y mitigación de impactos ambientales y sociales, como de las necesidades de fortalecimiento de información para una toma estratégica de decisiones. Este piloto busca replicar mediante una guía metodológica las acciones en las demás estaciones. en cuanto a: mapeo del ruido, visualización de tendencias y mejor consumo de datos (dashboard

interno), definición de ruido natural durante paradas (línea base robusta con grabaciones de audio), análisis de medidas de reducción del ruido industrial, análisis de usos de suelo en predios vecinos y valoración de conflictos.

Estos elementos en conjunto permiten identificar riesgos ambientales y legales en la operación, así como los retos que plantea el manejo de ruido ante autoridades ambientales y la evolución de la aplicación de la normatividad nacional. Dentro de esta ruta de análisis, se identifican necesidades de acción en las estaciones Porvenir, Páez, Chiquillo y La Granjita, dados los retos y necesidades de desarrollo de la infraestructura operativa.

Cambio Climático

Avanzamos con el cálculo preliminar del inventario de emisiones de los Gases de Efecto Invernadero (GEI) Ocesa 2025, empleando la información actual disponible con un valor de 381.208 tCO₂e representando un aumento preliminar de 4,18% respecto al inventario del año 2024. Es de mencionar que este aumento está asociado directamente al aumento de volumen total transportado durante el año de reporte. De igual forma la intensidad de emisiones de GEI por barril transportado fue de 1,69 Kg/CO₂, representando una reducción 2,11% respecto al año anterior, lo cual se traduce en la menor generación de emisiones de GEI por cada barril transportado, debido a la implementación de las iniciativas de reducción de emisiones y eficiencia energética.

De igual forma hemos participado en los espacios de divulgación de los avances de la construcción del sistema de evaluación de riesgos climáticos de CENIT, con foco en la consolidación de una estrategia climática integrada con el segmento de transporte Midstream.



03

**Conocimiento de
vanguardia**

03. Conocimiento de vanguardia

3.1. Ciencia, tecnología e innovación (CT+i)

Talento y organización



Alistar a la organización y a las personas para los desafíos del futuro.

Talento Estratégico

Esta iniciativa tiene como objetivo preparar a la organización y a las personas para los desafíos del futuro a través de la evolución del Modelo Organizacional; que busca diseñar e implementar una arquitectura integral de talento alineada al plan estratégico 2024-2034, priorizando capacidades críticas para crecimiento, diversificación y eficiencia operacional, articulando el desarrollo de capacidades organizacionales, competencias y comportamientos culturales observables en los colaboradores, asegurando la implementación de los componentes clave del modelo (roles y responsabilidades, planes de desarrollo, sucesión, toma de decisiones de proceso, instancias de gobierno y gestión del cambio); para alcanzar un nivel $\geq 85\%$ de apropiación y adopción de los cambios del modelo organizacional.

La habilitación de la iniciativa está dada por las siguientes líneas de intervención:

- Dimensionamiento de las acciones de gestión cambio para facilitar la transformación organizacional, contemplando las 4 dimensiones: personas, procesos, tecnología y comunicaciones, a través de la metodología ADKAR (A - Awareness/Conciencia, D – Desire/Deseo, K – Knowledge/Conocimiento, A – Ability/Habilidad, R – Reinforcement/Refuerzo).
- Roles y Responsabilidades: Ajuste y socialización de los (40) roles impactados en la transformación, medición de la línea base de liderazgo 360° para colaboradores con contribución grupal, transferencia de conocimiento para (4) roles producto del relevo generacional, ajuste en las matrices de toma de decisiones de proceso, matrices de delegación del gerente general y representante legal para contratación

y abastecimiento, ajuste y socialización de estrategias de liberación de abastecimiento, revisión y ajuste de (17) instancias de gobierno (Comités – Consejos y Foros) alineado con el cambio en la estructura.

- Alineación con el segmento del transporte para el diseño de la escuela de liderazgo bajo los lineamientos de la Esencia del Líder y las necesidades organizacionales.
- Alineación estratégica de habilidades vista Grupo Ecopetrol (Capacidades organizacionales, competencias y cultura), este hito ha requerido incorporar las habilidades del programa transformacional de Ecopetrol y de Ocesa en el modelo organizacional, la planeación de la implementación de capacidades priorizadas y la gestión de la evolución de la nueva declaración cultural GEE.
- Consolidación de lecciones aprendidas del modelo de gestión cambio como input para definir las acciones necesarias que permitan desarrollar la capacidad de gestión cambio a nivel organizacional, orientada a habilitar la adaptabilidad organizacional, entendida como la capacidad de responder de manera proactiva y estratégica a los cambios internos y externos en entornos dinámicos e inciertos.

Transformación organizacional

El Programa Transformacional tiene el propósito de apalancar la generación de eficiencias de la organización, a través de la evolución en la generación de valor articulado con los embajadores de mejora continua, a partir de la solución de problemas de los procesos y/o cambios en modelos operativos. Los embajadores de mejora continua se encuentran distribuidos a nivel transversal en todos los procesos de la organización, los cuales liderarán el desarrollo de iniciativas y serán facilitadores en la transferencia de conocimiento para el desarrollo de esta habilidad de forma transversal en la organización, con foco en resultados en ahorros, mejoramiento en tiempos de ciclo, horas hombre, entre otras variables.

Tecnología y analítica



Potenciar la eficiencia operacional con tecnología y herramientas analíticas, enfocadas en la competitividad y el valor sostenible.

Durante el primer trimestre de 2026, continuamos trabajando en las iniciativas que apalancan el Marco Estratégico Corporativo, enfocados en: Ciberseguridad, Roadmap Digital, Modelos analíticos y el proyecto de Migración a SAP S/4 HANA .

Ciberseguridad

Los hitos asociados a la estrategia de Ciberseguridad pasaron de 5 a 4, unificando en **eficiencia y consolidación** los pilares de Seguridad de datos e IA y Operación segura y confiable. Teniendo en cuenta este ajuste, durante el primer Q del 2026, hemos avanzado así:

- **Eficiencia y Consolidación:** Realizamos pruebas del proyecto de gestión de usuarios privilegiados en los sistemas operativos usados por la compañía (PAM). Se están madurando las pruebas piloto para los sistemas de gestión de dispositivos móviles, y de acceso de confianza cero a la red **Ciberseguridad industrial**, cambió su nombre a **Protección Industrial**. Realizamos la integración de los sistemas de control de las válvulas en las estaciones, para permitir el acceso tanto de personal interno de Ocesa, como de especialistas de la solución bajo un esquema de conexión seguro. Adicionalmente, coordinamos junto con el equipo de Tecnología de la Operación y la Operación Centralizada, el ejercicio de análisis de riesgo cibernético para el cuarto de control de la Operación Centralizada, bajo la norma ISA/IEC 62443.
- **Resiliencia cibernética:** Analizamos la ampliación de la visibilidad de la herramienta de monitoreo de red en Ocesa, buscando una mayor cobertura del servicio que se presta. De otro lado, estamos estructurando el ejercicio de simulación de ciberataque, para incluir la activación del mecanismo de atención de incidentes de Ocesa.

Captura de valor

La captura de valor acumulada en el primer trimestre del año fue de USD\$ 713.854. Las iniciativas que más han aportado a la captura de valor en el año son: Gemelo analítico Optimización Miraflores- Páez, migración a la nube infraestructura y Copilot/IA Caso de uso TI para Levantamiento de requerimientos de usuario.

Proyectos y logros relevantes

Durante el primer trimestre de 2026, la migración a SAP S4HANA se consolidó como eje estratégico dentro de la agenda de modernización y estandarización de los procesos financieros, compras y logística y mantenimiento del segmento Midstream.

Un hito relevante del periodo fue la realización del **kickoff oficial del Proyecto PRIME (Proyecto Integrado de Modernización y Estandarización)** el **9 de marzo**, que marcó el inicio formal de la fase de ejecución para el segmento Midstream y permitió alinear a las filiales en torno a una visión común de creación de valor. A partir de este hito, se activaron mecanismos estructurados de **priorización, gestión de riesgos y seguimiento estratégico**, fundamentales para proteger la inversión y maximizar el retorno esperado del proyecto.

El Proyecto PRIME se consolida, así como la plataforma habilitadora para la transformación digital y la estandarización de procesos críticos, asegurando que el despliegue no solo mejore la competitividad y escalabilidad de la organización, sino que también genere un valor sostenible alineado con las mejores prácticas de la industria.

Desde la perspectiva de Gestión de Información, durante el primer trimestre, dando continuidad a las bases establecidas en 2025, se inició la ejecución de un plan de fortalecimiento del Gobierno de la Información y Analítica, concebido para desarrollarse a lo largo de 2026 y cubrir progresivamente todos los macroprocesos de OcenSA.

En esta fase inicial se realizó la identificación y validación de los activos de información de los macroprocesos priorizados, en articulación con sus líderes, asegurando que la información crítica quedara debidamente clasificada y gestionada en el repositorio oficial institucional. De manera complementaria, se actualizaron los principales instrumentos de gestión de información. Finalmente, se avanzó en el fortalecimiento de la arquitectura de datos, el desarrollo de agentes inteligentes de apoyo a los procesos y la implementación de la campaña institucional de radicación obligatoria de correspondencia, reforzando la trazabilidad, el cumplimiento normativo y la sostenibilidad del modelo de gestión de la información.

En cuanto a Analítica, durante el trimestre se consolidaron modelos analíticos orientados a asegurar la continuidad operativa, elevar la eficiencia del negocio y madurar capacidades analíticas de forma sostenible. Durante el periodo se fortaleció la articulación con el CoE de Datos, Analítica e IA del Grupo, avanzando en un enfoque compartido que trasciende el desarrollo puntual de modelos y se centra en adopción operativa, estandarización y captura de valor. Se consolidó el rol del CoE como habilitador transversal, impulsando el Gobierno y estandarización de los datos, priorización de iniciativas analíticas teniendo en cuenta su impacto y esfuerzo, así como la estandarización para la industrialización de soluciones analíticas.

Como parte de la estrategia de analítica, se realizaron sesiones de Discovery y priorización estratégica con áreas clave (Finanzas y Servicios), identificando terrenos de valor claros (eficiencia, activos, riesgos, ESG), permitiendo la construcción de un portafolio balanceado de iniciativas analíticas con impacto de corto y mediano plazo. Adicionalmente, avanzamos en la industrialización de tableros estratégicos y operativos, así como agentes analíticos (talento, madurez, tendencias), fortaleciendo la toma de decisiones basada en datos.



TP - 302
CAPACIDAD 50.000 BLS

04. Retornos competitivos

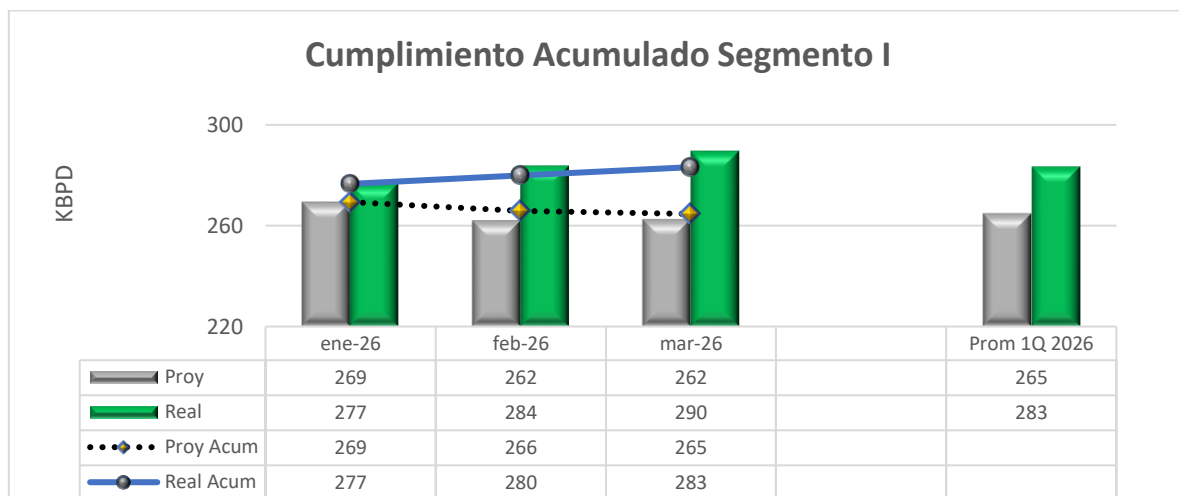
4.1. Eficiencia operativa



Asegurar modelos de operación eficientes y flexibles, que permitan la generación de valor sostenible.

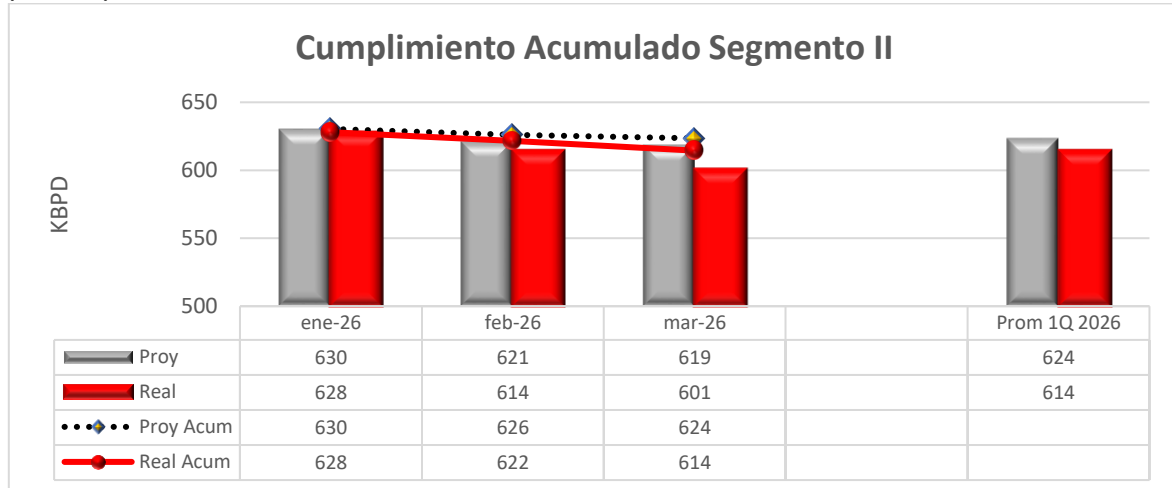
Transporte

En el primer trimestre de 2026, el segmento I transportó en promedio 283.231 barriles por día (bpd), superando los 264.674 bpd proyectados. De este volumen, el 41 % correspondió a crudo pesado y el 59 % a crudo mezcla. La diferencia entre el volumen real y el proyectado se presentó principalmente por cambio de punto de entrada al sistema por nuevos acuerdos con PAREX, CI TRAFIGURA, BP/GOAM y FRONTERA. Estas compañías entraban por Monterrey, en este trimestre entran por el Descargadero de Cusiana, por la línea Araguaney – Cusiana y por ODL.

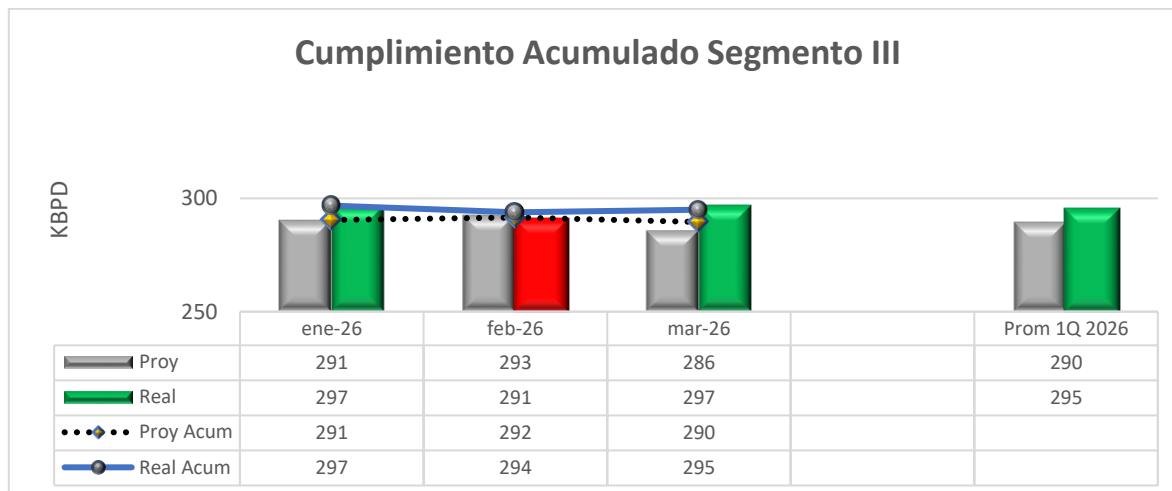


Por su parte, en el segmento II se transportaron en promedio 614.438 barriles por día (bpd) de los 623.507 bpd proyectados. Del volumen total, el 56 % correspondió a crudo pesado y el 44 % restante a crudo mezcla. La diferencia entre el volumen transportado y el proyectado se presentó por bloqueos a campos como Índico y Mariposa, y falta de diluyente para

realizar las mezclas. Durante el mes de marzo se realizó una parada programada del sistema, por lo que aumentó el volumen almacenado en inventarios al cierre del trimestre.

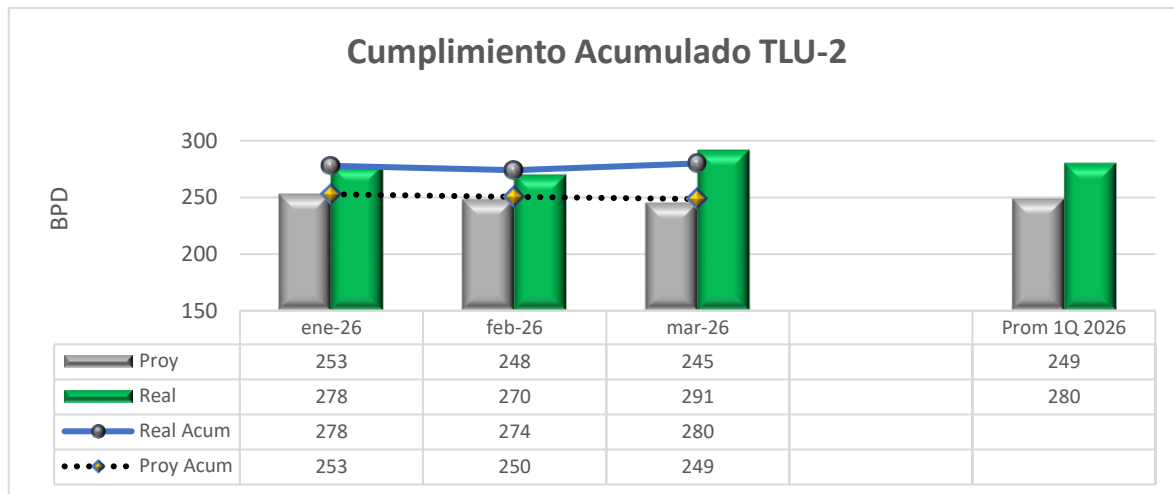


Finalmente, en el segmento III transportamos en promedio 294.963 barriles por día (bpd), de los 289.577 bpd proyectados. De este volumen, el 70 % correspondió a crudo pesado y el 30 % restante a crudo mezcla. La diferencia entre el volumen real y el proyectado se debe a menores entregas en Vasconia ODC por el manejo que el ODC le está dando a los crudos del sur. En febrero, el ODC puntualmente incrementó su capacidad de transporte.



Exportación

Durante el primer trimestre de 2026, el cumplimiento promedio fue del 112,4% (280 vs. 249 KBPD), evidenciando una ejecución operativa superior a lo planificado. Enero, febrero y marzo mantuvieron niveles por encima del objetivo, destacando un máximo de 118,8% en marzo. Este desempeño se logró mediante la programación de exportaciones adicionales, la continuidad en el envío de crudo Acordionero y la optimización de volúmenes cargados en buques.



Servicios conexos

- **Descargadero Cusiana:** Durante el primer trimestre de 2026, recibimos en promedio 27.132 bpd a través de esta facilidad, frente a un plan de 23.018 bpd.
- **Dilución ODL:** En este periodo, alcanzamos a producir 88.092 bpd de mezcla (nominado 84.553 bpd) en promedio. Con este fin, se diluyeron 7,9 millones de barriles de crudo Rubiales para ser transportados a través del segmento I del oleoducto.
- **Codilución con gas licuado del petróleo (GLP):** Recibimos los siguientes volúmenes para ser codiluidos con GLP:
 - Recibos del ODL en Cusiana:
 - Crudo Rubiales: Se codiluyeron 8.132.124 barriles de crudo pesado con la inyección de 86.030 barriles de GLP.
 - Crudo mezcla: Se codiluyeron 6.160.458 barriles de crudo mezcla con la inyección de 26.505 barriles de GLP.

- Codilución de crudo Castilla: Se recibió la corriente Castilla codiluída, compuesta por 20.125.842 barriles de crudo pesado, a los cuales se les inyectaron 162.492 barriles de GLP.
- **Segregación Rubiales:** Segregamos en promedio 105.249 bpd de crudo Rubiales.

Gestión energética

Durante el trimestre se han concentrado las actividades hacia la confiabilidad energética:

- Refinamiento de un indicador de confiabilidad, alineado con la operación centralizada y la gestión de activos
- Gestión de la adquisición del gas, para reducir costos operativos y asegurar la molécula. Con corte a marzo se tienen ahorros por 3,3 MUSD que se lograron mediante una gestión activa de la contratación de gas en el mercado primario y secundario, optimizando la tarifa de suministro.
- Seguimiento de la reducción de emisiones y energía por las iniciativas de generación rentada en Páez y la aplicación de gemelos analíticos en Miraflores

Detalle	Reducción emisiones [Ton CO2e]	Reducción energía [PJ]
Generación rentada Estación Paez	1.655	0,0356
Gemelos analíticos Estación Miraflores	2.110	0,0314
Total 1Q	3.765	0,0671

Mantenimientos preventivos y correctivos

- **Reparación Generador de Gases MW333 (CORE)**

Durante el periodo se evidenció un avance sostenido y conforme a lo planificado en la reparación del generador de gases MW333 correspondiente a la turbina SGT 400 (TG-10) de la estación Porvenir, alcanzando un avance general del 85 %. Se completaron actividades críticas de preparación, verificación y ensamblaje de álabes del rotor y del compresor, garantizando la correcta alineación, montaje y

cumplimiento de los criterios técnicos y de calidad requeridos para las siguientes fases del proyecto.

El costo total estimado de la reparación se mantiene en KUSD 465, y se prevé que la turbina se encuentre disponible en abril de 2026, ingresando como respaldo al sistema de generación rentada a gas. Este hito permite reducir el riesgo residual asociado a la indisponibilidad de generación, fortalecer la confiabilidad energética de la estación, proteger los activos críticos y asegurar la continuidad operativa del sistema bajo un esquema de control técnico y financiero riguroso.

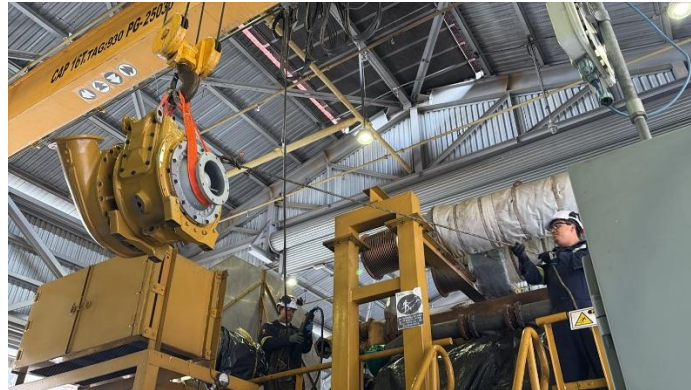


- **Mantenimiento Mayor Top End Overhaul BPC-42050 y 42060**

Durante el primer trimestre de 2026, se ejecutó de manera satisfactoria el mantenimiento mayor tipo **Top End Overhaul** de los motores **BPC-42050 y BPC-42060**, conforme al plan de intervenciones 2026 y al cumplimiento de horas de operación, alcanzando una **ejecución del 100 % en ambas unidades** y garantizando de esta manera la confiabilidad necesaria para la operación de la estación Miraflores.

En el motor BPC-42050 se realizó la inspección y **reemplazo completo de los 16 pistones**, así como el cambio de culatas, mantenimiento de turbos y ductos de escape, con un costo aproximado de **KUSD 870**. En la unidad BPC-42060 se intervinieron componentes críticos del bloque superior, logrando la **recuperación de 14 de los 16 pistones**, con pruebas operativas satisfactorias.

Estas intervenciones permitieron **prevenir fallas mayores de alto impacto**, extender la vida útil de los activos y **evitar inversiones de capital significativamente superiores asociadas a fallas catastróficas o reemplazo de equipos**, fortaleciendo la **confiabilidad operacional**, reduciendo el **riesgo residual de indisponibilidad** y asegurando la **continuidad del transporte** bajo un esquema de mantenimiento preventivo, técnico y financieramente eficiente.



- **Anomalia Km 118 + 446 – Riesgo H (alto)**

Durante el periodo se ejecutó de manera oportuna la atención de la anomalía identificada en el Km 118+446, clasificada inicialmente como Riesgo Alto, mediante trabajos de excavación para alivio de tensiones, inspección detallada de la tubería y verificación de juntas circunferenciales en un tramo de 92 metros lineales. La intervención permitió identificar una anomalía mecánica tipo falta de fusión, la cual fue corregida mediante la instalación de una camisa contenedora, garantizando la integridad estructural del ducto. Con la finalización de estas actividades, la condición de riesgo fue completamente intervenida, asegurando la protección del activo, la confiabilidad operacional y la continuidad del transporte bajo un esquema de control técnico y gestión preventiva del riesgo.



- **KM 337 + 822 Válvula Puerto Serviez**

Se realiza mantenimiento mayor a válvula de seccionamiento del oleoducto, la cual presentaba una novedad que debía ser atendida dentro del Plan Capex de Seguridad de Procesos, alineado a asegurar la integridad y confiabilidad del sistema de transporte. El mantenimiento mayor realizado a la válvula de 30” Daniel M303 consistió en realizar el remplazo de todos sus internos para garantizar la confiabilidad

de la válvula de seccionamiento como parte del sistema de respuesta del Oleoducto en caso de una emergencia.



- **Construcción nuevo tramo de línea de relevo Terminal Marítimo Coveñas**



Tramo reemplazado de 300 metros de tubería de 30" de diámetro (línea roja)

Durante el periodo se avanzó de manera firme y conforme al cronograma en la construcción y conexión del nuevo tramo de línea de relevo del Terminal Marítimo de Coveñas, proyecto trascendental orientado a la mitigación de un riesgo VH (Muy Alto) y a la protección de la continuidad operativa del Terminal, asegurando la protección de activos estratégicos, la reducción del riesgo de indisponibilidad y la confiabilidad de la operación del Terminal en el mediano y largo plazo.

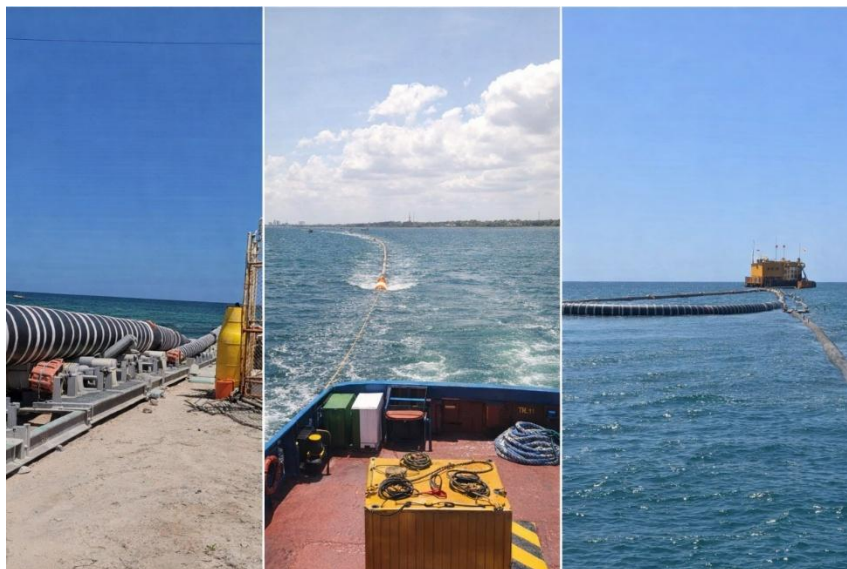
En marzo se ejecutaron hitos críticos para el control del riesgo, incluyendo la conexión definitiva del nuevo tramo de línea de relevo construido, y la desconexión y aislamiento del tramo que presentaba afectación. Actividades como planeación e implementación de controles para la parada de planta, simulacros de pérdida de

contención y atención de emergencias, aseguramiento ambiental, finalización de alineación, armado y soldadura de juntas en tubería de 24", 30" y 36", liberación mediante ensayos no destructivos, intervención de conexiones pasadas, retiro de spool de la línea anterior e instalación de cierres para aislamiento positivo.

Con estas acciones, la condición de riesgo VH fue completamente intervenida, movilizándolo el riesgo a un nivel Bajo. El proyecto continúa con la finalización de actividades de aplicación de recubrimientos e instalación de soportes definitivos, habiendo finalizado la ejecución de la ruta crítica y una fecha estimada de terminación al 31 de mayo de 2026.

Adicionalmente, durante el primer trimestre de 2026, se estructuró la iniciativa estratégica Optimización del Contrato de Concesión del Terminal Marítimo Coveñas (TMC), orientada a fortalecer la gestión integral del contrato y asegurar su alineación con las necesidades operativas y regulatorias del negocio. En el marco de esta iniciativa se definió una hoja de ruta para identificar oportunidades que aporten a la eficiencia en la gestión de los compromisos contractuales, habilitaciones asociadas a la operación del terminal y explorar alternativas que contribuyan a la sostenibilidad y generación de valor del negocio en coordinación con las áreas internas y las autoridades competente.

- **Traslado String Flotante #2 a TLU-2**



Durante el periodo se ejecutó de manera segura y conforme a lo planificado el traslado del string de mangueras marinas flotantes #2 desde el lote playa hasta TLU-2, como parte del mantenimiento mayor del sistema marítimo del Terminal

Coveñas. Las actividades incluyeron el aseguramiento de condiciones preliminares para una maniobra segura, la salida controlada del string desde playa, su remolque hasta las proximidades de TLU-2 y el amarrado temporal en dicha posición, quedando preparado para su conexión, pruebas de presión y puesta en servicio, programadas de acuerdo con la disponibilidad operativa de TLU-2 para el 8 y 9 de abril 2026. Actividades ejecutadas en el marco del Plan de Inversiones de la Agencia Nacional de Infraestructura asociado al Contrato de Concesión Portuaria, contribuyendo a la protección de la integridad del sistema de cargue, la mitigación del riesgo operativo y el aseguramiento de la continuidad de las operaciones marítimas del Terminal.

Avance y control operacional en las emergencias

- **Km 46+550**

Durante el periodo se mantuvo la ejecución controlada de las obras de estabilización en el punto crítico Km 46+550, mediante la implementación de estructuras metálicas apoyadas en micropilotes, arriostramientos, llenos posteriores y sistemas de drenaje superficial y profundo. A pesar de condicionantes externos como restricciones prediales y variabilidad climática, el talud se ha mantenido estable, con avances físicos superiores al 86 %. Las soluciones implementadas han permitido la mitigación efectiva del riesgo geotécnico, la protección de la infraestructura y de los activos estratégicos del sistema, y la garantía de la continuidad del transporte, priorizando la seguridad, la resiliencia operacional y la confiabilidad del servicio. Impulsando las nuevas tecnologías.



- **Km 51 + 050**

Durante el periodo se consolidó la atención integral de la emergencia en el Km 51+050 mediante una ejecución por fases que incluyó la conformación del terreno, tapado y protección total de la tubería, enrocado de margen y acorazamiento del cruce subfluvial,

así como el inicio de obras complementarias y definitivas de la Fase II para la estabilización permanente del depósito de detritos (DDV). Las intervenciones ejecutadas han permitido mantener el **oleoducto en condición estable**, sin afectaciones por crecientes de la quebrada, logrando una **reducción significativa del riesgo residual**, la **protección de la infraestructura y de los activos estratégicos**, y asegurando la **continuidad del transporte**, bajo un esquema de gestión del riesgo geotécnico controlado y orientado a la resiliencia operacional del sistema.



- **Tanque TK4104A Cusiana**

En la Junta Directiva del mes de enero se aprobó la contratación del desmantelamiento y la reconstrucción del tanque. Durante el primer trimestre de 2026, la intervención del tanque TK 4104 avanzó conforme al plan, abordando de manera oportuna los principales retos estructurales. Se ejecutó el retiro y la disposición parcial de borra, mediante cortes con agua a ultra alta presión en el cuerpo del tanque.

En este periodo se perfeccionó el contrato para el desmantelamiento, la limpieza final, el diseño e ingeniería, y la construcción del tanque. A la fecha, se completó la construcción de los andamios perimetrales para habilitar el desmantelamiento del techo y del cuerpo del tanque.



Parada programada

- La primer parada programada del 2026 , fue ejecutada con éxito como resultado de una planeación rigurosa iniciada con seis meses de anticipación, que permitió estructurar 142 actividades programadas de criticidad baja, media, alta y muy alta, de las cuales 140 fueron ejecutadas, incluyendo la totalidad de las 11 actividades de ruta crítica. Se logró la intervención del 100 % de las condiciones de criticidad Alta y Muy Alta, reduciendo de manera efectiva el riesgo residual sobre la operación. La parada se desarrolló entre el 18 y el 19 de marzo, con un tiempo efectivo de 40 horas y 7 minutos, registrando cero incidentes de seguridad y una reanudación controlada y progresiva de la operación por segmentos. La ejecución disciplinada, con más de 7.803 horas-hombre, fortaleció la confiabilidad operacional del sistema, protegió la integridad de los activos y aseguró la continuidad del transporte, ratificando la madurez de Ocesa en la gestión de paradas programadas bajo los más altos estándares de seguridad y control operacional.

Factor de servicio

Tendencia FS Q1 2026 – Segmento II

FS mensual y acumulado 1T · Meta 94,6%



Tendencia FS Q1 2026 – Segmento III

FS mensual y acumulado 1T · Meta 94,6%



Durante el primer trimestre del 2026, ambos segmentos mantuvieron un **adecuado nivel de disponibilidad superando la meta trimestral** de FS ($\geq 94,6\%$). El **Segmento III** muestra un desempeño **robusto y estable** ($\sim 98\%$ FS), mientras **Segmento II presenta mayor sensibilidad a la variabilidad** ($\sim 95\%$ FS) debido a una caída en marzo.

- **Factor de servicio Segmento II:** enero **97,0%**, febrero **98,0%** (ambos sobre meta); **marzo 90,8%** (*mes crítico*, debajo de 94,6%). **Causas marzo:** Parada programada transversal del sistema OCENSA + reducciones de flujo por pérdida de contención en L24" VSA (**Vasconia, ODC**).
- **Factor de servicio Segmento III:** enero **99,3%**, Feb **99,4%** (operación estable); **marzo 94,8%** (leve descenso, aún sobre meta). **Causas marzo:** Parada programada transversal del sistema OCENSA y eventos puntuales menores (afectaciones rápidamente mitigadas, sin impacto significativo en continuidad).

En conjunto, los resultados reflejan una gestión adecuada de operación y gestión de activos, con una satisfactoria capacidad de recuperación y sin impactos estructurales sobre la continuidad del servicio.

Optimización en el costo de repuestos, iniciativa estratégica Optimización Uso del Activo

Durante el primer trimestre de 2026, se avanzó el contrato de Gestión del Programa de Homologación de repuestos en la definición de procedimientos detallados de Homologación; así como en el proceso de aseguramiento de los fabricantes de repuestos homólogos, con lo cual se espera identificar repuestos a menor costo y tiempo de entrega.

De igual manera se realizaron procesos de venta de excedentes de inventario y chatarra con ingresos de USD 34.075 para la compañía, alineados a los lineamientos de economía circular del Grupo Ecopetrol, buscando promover el uso de materiales y materias primas.

4.2. Maximización de la infraestructura



Maximizar el uso de la infraestructura aumentando los ingresos de la operación

Segregación crudo caño limón

Durante el primer trimestre de 2026, se mantiene el piloto de segregación de crudo caño limón, el crudo caño limón proviene de la línea Araguaney-Cusiana, donde se inicia la segregación, llevando el crudo en forma protegida por los segmentos I, II hasta los puntos de entrega en las estaciones Vasconia (destino Refinería de Barrancabermeja) y en el segmento III hasta Coveñas (Destino Reficar). Durante el primer semestre se logró la segregación de 41.582 bpd en los segmentos I y II, y 17,239 en el segmento III

4.3. Resultados financieros

Los Estados Financieros y sus notas adjuntas, elaborados para propósitos generales, presentan información con corte al 31 de diciembre de 2025 y al 31 de marzo de 2026, la cual, de conformidad con la ley aplicable y los Estatutos Sociales de Ocesa, deben ser presentada por la Administración a la Asamblea General de Accionistas.

En cumplimiento de las Normas Internacionales de Información Financiera (IFRS), y para efectos de la elaboración del presente informe de gestión de la Administración, las cuentas del estado de resultados se presentan comparativas entre los periodos de tres meses, finalizados el 31 de diciembre de 2025 y el 31 de marzo de 2026.

Estado de resultados trimestral

Durante el primer trimestre del año 2026, se obtuvo un Ebitda de USD 326.767 miles, evidenciando un mayor resultado en USD 5.883 miles frente al registrado en el trimestre inmediatamente anterior (4Q – 2025).

En el periodo se registraron mayores ingresos operacionales por USD 984 miles, apalancados por el incremento en los ingresos de transporte de crudo, principalmente por los mayores volúmenes transportados en segmentos II y III, por menor producción en los pozos Kimbo y Caliche y la corrida de raspadores de ODC. Adicionalmente, se presenta un menor reconocimiento en la Concesión (CIINIIF 12) por la compra de mangueras realizada en el trimestre anterior, sin impacto en el resultado operacional, ya que su efecto se reconoce de igual forma en costos y gastos.

Por su parte, los costos y gastos sin depreciación presentaron una reducción del -2% en el primer trimestre de 2026, dando como resultado un margen Ebitda del 85%.

Concepto	Ejecutado	Ejecutado	Variación	Variación
	4Q-2025	1Q-2026	(\$)	(%)
	TRM Real \$3.820*	TRM Real \$3.698*		
Volúmenes Transportados Segmento I (KBPD)	285	283	-2	0%
Volúmenes Transportados Segmento II (KBPL)	610	614	4	1%
Volúmenes Transportados Segmento III (KBPI)	277	293	16	6%
Por Transporte de Crudo	371.907	373.793	1.886	1%
Otros Ingresos Operacionales	9.502	9.091	(411)	-4%
Concesión (CINIIF 12)	591	100	(491)	-83%
Total Ingresos Operacionales	382.000	382.984	984	0%
Personal	8.293	6.682	(1.611)	-19%
O&M Costos Fijos	29.372	17.978	(11.394)	-39%
O&M Costos Variables	20.708	29.225	8.517	41%
Depreciaciones y Amortizaciones	27.825	28.723	898	3%
Honorarios y Servicios	2.201	847	(1.354)	-62%
Arrendamientos	20	28	8	42%
Seguros y Contribuciones	2.049	2.225	176	9%
Impuestos	570	4.233	3.663	>200%
Otros (Ingresos) Costos y Gastos netos	(2.117)	(867)	1.250	-59%
Concesión (CINIIF 12)	591	100	(491)	-83%
Total Costos y Gastos con Depreciación	89.512	89.174	(338)	0%
Total Costos y Gastos sin Depreciación	61.686	60.451	(1.235)	-2%
Resultado Operacional	292.488	293.810	1.322	0%
Ebitda	320.884	326.767	5.883	2%
Margen Ebitda	84%	85%	1%	2%
Ebit	293.058	298.043	4.985	2%
Costo por Barril**	1,12	1,03	(0,09)	-8%
Ingresos Financieros	3.409	4.566	1.157	34%
Gastos Financieros	(5.358)	(6.306)	(948)	18%
Ganancia (Pérdida) Diferencia en cambio	(3.325)	(1.129)	2.196	-66%
Otros Ingresos y (Egresos) Netos	429	872	443	103%
Dividendos / Participación en utilidades	-	3.546	3.546	0%
Total Otros Ingresos y (Egresos)	(4.845)	1.550	6.394	-132%
Utilidad (Pérdida) Antes de Impuestos	287.644	295.360	7.716	3%
Provisión para Impuesto sobre la Renta	102.526	109.141	6.615	6%
Utilidad (Pérdida) Neta del Periodo	185.118	186.219	1.101	1%
Margen Neto	48,5%	48,6%	0%	0%
Tasa Efectiva de Tributación	35,6%	37,0%	1%	4%
Margen Utilidad Neta	63,2%	62,5%	-1%	-1%

* Tasa de referencia promedio de cierre mensual.

** Para el cálculo del costo por barril se toma como referencia la volumetría del Segmento II.

(Cifras expresadas en miles de dólares)

Dentro de las principales variaciones de los costos y gastos, encontramos:

- **Costos Variables:** Incremento atribuido a los mayores volúmenes transportados y a los incrementos en el precio del gas y precios de crudo combustible.
- **Impuestos:** El incremento está relacionado al reconocimiento del impuesto al Patrimonio conforme al decreto 173 del 24 de febrero de 2026 expedido para atender la emergencia económica asociada a la crisis humanitaria y fenómeno climático de inicio de año.
- **Otros ingresos costos y gastos netos:** Disminución, debido a que en el último trimestre del 2025 se registró el ingreso de indemnización por siniestros.
- **Honorarios:** Menor ejecución con relación al último trimestre del 2025 asociada a los rubros de gastos por servicio de calificadoras de riesgo, honorarios para el avalúo del oleoducto y honorarios legales.
- **Personal:** Menores costos de personal resultado de la reestructuración a nivel organizacional.
- **Costos fijos:** Disminución asociada principalmente a los gastos ejecutados en el último trimestre del 2025, como son: el reconocimiento de compromisos con la alcaldía de Florián USD 1.624 miles, convenios con las fuerzas militares USD 1.961

miles, mayor costo en el rubro de mantenimiento USD 3.966 miles asociada a obras civiles, el desarrollo del plan de vías y al cierre de actividades. Adicionalmente, se reconocieron mayores gastos en: atención de emergencias por USD 1.886 miles, actividades de fortalecimiento de gestión social USD 692 miles y HSE por compensaciones ambientales USD 663 miles, entre otros.

Por su parte, los ingresos financieros presentaron un incremento frente al trimestre anterior por mayor saldo en caja disponible, mejores tasas negociadas con los bancos y ganancias resultado de las operaciones de divisas. Adicionalmente, se presentó una menor revaluación dando como resultado una menor pérdida por diferencia en cambio en el trimestre, así mismo, se recibió el pago de los dividendos de la inversión realizada en ODC en el primer trimestre del 2026.

Por último, se registró un mayor gasto por provisión del impuesto de renta para el primer trimestre, como consecuencia de un mayor resultado antes de impuestos generado y a una mayor revaluación en la tasa de cambio de cierre proyectada.

Teniendo en cuenta los impactos mencionados anteriormente, en el primer trimestre de 2026, se obtuvo como resultado una utilidad neta de USD 186.219 miles.

4.4. Gestión regulatoria



Minimizar impactos de cambios en el marco regulatorio vigente y propender por reglas claras y unificadas en la operación de los sistemas.

Durante el primer trimestre de 2026, se mantuvo una comunicación constante y una gestión activa con el Ministerio de Minas y Energía, orientadas a acompañar de manera oportuna la evolución del marco regulatorio. En este contexto, se adelantaron acciones encaminadas a mitigar los potenciales impactos derivados de cambios en la normativa vigente, promoviendo la adopción de reglas claras y estables para la operación del sistema de transporte.

Así mismo, esta gestión permitió fortalecer el relacionamiento institucional y asegurar el cumplimiento riguroso de la regulación aplicable, contribuyendo a la sostenibilidad operativa del sistema y a la generación de condiciones que favorezcan la eficiencia y continuidad del servicio

Gobierno corporativo



05

Gobierno corporativo

Ética y transparencia

La ética y la transparencia son pilares fundamentales para alcanzar los retos definidos en la Estrategia 2034. En coherencia con la normativa vigente, las mejores prácticas de gobierno corporativo y el respeto por los Derechos Humanos (DD. HH.), en Ocesa promovemos relaciones transparentes y de confianza con todos nuestros grupos de interés, basadas en una conducta empresarial ética y responsable. Este enfoque nos permite gestionar adecuadamente los riesgos y aprovechar oportunidades que generan ventajas competitivas, fomentando la sostenibilidad y un impacto positivo a largo plazo.

Las faltas a la ética y al cumplimiento representa un riesgo significativo para la Compañía, tal como se encuentra identificado en nuestro mapa de riesgos empresariales. Para su prevención, implementamos acciones orientadas a prevenir conductas contrarias a la ética y a promover un comportamiento laboral y empresarial íntegro, bajo una política de cero tolerancia frente a la corrupción y el soborno.

En Ocesa contamos con el Código de Ética y Conducta que orienta las decisiones y actuaciones de sus destinatarios y destinatarias, sustentado en el valor de la Integridad, desarrollado a través de cinco impulsores: **compromiso con la vida, respeto, transparencia, honestidad y responsabilidad.**

Ocesa cuenta con el Programa de Cumplimiento, el cual es regularmente actualizado y está basado en los resultados de la gestión ética, del ciclo de gestión de riesgos, el compromiso con la transparencia, así como en normas y mejores prácticas. Dicho Programa fue presentado al Comité de Auditoría en febrero de 2026, incluyendo las actividades y apoyos estratégicos previstos para el año.

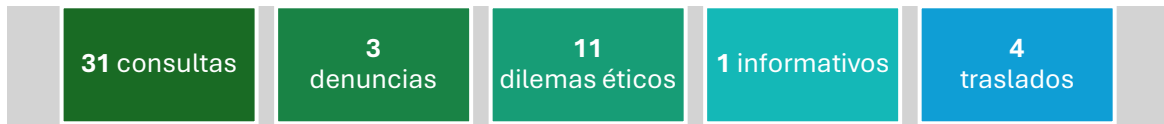


Como parte del Programa, Ocesa cuenta con lineamientos que hacen parte del Sistema de Cumplimiento, entre los cuales destacamos:

- Política de Riesgos de LA/FT/FPADM y Estándar Manual SAGRILAF, los cuales promueven y contribuyen a la creación de una cultura de prevención y de cero tolerancia a eventos de riesgos de Lavado de Activos (LA), Financiación del Terrorismo (FT) y Financiación de la Proliferación de Armas de Destrucción Masiva (FPADM). El Manual establece los lineamientos para el conocimiento de contrapartes, definiendo las acciones de debida diligencia y las señales de alerta correspondientes.
- La Política Antifraude Antisoborno y Anticorrupción y el Estándar Manual del Sistema de Autocontrol y Gestión del Riesgo de Corrupción, Soborno y Fraude, el cual define las directrices y lineamientos generales para la prevención y gestión de los riesgos asociados a Corrupción, Soborno (nacional y/o transnacional) y Fraude.

En el primer trimestre de 2026, y de conformidad con las disposiciones de la Superintendencia de Transporte establecidas en las Resoluciones 2328 de 2025 (SAGRILAF) y 14673 de 2025 (PTEE), se realizó la actualización del Estándar Manual del Sistema de Autocontrol y Gestión de los Riesgos de Corrupción, Soborno y Fraude, así como de la Política Antifraude, Antisoborno y Anticorrupción y la Política de Riesgos de LA/FT/FPADM, las cuales fueron aprobadas por la Junta Directiva en febrero de 2026 y se pueden consultar en: <https://www.ocensa.com.co/Nosotros/etica-y-cumplimiento>

Contamos con una Línea Ética, administrada por un tercero independiente, que garantiza confidencialidad, anonimato y protección contra represalias. Durante el primer trimestre de 2026 se recibieron 50 reportes, los cuales fueron gestionados conforme a los procedimientos establecidos:



Como parte de la ejecución del Programa de Cumplimiento, realizamos monitoreos preventivos tendientes a identificar alertas de riesgos de cumplimiento relacionados con consultas en listas restrictivas y de control a las contrapartes, monitoreo de: noticias, pagos en jurisdicciones de alto riesgo, PEP´s, ventas, libre competencia, presiones económicas a trabajadores, conflictos de intereses y éticos entre otros y como resultado, se identificaron y gestionaron aproximadamente 4 alertas, las cuales fueron objeto de aplicación de procedimientos de debida diligencia y documentados en el tablero consolidado de alertas para seguimiento.

Otras actividades de mejora continua realizadas:

- Documentamos, publicamos y socializamos el Procedimiento para la Prevención y Gestión de Conflictos de Interés y Conflictos Éticos, con el propósito de definir los lineamientos para la declaración, identificación y gestión de los conflictos de interés y/o conflictos éticos en OCENSA.
- Publicamos la estrategia lucha contra la corrupción 2026 en la página WEB, con el fin de ratificar nuestro compromiso de cero tolerancia contra la corrupción.
- Realizamos los análisis de los reportes de conflictos de interés y/o éticos recibidos durante el III y IV trimestre de 2025, para lo cual se pudo determinar que se debía solicitar ampliación de información para 55 reportes y emitimos las recomendaciones respectivas.

Riesgos y control interno

Como parte del esquema de monitoreo del Sistema de Control Interno y del Sistema de Gestión Integrado de Riesgos, llevamos a cabo las siguientes actividades:

- Realizamos el ejercicio de autoevaluación correspondiente al cuarto trimestre de 2025, mediante el cual las direcciones, gerencias y ejecutores de evaluando la efectividad de los controles, la suficiencia de los riesgos y la identificación de riesgos emergentes.
- Ejecutamos el cierre de las Pruebas a la Gerencia del año 2025, sin identificar deficiencias de control significativas o materiales. Estas pruebas incluyeron la evaluación del diseño, implementación y efectividad de 241 controles que soportan el Sistema de Control Interno sobre la información financiera, en cumplimiento de la Ley SOX (Sarbanes-Oxley Act) y otros asuntos de cumplimiento aplicables.
- Realizamos seguimiento a los planes de acción definidos para el cierre de observaciones y hallazgos, evidenciando avances en la gestión de los 27 planes de acción derivados de requerimientos de entes de control, como la Contraloría General de la República, la auditoría externa y resultados de acompañamientos preventivos, entre otros.
- Ejecutamos dos acompañamientos preventivos relacionados con la verificación del cumplimiento de la normativa en materia de derechos de autor sobre software y el

aseguramiento de hojas electrónicas con alcance SOX. Como resultado de estos ejercicios, se identificaron oportunidades de mejora orientadas al fortalecimiento de los procesos, para las cuales se definirán acciones de mejoramiento cuya implementación será monitoreada por la Gerencia de Cumplimiento.

- Con la participación activa de distintos niveles de la organización, incluidos los dueños y operadores de procesos, dimos inicio al desarrollo del ciclo de riesgos de procesos del año 2026. Este ejercicio tiene como propósito revisar los riesgos y controles existentes, así como actualizar la matriz de riesgos, de manera que refleje adecuadamente la realidad operativa de los procesos.
- Monitoreamos de forma continua la gestión de los 12 riesgos empresariales, a través del aseguramiento de 24 acciones de tratamiento y 24 indicadores clave de riesgo (KRI). Adicionalmente, realizamos el reporte y seguimiento de los eventos de riesgo materializados.
- A través del Comité de Riesgos, realizamos seguimiento para apoyar una adecuada gestión integral de los riesgos. Durante el primer trimestre del año, se abordaron, entre otros, los siguientes asuntos:
 - Revisión del plan de trabajo 2026 del Sistema Integrado de Gestión de Riesgos.
 - Actualización del reglamento del Comité de Riesgos.

Entes de control

Contraloría General de la República:

En cumplimiento de lo establecido en el artículo 267 de la Constitución Política de Colombia, que asigna a la Contraloría General de la República la función de ejercer el control fiscal sobre la gestión de las entidades que administran recursos o bienes de la Nación, y en el marco del Plan General de Vigilancia Fiscal 2026, el 2 de febrero de 2026 se dio inicio a la auditoría financiera para la vigencia 2025, cuyo objetivo es evaluar la gestión financiera y contable de la Compañía, emitir una opinión sobre la razonabilidad de los estados financieros y evaluar la gestión presupuestal, contractual y del gasto, entre otros. Durante el desarrollo de esta auditoría, gestionamos de manera oportuna los requerimientos formulados por el ente de control y aportamos la información financiera, contable, presupuestal, contractual, entre otra solicitada.

Así mismo, atendimos oportunamente los reportes periódicos a este ente de control como: obras inconclusas, gestión contractual, planes de mejoramiento, delitos contra la administración pública, acciones de repetición, personal y costos, entre otros.

Otros entes de control:

Atendimos en los plazos establecidos los requerimientos de los entes de supervisión, vigilancia y control, entre los cuales se destacan:

- Reporte e-KOGUI Agencia Nacional de Defensa Jurídica del Estado.

- Evaluación de control interno contable – Contaduría General de la Nación.
- Informe de cumplimiento de las normas de derechos de autor sobre software – vigencia 2025 a la Dirección Nacional de Derechos de Autor.
- Deuda pública, Categoría única de información del presupuesto ordinario, entre otros.

Revisoría Fiscal

Durante el primer trimestre de 2026, la revisoría fiscal ejecutó las funciones determinadas por la ley y los estatutos sociales, entre las cuales se encuentra evaluar y emitir opinión independiente sobre el Sistema de Control Interno en general cuyos resultados han sido presentados periódicamente ante el Comité de Auditoría sin ningún tipo de asunto crítico que requiera la atención de la administración. Obtuvimos una opinión sin salvedades sobre los Estados Financieros Estatutarios del cuarto trimestre de 2025.

Cumplimiento

Durante el primer trimestre de 2026, realizamos, los reportes mensuales a la Unidad de Información y Análisis Financiero (UIAF) de operaciones sospechosas y transacciones en efectivo, en cumplimiento de la normativa vigente.

En la Junta Directiva de febrero de 2026 se presentó el Informe de Gestión de Cumplimiento de la vigencia 2025 en el cual se concluyó que con base en los resultados de la gestión efectuada frente al SAGRILAFT y del PTEE de Ocesa, que para el 2025 el sistema y el programa funcionaron de manera eficiente y efectiva en la mitigación de los riesgos asociados y en atención de los parámetros establecidos en la normatividad vigente y aplicable.

Auditoría interna

La función de auditoría interna fortalece la capacidad de Ocesa para crear, proteger y sostener su valor, mediante la entrega de aseguramiento, asesorías prospectivas y previsiones independientes, objetivas y basadas en riesgos al Comité de Auditoría de la Junta Directiva (CAJD) y a la Alta Dirección.

Para cumplir este propósito, durante el primer trimestre de 2026:

- **Presentamos nuestro informe de gestión 2025:** Como parte del reporte funcional al Comité de Auditoría de la Junta Directiva, presentamos los principales resultados de nuestra gestión durante el año 2025, destacando:
 - Ejecución del Plan General de Auditoría de acuerdo con el cronograma.

- Cumplimiento del 100% en el plan de formación con 358 horas de capacitación.
- Calificación de la función de auditoría por parte de las áreas de negocio y del CAJD dentro del rango “Supera lo Esperado”.
- Actualización del Estatuto de Auditoría conforme a las nuevas Normas Globales.
- **Ratificamos la independencia de la función:** Ante el Comité de Auditoría de la Junta Directiva, y en alineación con las Normas Globales de Auditoría Interna, manifestamos que, durante la ejecución de las funciones en el año 2025, la función mantuvo su independencia y su personal actuó de manera objetiva.
- **Iniciamos dos auditorías del Plan General de Auditoría 2026:** El plan general de auditoría para el año 2026, aprobado y monitoreado por el Comité de Auditoría de la Junta Directiva (CAJD), comprende la ejecución de 6 proyectos de auditoría que evaluarán las actividades técnicas, operativas y administrativas sensibles para el logro de los objetivos estratégicos de la Compañía. Actualmente se encuentran en proceso de cierre los trabajos de Gestión de Crisis y Continuidad del Negocio y Gestión de Instalaciones Portuarias.
- **Reportamos el seguimiento a planes de mejora:** Presentamos al comité de Auditoría de la Junta Directiva el seguimiento a los planes de mejora (PDM) vigentes, destacando los avances y compromisos asumidos por las áreas responsables.

Asuntos legales

Procesos judiciales y administrativos

- Se estructuró el contenido de la primera sesión de capacitación, en cumplimiento del cronograma para la implementación de la Política de Prevención del Daño Antijurídico del Ocesa para el periodo 2026-2027. Se continúa ejecutando la estrategia de control y seguimiento de los procesos extrajudiciales, judiciales, administrativos (en adelante, “Procesos Judiciales”). A continuación, se detallan los Procesos Judiciales más relevantes al primer trimestre del 2026:

CT+i

- Se ha dado continuidad al aseguramiento de la información derivada de los procesos judiciales, con el objetivo de generar transparencia y organización de la información al interior de la compañía.
- Se han llevado a cabo análisis de la información de interés obtenida del uso de la herramienta Vlex y Vincent AI para lograr eficiencias en la gestión jurídica de los procesos.
- Adicionalmente, se ha venido utilizando la herramienta Octopus para graficar y presentar la conflictividad histórica de la compañía, facilitando el análisis, el

seguimiento de los procesos judiciales, la mitigación de riesgos y la toma de decisiones informadas, derivadas de los procesos judiciales de OcenSA.

Operaciones celebradas con socios y administradores

Durante el primer trimestre del 2026, la compañía no celebró operaciones con sus administradores. Con algunas empresas del Grupo Ecopetrol se celebraron, mantuvieron, renovaron o modificaron relaciones comerciales ya existentes.

Autorización general de la Asamblea General de Accionistas

El 23 de septiembre de 2025, la Asamblea General de Accionistas aprobó una autorización general para gestionar potenciales conflictos de interés en la celebración de operaciones recurrentes con compañías vinculadas. Como resultado, se otorgó autorización a todos los administradores de OcenSA, tanto principales como suplentes, incluidos todos los miembros de la Junta Directiva y todos los representantes legales y los representantes legales para contratación y abastecimiento, para participar en la deliberación, aprobación y/o celebración de operaciones recurrentes del negocio entre OcenSA y Ecopetrol S.A., así como con cualquier compañía controlada directa o indirectamente por Ecopetrol S.A. y/o perteneciente al Grupo Ecopetrol.

Esta autorización se concedió bajo ciertos criterios de naturaleza de las operaciones, su temporalidad y cuantía. En este contexto, y según lo dispuesto en el inciso 2 del párrafo 3° del artículo 2.2.2.3.4. del Decreto 1074 de 2015, adicionado por el Decreto 46 de 2024, se registraron las operaciones celebradas bajo el amparo de la autorización general de la Asamblea General de Accionistas en los contratos anteriormente relacionados.

Deberes legales

Los administradores de la compañía cumplieron a cabalidad con la totalidad de los deberes legales previstos en el artículo 23 de la Ley 222 de 1995, reglamentados por el Decreto 46 de 2024. En este sentido, el obraron de buena fe, con lealtad, con la diligencia de un buen hombre de negocios y en interés de la sociedad, teniendo en cuenta los intereses de sus asociados.

Estado de cumplimiento con normas sobre propiedad intelectual y derechos de autor

En cumplimiento de la Ley 603 del 27 de julio de 2000, informamos que hemos dado cumplimiento a las normas sobre propiedad intelectual y derechos de autor.

Hechos relevantes posteriores al cierre del ejercicio

No se presentaron hechos relevantes posteriores al cierre.

Tratamiento equitativo de accionistas

El tratamiento equitativo de sus accionistas es un principio fundamental para Ocesa y en ejecución de este se puso a disposición de estos los libros y papeles comerciales de forma tal que pudieran ejercer su derecho de inspección durante el término legal.

Declaración de la libre circulación de las facturas

En cumplimiento del artículo 87 de la Ley 1676 de 2013, se informa que no hemos entorpecido la libre circulación de las facturas emitidas por los vendedores o proveedores.