Informe de gestión

Por el periodo comprendido entre el 1 de abril al 30 de junio de 2026



INFORME DE GESTIÓN VERSIÓN WEB

Contenido

Mensaje de la administración 4

Alcance de este informe 6

01. Crecer con la transición energética 9

1.1. Crecimiento 9

Proyectos estratégicos 9

02. Generar valor con sosTECnibilidad 13

2.1. Relacionamiento con clientes 13

Centro de Excelencia y Mejora Continua en CVC y Balance 13

Programa de Atención Integral y Soluciones a la medida 13

2.2. Operación sosTECnible 14

Gestión de portafolio 14
Gestión de la sostenibilidad 15
Excelencia operacional 17
Transformación territorial 19
Cuidado del medio ambiente 28

03. Conocimiento de vanguardia 34

3.1. Ciencia, tecnología e innovación (CT+i) 34

Talento y organización 34
Tecnología y analítica 35

..... 39

..... 39

04. Retornos competitivos 40

4.1. Eficiencia operativa 40

Transporte 40
Exportación 41
Servicios conexos 42
Gestión energética 42
Mantenimientos preventivos y correctivos 44
Avance y control operacional en las emergencias 46

4.2. Maximización de la infraestructura 51

Segregación crudo caño limón 51

4.3. Resultados financieros 51

Estado de resultados trimestral 51

4.4. Gestión regulatoria 54

4.5. Gestión de Abastecimiento 55

Aseguramiento de Abastecimiento 57
Logística de Abastecimiento 58
Optimización en el costo de repuestos, iniciativa estratégica Optimización del Uso del Activo 58

Gobierno corporativo 60

Ética y transparencia 60

Riesgos y control interno 62

Entes de control 63

Revisoría Fiscal 63

Cumplimiento 63

Auditoría interna 63

Asuntos legales 64

Procesos judiciales y administrativos 64
Operaciones celebradas con socios y administradores 65
Autorización general de la Asamblea General de Accionistas 65
Deberes legales 66
Estado de cumplimiento con normas sobre propiedad intelectual y derechos de autor 66
Hechos relevantes posteriores al cierre del ejercicio 66
Tratamiento equitativo de accionistas 66
Declaración de la libre circulación de las facturas 66

Mensaje de la administración

A nuestros grupos de interés,

Compartimos los resultados de la gestión de Ocensa – Oleoducto Central S.A. durante el segundo trimestre de 2026, en un entorno que sigue siendo exigente; el déficit de gas del país, la volatilidad de los mercados y el aumento de los costos energéticos nos obligan a operar con más foco, disciplina y criterio. En este contexto elegimos actuar desde la oportunidad y no desde la urgencia: tomando decisiones que nos permitan mantener buenos resultados, para proteger el legado que hemos construido y asegurar la relevancia de nuestra infraestructura en el futuro.

Fue un trimestre exigente en lo operativo, en donde los resultados confirman la solidez de nuestra operación, pero también nos recuerdan que sostenerla exige planeación rigurosa y control efectivo de los riesgos en cada actividad.

La premisa “Primero la vida” continúa siendo el principio que orienta todas nuestras decisiones; aun con sistemas maduros, no existe espacio para bajar la guardia. Cerramos el periodo con un TRIF acumulado de 0,53, y seguimos fortaleciendo nuestra cultura de autocuidado junto con nuestros aliados estratégicos, porque operar bien exige coherencia todos los días, en cada tarea y en cada decisión.

El trimestre también evidenció avances relevantes en gestión ambiental y territorial. Cerramos el periodo con un cumplimiento del 100% en los indicadores de licenciamiento ambiental, sin incidentes con afectación ambiental, alcanzando un hito significativo al cerrar la totalidad de las obligaciones de inversión forzosa del 1% a través del banco de hábitat (una intervención de 205 hectáreas, con una inversión que superó los $7.000 millones de pesos a lo largo de 5 años), modalidad que hoy es un referente para el sector Oil & Gas en Colombia.

Mantuvimos nuestra presencia en 49 municipios priorizados a través de un portafolio de inversión socioambiental orientado a fortalecer las capacidades comunitarias, institucionales y productivas de los territorios donde operamos, confirmando que la sostenibilidad en Ocensa no es un discurso, sino un criterio transversal de gestión.

El desempeño operativo se tradujo en resultados financieros sólidos con un margen Ebitda del 83%. Sabemos que el entorno seguirá siendo exigente y que no todas las variables están bajo nuestro control; pero sí podemos afirmar con claridad que contamos con un rumbo definido en el Marco Estratégico 2024–2034, que orienta nuestras decisiones con criterios claros, la integración con el Segmento Midstream y una visión de largo plazo.

Agradezco a nuestros colaboradores, contratistas, clientes, comunidades, autoridades y accionistas por su compromiso y confianza. Los resultados de este trimestre son el reflejo de una organización que entiende la magnitud de su responsabilidad y actúa en consecuencia: seguir siendo clave para Colombia implica avanzar, tomar decisiones y evolucionar con responsabilidad todos los días, porque **somos energía que transforma**.

Cordialmente,

David Alfredo Riaño Alarcón
Gerente General
Ocensa – Oleoducto Central S.A.

Alcance de este informe

El presente informe reporta información sobre la gestión de Ocensa – Oleoducto Central S.A., durante el periodo comprendido entre el 1 de abril y el 30 de junio de 2026, correspondiente al segundo trimestre del año 2026.

El contenido del reporte se ha estructurado con base en el Marco Estratégico Corporativo 2024-2034, la hoja de ruta que ha adoptado la compañía para la próxima década, en alineación con el Segmento Midstream y el Grupo Ecopetrol.

El Marco Estratégico está conformado por cuatro pilares que guían la acción de la organización y articulan los diferentes frentes de trabajo:

01. Crecer con la transición energética
02. Generar valor con sosTECnibilidad
03. Conocimiento de vanguardia
04. Retornos competitivos

Marco Estratégico Corporativo 2024-2034



INFORME DE GESTIÓN VERSIÓN WEB

Estos pilares contienen siete focos, subdivisiones o líneas de trabajo específicas que permiten clasificar las acciones y proyectos de la compañía, tales como Crecimiento, Relacionamiento y Operación sosTECnible, entre otros. Los focos, a su vez, se desagregan en diez objetivos estratégicos, que orientan las iniciativas y la toma de decisiones.

A lo largo del informe, se describen los principales avances y resultados alcanzados en aquellos focos y objetivos estratégicos sobre los cuales se han ejecutado acciones durante el segundo trimestre del 2026, organizados bajo los cuatro pilares de la estrategia.

El capítulo final contiene aspectos relevantes para el gobierno corporativo, incluyendo la gestión del modelo de aseguramiento centrado en integridad —valor ético fundamental en Ocensa y el Grupo Ecopetrol— y los asuntos legales de la compañía.

De esta manera, se busca mantener la alineación entre la gestión operativa y la estrategia corporativa, brindando visibilidad y trazabilidad sobre el progreso hacia las metas establecidas en el horizonte 2034.



01

Crecer con la transición energética

01. Crecer con la transición energética

1.1. Crecimiento

Generar nuevos ingresos a partir del crecimiento en el negocio tradicional.

Proyectos estratégicos

Los proyectos estratégicos de Ocensa constituyen un habilitador clave para la consolidación de la estrategia de largo plazo, al cerrar la brecha entre la capacidad operativa actual y la visión futura de la compañía. Estos proyectos permiten enfrentar nuevos retos y capitalizar oportunidades para continuar movilizando la energía que conecta territorios y dinamiza el desarrollo del país, en alineación con el Marco Estratégico Corporativo 2024–2034.

Proyecto Solución Energética Porvenir - ENERGEPO



Integración eléctrica Cusiana - Porvenir. Trazado paralelo al derecho de vía de Ocensa

Durante el periodo del informe, avanzamos desde la evaluación de alternativas hasta la selección del trazado estratégico de la interconexión eléctrica Cusiana–Porvenir y la definición de las bases técnicas y comerciales que soportarán su desarrollo futuro.

Esta iniciativa habilita una transformación estructural del modelo energético de Ocensa, nos permite capturar eficiencias de largo plazo, garantizar la continuidad operativa, aprovechar sinergias con otras compañías del Grupo Ecopetrol y fortalecer la sostenibilidad del negocio mediante una solución energética más competitiva y confiable.

Proyecto Mediciones Isocinéticas Porvenir - MISEPO



MISEPO - Instalación boquillas medición directa

Durante este periodo aprobamos la ejecución del proyecto, la formalización contractual, la definición de la estrategia constructiva y el inicio de actividades preparatorias para habilitar la medición directa de emisiones en equipos críticos de la estación Porvenir.

La iniciativa fortalece la capacidad de monitoreo ambiental de la compañía, reduce riesgos asociados al cumplimiento regulatorio y consolida una operación alineada con estándares cada vez más exigentes de sostenibilidad. Mantenemos la promesa de valor del proyecto de asegurar la medición en los equipos de combustión de la estación para el cierre de la vigencia 2026.

Grama Sistema Contra Incendio - ProSCI



El programa avanzó desde la aprobación de inversiones y el inicio del proceso de adquisiciones estratégicas priorizadas en los sistemas Fire & Gas, así como en la contratación de ingenierías conceptuales de los sistemas de extinción de las estaciones del Grupo A.

Estas inversiones fortalecen las barreras de prevención y mitigación frente a eventos de alta severidad, incrementan la protección de los activos críticos de la compañía y refuerzan la continuidad operacional del sistema. La ejecución de estas iniciativas constituye una medida de preservación de valor, al reducir la exposición financiera asociada a potenciales eventos de seguridad industrial y ambientales.


02

02. Generar valor con sosTECnibilidad

2.1. Relacionamiento con clientes



Consolidar relaciones de confianza con nuestros clientes, permitiendo el desarrollo de oportunidades de largo plazo.

Centro de Excelencia y Mejora Continua en CVC y Balance

Durante el segundo trimestre de 2026, a partir del Centro de Excelencia y Mejora Continua en Compensación Volumétrica por Calidad y Balance avanzamos en los siguientes temas, de acuerdo con el plan:

- Finalizamos el plan de capacitación propuesto y ofrecemos a los clientes la posibilidad de solicitar, conforme a sus necesidades, capacitaciones específicas sobre CVC, valoración y manejo de contratos de transporte en los balances volumétricos.
- Gracias a las mejores prácticas implementadas en el proceso de balance, no se han generado reprocesos en ningún proceso de Gestión Volumétrica por recibos extemporáneos de Assays.
- Realizamos sesiones de aclaración de expectativas de nuestros clientes en el marco de los nuevos acuerdos de transporte.
- Consolidamos la información requerida para analizar la iniciativa de eliminación del efecto de CVC en el Terminal Marítimo Coveñas (TMC).

Adicionalmente, realizamos mesas de trabajo para el análisis e implementación de la Resolución 574 de 2026 por parte del Ministerio de Minas y Energía del 7 de mayo de 2026, en virtud del cual se establece el Reglamento de Transporte por Oleoductos.

Programa de Atención Integral y Soluciones a la medida

Durante el segundo trimestre de 2026, avanzamos significativamente en la consolidación de relaciones de confianza con los clientes mediante el desarrollo del programa de Atención Integral y Soluciones a la Medida. Como parte de esta iniciativa, alcanzamos un

cumplimiento del 66 % del cronograma, destacándose la consolidación de aproximadamente el 70 % de la base de información estratégica de clientes, lo que permitió construir una visión integrada del portafolio. Asimismo, se definió y desarrolló la primera versión funcional del Radar de Clientes de Ocensa, concebido como una herramienta de inteligencia comercial para la priorización y segmentación de clientes, incorporando indicadores y variables estratégicas orientadas a identificar oportunidades de generación de valor, mitigación de riesgos y crecimiento de los negocios. Estos avances fortalecen la capacidad analítica de la organización para la toma de decisiones comerciales y contribuyeron a la generación de ingresos adicionales por la firma de acuerdos.

2.2. Operación sosTECnible



Consolidar una operación responsable que garantice la sostenibilidad de la compañía.

Gestión de portafolio

Durante el segundo trimestre de 2026, la gestión del portafolio de inversiones se desarrolló en el marco del Plan de Inversiones 2026–2028, con los siguientes resultados:

Plan de inversiones 2026

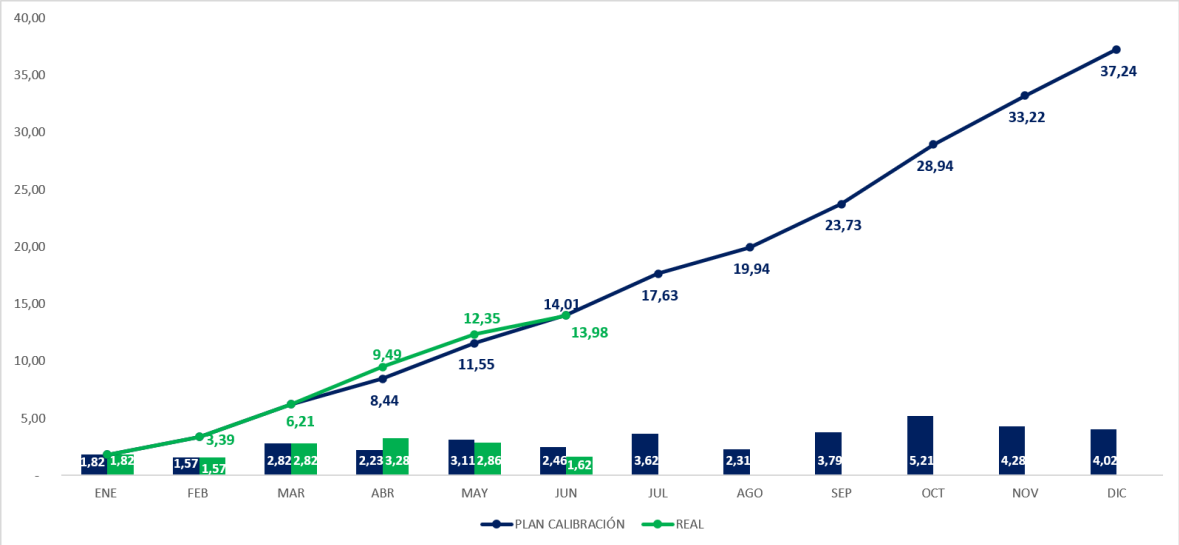
El Portafolio CAPEX 2026 está conformado por 99 inversiones, con un presupuesto total aprobado de USD 37.2 millones.

Ejecución CAPEX

Con corte al primer semestre de 2026, la ejecución presupuestal ascendió a USD 13.98 millones, lo que representa un cumplimiento del 99 % frente a la meta planificada para el periodo con la línea base de calibración.

Adicionalmente, capturamos eficiencias equivalentes al 100 % de la meta anual establecida de USD 1.6 millones.

A la fecha, no hemos identificado riesgos relevantes que comprometan el cumplimiento de la meta anual de ejecución presupuestal.



Gestión de la sostenibilidad

Durante el período, avanzamos en el fortalecimiento de la gestión de la sostenibilidad en la compañía mediante iniciativas orientadas a mejorar la calidad de la información reportada y promover el liderazgo interno de los temas materiales en sostenibilidad.

Fortalecimiento de la gestión de la sostenibilidad

Realizamos la revisión integral de 324 indicadores divulgados en nuestro Informe de Gestión y Sostenibilidad 2025, con el fin de identificar oportunidades de mejora en el proceso de gestión y reporte, considerando las mejores prácticas de estándares internacionales. Como resultado, identificamos 111 indicadores con oportunidades de mejora, sobre los cuales hemos venido desarrollando sesiones de trabajo con los procesos responsables para validar hallazgos y definir acciones que fortalezcan la calidad del reporte correspondiente a 2026.

Liderazgo en sostenibilidad

Desarrollamos mesas de trabajo con Interconexión Eléctrica S.A. (ISA), Hocol S.A. (Hocol), Oleoducto de los Llanos Orientales S.A (ODL), Cenit Transporte y Logística de Hidrocarburos S.A.S (Cenit) y Ecopetrol S.A. (Ecopetrol) para revisar de manera conjunta los indicadores, su comprensión y su reporte.

Realizamos dos células de sostenibilidad orientadas a fortalecer una visión proactiva de la gestión de la sostenibilidad en la compañía. En estos espacios abordamos temas clave, como las lecciones aprendidas del proceso de reporte 2025 y una primera aproximación a la co-construcción conceptual del tema de cambio climático.

Relacionamiento con grupos de interés y el segmento

Participamos en la Sesión Estratégica y Técnica de Aliados y Contratistas (SETAC), liderada por la Jefatura de Territorio y Sostenibilidad, en la que compartimos con 8 aliados y contratistas la visión de sostenibilidad que define a Ocensa y la forma en que estos contribuyen a su cumplimiento.

De manera adicional, hemos venido desarrollando espacios sistemáticos con el Segmento, orientados a identificar, definir y fortalecer, a través del diálogo y el trabajo conjunto, elementos comunes en la gestión de la sostenibilidad, así como una participación en las mesas convocadas por Cenit, en su rol de líder del Segmento, con el objetivo de articular iniciativas y promover la alineación en esta materia.

Derechos Humanos

Evolucionamos en la gestión de Derechos Humanos hacia un modelo preventivo, basado en el seguimiento sistemático, la gestión de riesgos y la mejora continua.

- Avanzamos en la implementación del Plan de Derechos Humanos: A través de las comisiones de seguimiento realizadas con los 13 procesos involucrados en la implementación del Plan de Derechos Humanos, evidenciamos un avance del 49 %, frente a una meta establecida del 46 %.
- Fortalecimos la gestión en la cadena de abastecimiento: Realizamos el monitoreo al componente de Derechos Humanos del Estándar Anexo de Gestión Territorial y Derechos Humanos en los seis contratistas priorizados para 2026: MASSY ENERGY, HONOR SERVICIOS DE SEGURIDAD LTDA., B&V, ISMOCOL, UT AMBIPAR y FERMAR S.A.S.

- Transferencia de buenas prácticas al Grupo Ecopetrol: Socializamos con las demás empresas del Grupo Ecopetrol, como buena práctica, el ejercicio de identificación de tipologías de Derechos Humanos en el mecanismo de PQRS, con el propósito de compartir aprendizajes y promover su replicabilidad.

Excelencia operacional

Salud y seguridad en el trabajo

Bajo la premisa de **"Primero la Vida"**, consolidamos un modelo de gestión integral que articula la seguridad industrial y la salud ocupacional en los niveles estratégico, táctico y operativo. Este modelo garantiza una cobertura robusta para nuestro personal y aliados estratégicos, al priorizar la mitigación proactiva de riesgos y el bienestar integral.

Durante el primer semestre de 2026, centramos la gestión en la disciplina operativa y la prevención, y logramos ejecutar actividades de alta complejidad sin afectaciones mayores a la integridad de las personas.

Indicador	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio
Accidentes Registrables	0	1	0	0	0	0
TRIF	0	1.73	1.12	0.84	0.65	0.53
Días Perdidos	0	21	0	0	0	0
Primeros Auxilios	0	2	5	1	1	0
Horas hombres trabajadas	287.641	306.265	299.699	303.185	339.122	328.480

- **Gestión de incidentes**: Registramos un incidente con el contratista Cenit en la estación Caucasia, que resultó en una fractura simple del dedo pulgar y 21 días de incapacidad. Reportamos e investigamos debidamente el evento para fortalecer los controles preventivos en tareas similares. Igualmente, se presentaron 9 incidentes clasificados de primer auxilio; los peligros materializados fueron locativos por superficies, biológicos por contacto con insectos y caninos, y mecánico por manipulación de herramientas.
- **Éxito en parada programada (18-19 de marzo):** Completamos 140 actividades de mantenimiento. Dentro de ellas, ejecutamos al 100% las 11 actividades que

conformaron la ruta crítica y contamos con la participación de 635 trabajadores (7,803 horas-hombre de exposición). La operación concluyó con cero incidentes, lo que demuestra una planificación rigurosa y un control efectivo de los riesgos en sitio.

- **Cultura de autocuidado:** Cerramos la fase de evaluación del nivel cultural en el marco de la estrategia "Yo Elijo Cuidarme", logrando la vinculación formal de 4 aliados estratégicos (Fermar, Arcomat, Massy Energy y Transpormar) para estandarizar la cultura de prevención en toda la cadena de valor. Iniciamos con 47 lideres de Ocensa la implementación de las reglas 1 (Asumir el liderazgo – demostrar el compromiso) y 2 (Identificar los peligros – evaluar los riesgos).
- **Prevención osteomuscular:** Consolidamos el Programa de Prevención de Lesiones Osteomusculares (PLOM) y dimos continuidad a las escuelas terapéuticas operativas en las estaciones.
- **Jornadas de salud:** Alcanzamos una cobertura del 95,8% de los funcionarios programados, contando con el acompañamiento especializado de Médico Funcional y Médico Deportólogo.
- **Salud mental y relajación**: Cumplimos el 100% de la programación de las jornadas terapéuticas con enfoque osteomuscular y psicosocial, ejecutadas con el apoyo de la Administradora de Riesgos Laborales (ARL).
- **Exámenes médicos:** Avanzamos en los exámenes ocupacionales en jornada mural y extramural, logrando evaluar al 60% de la población de funcionarios (149 de un total de 247) colaboradores.
- **Gobernanza:** Finalizamos las votaciones y la conformación oficial del COPASST para el periodo institucional 2026-2028.
- **Monitoreo higiénico:** Iniciamos los muestreos higiénicos en las estaciones, alcanzando un 87% de ejecución total del Plan de Muestreos Higiénicos (Ciclo 2026) al cierre del primer semestre.
- **Auditoría externa:** Hicimos seguimiento del SG HSE y culminamos con la ratificación exitosa de la conformidad por el ente certificador SGS Colombia SAS, bajo las normas ISO 14001:2026 e ISO 45001:2018.

Prevención y atención de emergencias

Durante el segundo trimestre de 2026, alcanzamos los siguientes resultados en la gestión de respuesta a emergencias y continuidad de negocio:

- **Alistamientos preventivos:** Implementamos procedimientos de drenaje y planes de contingencia preventivos que habilitaron frentes de mantenimiento: (i) intervención en sumideros y cajas en Miraflores (70bbl), y (ii) plan de contingencia por novedades en la red de distribución de agua del sistema contraincendios en Coveñas.
- **Preparación operativa:** Completamos el mantenimiento de bodegas de primera respuesta dotadas en 14 comunidades del área de influencia e instalamos un

contenedor de contingencia en el Acueducto de Segovia. También rehabilitamos el acceso y mantenimiento del punto de control Dantas, diseñamos el plan de emergencias de la nueva sede alterna del Cuarto de Control Bogotá y completamos la ronda de calibración anual de monitores de atmósferas en comunidades (estrategia de alerta comunitaria).

- **Atención a emergencias:** Desplegamos acciones reactivas con la limpieza del evento de pérdida de contención en Descargadero Cusiana y en apoyo al evento de pérdida de contención de Cenit (24 mayo, Pk013+022 Línea COV – CGNA), con la disposición de equipos para la atención de la emergencia.
- **Gestión de continuidad:** El 10 de mayo de 2026 declaramos emergencia por indisponibilidad de la TLU2 y coordinamos las instancias de respuesta de continuidad de negocio de la compañía para su atención.

Transformación territorial

Territorios sostenibles

Relacionamiento con comunidades

Durante el segundo trimestre se registraron 6 eventos territoriales en el área de influencia de la operación, asociados principalmente a expectativas de las comunidades en materia de mano de obra local, contratación de bienes y servicios e intervención de infraestructura vial.

La gestión desarrollada durante el trimestre nos permitió atender oportunamente la totalidad de los eventos registrados, fortaleciendo la capacidad de anticipación y respuesta frente a dinámicas territoriales emergentes. Sin embargo, identificamos como principal foco de atención para los próximos meses la gestión de expectativas asociadas a infraestructura vial, dada su creciente incidencia en la generación de riesgos para la operación.

Inversión social

Durante el segundo trimestre de 2026, Ocensa mantuvo su presencia en 49 municipios priorizados a través de un portafolio de inversión socioambiental orientado al fortalecimiento de capacidades comunitarias, institucionales y productivas como base para el desarrollo sostenible de los territorios.

En el componente comunitario, avanzamos en la mejora y construcción de cuatro obras de infraestructura comunitaria y en el fortalecimiento de las capacidades organizativas de 72 juntas de acción comunal y 25 líderes comunales, mediante procesos de formación en

gobernanza, liderazgo, gestión territorial, emprendimiento comunitario y acción climática local.

En materia de desarrollo productivo, impulsamos estrategias orientadas a fortalecer la autonomía económica de las comunidades mediante la instalación de 16 biofábricas para la producción de bioinsumos orgánicos, la apertura de una convocatoria para la conformación de 20 fondos de crédito comunal y el acompañamiento a 14 unidades productivas del Golfo de Morrosquillo en la consolidación de sus modelos de negocio.

Asimismo, continuamos fortaleciendo la gestión comunitaria del agua mediante el acompañamiento a 113 organizaciones responsables de igual número de acueductos comunitarios en 48 municipios, a través de procesos de formación y monitoreo enfocados en capacidades técnicas y administrativas.

De manera complementaria, avanzamos en el fortalecimiento de capacidades institucionales territoriales, con la participación de 13 alcaldías en procesos de formulación de proyectos para el mecanismo de Obras por Impuestos y de 49 municipios en espacios de formación orientados a la construcción de agendas territoriales, contribuyendo a mejorar las capacidades locales para la gestión y movilización de recursos para el desarrollo.

Obras por Impuestos

Durante el segundo trimestre de 2026, la gestión estratégica del portafolio bajo el mecanismo de Obras por Impuestos (OxI) consolidó hitos fundamentales de ejecución en territorio de los proyectos que iniciaron en el 2025, la consolidación del portafolio, la vinculación al nuevo portafolio del 2026 y la maduración de proyectos futuros con miras al 2027.

El foco del trimestre se concentró en asegurar la liquidación y cierre de las obligaciones asociadas a dos proyectos de la cohorte 2025, realizar el proceso de vinculación a nuevos proyectos para el 2026, robustecer la gobernanza fiduciaria de la cohorte mediante un riguroso proceso de selección competitiva y avanzar en la estructuración y maduración técnica del pipeline de proyectos que integrarán la cohorte 2027.

a. Cohorte Vinculación 2025: seguimiento técnico, hitos e inversión

Esta cohorte cuenta con una inversión agregada consolidada de COP $54.527.668.055 materializadas a través de 4 proyectos de inversión. Al cierre de junio de 2026, el

cronograma de ejecución del portafolio avanza de manera adecuada, mostrando un cumplimiento de los hitos con respecto al plan aprobado, lo que ratifica nuestra apuesta por la rigurosidad en la supervisión de todos los contratos asociados a la ejecución de los proyectos:

- Dotación 3 Centro de Desarrollo Infantil (CDI) (Aguazul / San Antonio de Palmito) | Inversión: COP $2.693.674.303: El proyecto alcanzó el 100% de la entrega física mediante el suministro coordinado de 5.483 elementos pedagógicos y operativos, impactando de manera directa a 355 niños y niñas. Actualmente, el estado técnico es de dotación entregada y el proyecto se encuentra formalmente en fase de cierre administrativo y liquidación de contratos.

- Dotación de 23 CDI (Antioquia / Casanare) | Inversión: COP$2.169.917.184: Al cierre del trimestre se registra la entrega física y material de 20 de las 23 sedes a dotar. Las 3 unidades restantes se encuentran programadas para ser entregadas durante la primera semana del mes de julio de 2026.

- Dotación 42 sedes educativas, mobiliario, tecnología y laboratorios (Aguazul) | Inversión: COP$23.927.129.368: El proyecto avanza satisfactoriamente en fase de entregas, registrando un cumplimiento del 100% en la dotación de laboratorios de ciencias asignados a las 9 sedes educativas beneficiarias. El plan de distribución masiva para los componentes remanentes de mobiliario general y dotación tecnológica quedó fijado para julio a septiembre, en tanto que el proceso de formación pedagógica para los docentes avanza de manera adecuada.

- Mejoramiento vía La Belleza (Santander - 3 km) | Inversión: COP$25.736.947.200 M: Con el acta de inicio firmada el 18 de mayo de 2026, el proyecto se encuentra formalmente en fase de inicio de obra. Durante el trimestre avanzamos con éxito en las mesas técnicas orientadas a la apropiación, revisión y validación de los estudios y diseños por parte de la interventoría y el ejecutor (abarcando el diseño geométrico, estudio de tránsito, topografía, estructuras y geología). Asimismo, el 23 de junio iniciamos formalmente en territorio las actividades preliminares de rocería y limpieza de la vía.

b. Cohorte Vinculación 2026 – Vinculación e inicio de etapa precontractual

El hito estratégico principal estuvo asociado a la solicitud y posterior formalización de la vinculación de 4 proyectos al mecanismo de Obras por Impuestos, que representa una

inversión asignada de $49.619 millones COP, distribuidos en 2 proyectos de la línea de educación y 2 de la línea de infraestructura vial, recibiendo en mayo las correspondientes resoluciones formales por parte de la Agencia de Renovación del Territorio (ART).

Tras la emisión de los actos administrativos de vinculación, el avance del portafolio cumplió exitosamente con la siguiente secuencia regulatoria y operativa:

- Selección y constitución fiduciaria: Surtimos la evaluación de propuestas económicas de las fiducias que manifestaron interés en participar en el proceso de selección, procediendo con la debida constitución de los 4 patrimonios autónomos y el depósito del 100% de los recursos económicos el 29 de mayo de 2026.
- Reporte y cumplimiento de requisitos: El reporte formal del cumplimiento de los requisitos obligatorios, junto con la notificación de la consignación a la Dirección de Impuestos y Aduanas Nacionales (DIAN) y a la ART, se radicó con éxito el 3 de junio de 2026 para la totalidad de los proyectos del portafolio.
- Inicio de procesos precontractuales: Con el cierre de los hitos fiduciarios y regulatorios, al cierre de junio, los 4 cronogramas de los proyectos ya cuentan con aprobación institucional definitiva, dándose inicio formal a la estructuración de los procesos precontractuales para la contratación de las estructuras de gobernanza de los 4 proyectos (Gerencia, Interventoría y Ejecutores).

c. Portafolio en estructuración: Pipeline Cohorte 2027

Con el propósito de respaldar la sostenibilidad y la continuidad estratégica de la participación de la compañía en el mecanismo de Obras por Impuestos, durante este trimestre avanzamos en el pipeline de proyectos futuros bajo dos focos claros de gestión:

- Asistencia técnica a iniciativas de entidades territoriales: Consiste en espacios de articulación institucional donde el equipo realiza acompañamiento orientado a transmitir rigor metodológico en la etapa temprana de iniciativas cuya formulación, postulación y viabilización final son de exclusiva competencia y titularidad de los entes locales. Bajo este esquema, acompañamos a la Gobernación de Santander en la etapa de formulación de su proyecto de Dotación Tecnológica para 27 sedes educativas en La Belleza, y a la Alcaldía Municipal de San Onofre (Sucre) en la estructuración de la Construcción del

Megacolegio Institución Educativa Santa Clara, iniciativa liderada propiamente por dicho municipio.

- Formulación y diagnóstico directo de la compañía: Abarca los proyectos priorizados donde la empresa lidera el levantamiento de información en territorio para estructurar las propuestas técnicas.
- Finalización de formulación (Aguazul, Casanare): Culminamos con éxito el levantamiento técnico en territorio de las necesidades asociadas a la dotación de menaje, cultura, deporte y modalidades técnicas para las instituciones educativas del municipio. Este hito permitió concluir el proceso de formulación integral del proyecto directamente desde la compañía, dejando estructurados los requisitos técnicos y regulatorios indispensables para avanzar hacia su fase de viabilización ante el mecanismo.
- Diagnóstico de necesidades (San Antonio de Palmito, Sucre): Consolidamos el levantamiento técnico de necesidades físicas en los establecimientos educativos del municipio, evidenciando de forma estructurada la pertinencia de formular un nuevo proyecto de dotación. A partir de estos hallazgos, activamos una agenda de trabajo conjunta con la Alcaldía Municipal para dar inicio formal al proceso de estructuración técnica, el cual tendrá desarrollo prioritario durante el segundo semestre del año.

Seguridad física

Durante el segundo trimestre de 2026, Seguridad Física mantuvo la operación sin materialización de impactos sobre las personas, la infraestructura crítica ni la continuidad del negocio. Este resultado evidencia una gestión preventiva consolidada, soportada en disciplina operativa, control territorial, monitoreo oportuno y capacidad de respuesta frente a un entorno de riesgo dinámico.

- Monitoreo de amenazas (Nivel 3): Realizamos gestión preventiva frente a amenazas no convencionales mediante la detección, registro y seguimiento de vuelos no autorizados de drones en activos estratégicos. Estos correspondieron al avistamiento de drones no autorizados: uno en la estación Miraflores (abril), dos en la estación Cusiana y el Terminal Marítimo Coveñas (mayo), y dos en la estación de Miraflores (junio). Aunque estos eventos no generaron impactos

operativos, su gestión oportuna nos permitió mantener la trazabilidad del riesgo y reforzar los mecanismos de monitoreo, alerta y respuesta.

- Articulación institucional: Consolidamos la articulación institucional como habilitador de Seguridad Física, mediante espacios de coordinación con las Fuerzas Militares y de Policía, específicamente con los GAULA (Ejercito Nacional (EJC), Armada Nacional y Policía Nacional), la Capitanía de Puerto y las brigadas territoriales EJC 1, 11, 14 y 16. Esta gestión nos permitió consolidar un esquema de protección en los frentes operativos, la lectura del contexto territorial y la capacidad de anticipación frente a escenarios con potencial impacto operacional, en cumplimiento del Plan Anual.
- Consolidación de la seguridad como capacidad organizacional: Avanzamos en la consolidación de la seguridad como capacidad organizacional mediante el despliegue de formación corporativa orientada al autocuidado, la disciplina operativa, la gestión integral del riesgo y el respeto por los Derechos Humanos. Esta iniciativa fortalece la apropiación individual y colectiva de comportamientos seguros como base de la resiliencia corporativa.
- Continuidad del servicio de vigilancia y seguridad privada: Realizamos una transición contractual ordenada del servicio de vigilancia y seguridad privada, preservando la continuidad operativa del esquema de protección bajo estándares de desempeño, control y respeto por los Derechos Humanos. Este hito contribuyó a mantener la estabilidad del servicio y la calidad de los controles asociados a la protección de personas e infraestructura.
- Fortalecimiento de la protección de infraestructura crítica: Fortalecimos las condiciones de protección física con el área de operaciones en activos estratégicos mediante la habilitación de barreras y medidas de seguridad para la puesta en marcha de la URPC en Buenavista, Córdoba. Esta acción nos permitió reducir condiciones de exposición previamente identificadas y robustecer la protección de infraestructura para la operación.
- Gestión de información y análisis de riesgo: Consolidamos la gestión de información como una capacidad preventiva del proceso de Seguridad Física, mediante la emisión de productos analíticos, alertas, piezas de autocuidado y análisis mensuales de riesgo. Estos insumos fortalecieron la toma de decisiones

basada en evidencia, la sensibilización organizacional y la anticipación de escenarios de riesgo sobre el terminal marítimo y las líneas del oleoducto.

Eje	Indicador	Unidad	1Q-2026	2Q-2026
Primero la vida	Espacios de diálogo promovidos por la empresa con la Fuerza Pública.	#	3	16
	Solicitudes realizadas a la Fuerza Pública para acompañamiento a operación de la compañía en obras con exposición del tubo.	#	7	11
Involucramiento	Informes Onda y publicaciones Panorama remitidos a empleados, contratistas y aliados.	#	6 ONDA	6 ONDA/Panorama
	Comunicación de autocuidado, autoprotección y DD. HH. para empleados y trabajadores de contratistas.	#	22	26
	Personal de seguridad y de vigilancia capacitado en políticas o procedimientos de DD. HH.	%	36	13
Territorio	Número de actos malintencionados a terceros que afecten la operación.	#	0	0
	Número de alertas críticas de nivel 3 (sobrevuelo de drones no identificados en las estaciones)	#	3	5
Operación SosTECnible	Buques atendidos sin contaminación (explosivos, armas, municiones, narcóticos) / Operaciones de interfase realizadas.	%	100	100
	Operaciones aéreas atendidas sin contaminación (explosivos, armas, municiones, narcóticos) / Operaciones aéreas realizadas.	%	100	100

Red de Desarrollo Empresarial

La Red de Desarrollo Empresarial de Ocensa es una iniciativa del Marco Estratégico 2034, cuyo propósito es fortalecer continuamente el relacionamiento con proveedores y contratistas locales y regionales.

A continuación, presentamos los objetivos, hitos y logros alcanzados durante el segundo trimestre de 2026.

OBJETIVO 1: Fortalecer y mejorar las capacidades de proveedores para promover la contratación local y regional de bienes, servicios y convenios Este objetivo contempla:

HITO 1: Incentivar la participación efectiva de oferentes invitados en los procesos competitivos de contratación de servicios a nivel local y regional, medida a través del porcentaje de ofertas presentadas por proceso, en el marco de la iniciativa estratégica para cumplir con las metas establecidas para el indicador de Pluralidad General y Local/Regional.	• Durante el 2Q 2026, y en continuidad con las restricciones derivadas de la Ley de Garantías, los procesos competitivos de contratación de servicios dirigidos a proveedores locales y regionales se vieron impactados, situación que había sido prevista dentro de la iniciativa. En línea con el plan de abastecimiento, una parte importante de los procesos de servicios locales y regionales se tiene programada para competencia durante el segundo semestre de 2026. No obstante, durante el trimestre se alcanzó una participación del 50% de proveedores locales y regionales en los procesos a los que fueron invitados, lo que representa un cumplimiento del 91% frente a la meta anual del 55%.
HITO 2: Implementar la medición de la mejora al procedimiento de precalificación financiera en procesos competitivos de servicios para promover la participación de empresas locales y regionales y aumentar la base de oferentes a ser invitados para cumplir con las metas establecidas para el indicador de precalificación financiera General y Local/Regional.	• Al cierre del 2Q 2026, se realizaron 13 precalificaciones financieras, alcanzando los siguientes niveles de cumplimiento acumulado frente a los indicadores establecidos: **General:** • Resultado acumulado a junio: 74% • Meta: 73% • Cumplimiento: 101,4% **Local/Regional:** • Resultado acumulado a junio: 100% • Meta: 76% • Cumplimiento: 132% Durante el segundo trimestre se actualizo la meta para estos dos indicadores así: **General:** • Antes: 83% • Ahora: 73% **Local/Regional:** • Antes: 86% • Ahora: 76%

HITO 3: Coordinación y ejecución de 8 talleres de transferencia de conocimiento sobre temas claves así: i) fortalecimiento de capacidades (6 talleres) tendientes a promover la participación de proveedores en procesos competitivos de bienes y servicios ii) La importancia de la sostenibilidad Social y Ambiental modelos de economía circular (2 talleres) como aspecto diferenciador en sus ofertas	Durante el segundo trimestre de 2026 se realizaron 6 talleres de fortalecimiento para proveedores, distribuidos de la siguiente manera: 3 talleres presenciales en Coveñas, Tauramena y Monterrey; 2 talleres virtuales dirigidos a toda la red de proveedores; y 1 taller virtual especializado para proveedores del sector transporte. Como resultado de los talleres se obtuvo una participación del 51,52% en general y para los proveedores locales una participación del 60,78%.
HITO 4: Implementar, en el marco del proceso de aseguramiento de contratos, la medición del segundo eslabón de la cadena de suministro entre contratistas centralizados y proponentes locales y regionales, con el propósito de fortalecer su relacionamiento con el entorno y promover la contratación de bienes y servicios a nivel local y regional, contribuyendo al desarrollo de un ecosistema empresarial sostenible.	Al cierre del 2Q 2026, se reportaron compras entre abril a junio por parte de nuestros contratistas a empresas locales y regionales por valor de MCOP 4.155 lo que representa un cumplimiento del indicador de segundo eslabón del 69%. La Meta es del 77% lo cual nos da un cumplimiento del 89%
OBJETIVO 2: Incorporar criterios de sostenibilidad en los modelos y estrategias de contratación de servicios locales y regionales priorizados, orientados a la selección y evaluación de ofertas, con el fin de fortalecer a los contratistas adjudicatarios y guiarlos hacia una ejecución alineada con el modelo de sostenibilidad definido desde gestión de abastecimiento. Este objetivo contempla:	
HITO 1: Identificar proveedores que tengan modelos de economía circular aplicables acorde al plan de abastecimiento de servicios locales y regionales	Al cierre del segundo trimestre de 2026, se evidenció que 199 proveedores se encontraban registrados en la plataforma Suplos con Modelos de Economía Circular (MEC). De este total, 95 proveedores locales y regionales habían cargado sus respectivos modelos, lo que representa una participación del 48%, reflejando avances en la adopción de prácticas de economía circular.

Cuidado del medio ambiente

Cumplimiento ambiental

Durante el segundo trimestre de 2026, mantuvimos un desempeño sobresaliente, registrando cero incidentes con afectación ambiental y alcanzando un cumplimiento del 100% en los indicadores de Índice de Cumplimiento Legal Ambiental (ICLA) y Licencias para Operar (LTO). En términos operativos, logramos la habilitación en el plan de mantenimiento del 86% de las obras de CAPEX y del 92% de las obras del OPEX. Asimismo, consolidamos espacios de relacionamiento estratégico con autoridades ambientales clave (Corporación Autónoma Regional de los Valles del Sinú y del San Jorge (CVS), Corpochivor, Carsucre, Corporinoquia, Corantioquia y Corpoboyacá), promoviendo la habilitación ambiental, el estricto cumplimiento legal y sinergias colaborativas para el desarrollo de proyectos ambientales conjuntos.

A la fecha, el porcentaje promedio de atención a los requerimientos derivados del seguimiento de Autoridad Nacional de Licencias Ambientales (ANLA) es del 53%. Se destaca el cierre del 100% de los requerimientos del Acta 983 de 2025 (EXP LAM0318), mientras que para las actas de seguimiento de 2026 se registra un avance del 60% en el Acta 95 (EXP LAM0318) y del 0% en el Acta 451 (EXP LAM1226). Es importante mencionar que todos los requerimientos pendientes de atención se encuentran dentro de los términos máximos establecidos en cada acta de seguimiento.

Agua

Durante el segundo trimestre avanzamos con el análisis y consolidación del proyecto de instalación de sistemas de medición de volúmenes en las estaciones. Actualmente contamos con 16 medidores priorizados, para ser validados en conjunto con el área de Ingeniería y Proyectos, debido a la complejidad de los sistemas.

De cara a las estaciones Páez, Chiquillo y La Granjita, avanzamos en la revisión técnica de los efluentes gestionados en estas estaciones, identificando que no corresponden a vertimientos industriales (ARnD), sino a aguas lluvias captadas involuntariamente, las cuales son almacenadas en los sistemas de tratamiento y posteriormente descargadas como escorrentía fuera de las áreas operativas de las estaciones mencionadas.

Avanzamos en la preparación de los soportes requeridos para la renovación del permiso de vertimientos de ARD de la Estación Páez y atendimos los requerimientos de información presentados por la CVS dentro del trámite de permiso de vertimientos de la Estación La Granjita.

Optimización de sistemas de tratamiento

Durante el segundo trimestre registramos avances significativos en el plan de optimización de los sistemas de tratamiento de aguas residuales de las estaciones La Granjita y Chiquillo, alcanzando un 75% y 60%, respectivamente. En el Terminal Coveñas, avanzamos en la identificación de áreas para la ubicación e instalación de los humedales artificiales para optimización del tratamiento de las aguas residuales domésticas.

En resumen, los sistemas priorizados para el año 2026 presentan un alto nivel de avance y se encuentran próximos a entrar en operación definitiva, quedando pendientes únicamente algunas obras complementarias necesarias para garantizar su desempeño óptimo y sostenibilidad operativa en el largo plazo.

Biodiversidad

Para final del segundo trimestre, consolidamos un total de 56.427 árboles sembrados desde 2021, fortaleciendo la estrategia de restauración de ecosistemas, con un aporte de 630 árboles a la fecha.

Como hito relevante, obtuvimos el pronunciamiento por parte de la ANLA sobre el cierre de la totalidad de las obligaciones relacionadas con la inversión forzosa de no menos del 1 % en el marco del expediente LAM0318, con una inversión de $7.338 millones de pesos, ejecutada durante un periodo de 5 años. Este hito lo logramos a través de la consolidación del primer banco de hábitat con una intervención a 205,55 hectáreas, una modalidad de cumplimiento que constituye un referente para el sector de hidrocarburos en Colombia.

Avanzamos en la articulación con las autoridades ambientales (Corpoboyacá, Corpochivor, Corantioquia y Carsucre) para estructurar acciones conjuntas en áreas protegidas y ecosistemas priorizados, coordinando la inclusión de la operación y el derecho de vía (DDV) de Ocensa en sus Planes de Manejo para garantizar una coexistencia sostenible, además de la formulación, implementación y seguimiento a los procesos de homologación de compensaciones.

Asimismo, dimos por cumplida la medida de preservación mediante la adquisición de los predios La Primavera y El Retiro en el municipio de Miraflores. Con esta y otras acciones, a la fecha y desde 2021, contamos con 530 hectáreas en conservación, relacionadas con actividades voluntarias en el marco de la Estrategia de Biodiversidad, así como acciones de cumplimiento obligatorio (inversión del 1%, compensaciones y homologación de compensaciones).

En el marco de la Estrategia de Biodiversidad, avanzamos en la consolidación del relacionamiento con aliados estratégicos (centros de investigación, fundaciones, firmas consultoras y el segmento del Grupo Ecopetrol) que han orientado la reestructuración del alcance de priorización de ecosistemas estratégicos, buscando ampliar el marco de acción a nuevas áreas dentro de la zona de influencia del oleoducto.

Complementariamente, desde esta estrategia acompañamos la formulación del proyecto "Conectamos donde operamos", una propuesta que busca unificar a las filiales del grupo empresarial presentes en el Golfo de Morrosquillo, para la construcción de acciones de conservación y participación conjunta con el territorio.

Finalmente, entendiendo las dinámicas climáticas, adaptamos los planes de manejo de nuestras ecoreservas frente a escenarios climáticos como el fenómeno de El Niño, potenciando el cumplimiento de nuestras metas y la sostenibilidad de las áreas de conservación asociadas a la operación.

Residuos

Gestión integral de residuos

Para el segundo trimestre de 2026, generamos un total de 12.009 kg de residuos sólidos. Esta cantidad corresponde a 7210 kg de residuos peligrosos, 2758 kg de residuos ordinarios y 2041 kg de residuos aprovechables. Las cifras a la fecha evidencian, frente a la línea base 2021, un avance en la reducción del 62% en residuos ordinarios, mientras que en residuos peligrosos es de 93%. Con esto reflejamos avances significativos en la gestión de residuos y el aporte al cumplimiento de la meta anual de reducción del 25% tanto para residuos peligrosos como para residuos ordinarios.

Asimismo, alcanzamos una tasa de aprovechamiento del 46% sobre residuos reciclables, evidenciando mejoras en la gestión y aprovechamiento de los residuos generados y evitando su disposición final.

Como parte del fortalecimiento de la gestión, durante el segundo trimestre del año actualizamos el Estándar de Gestión de Residuos, en el que incluimos la nueva alineación de taxonomías de residuos, claridades en la separación y mayor detalle en la gestión integral de los residuos generados en la operación. Del mismo modo, finalizamos las mejoras de la herramienta digital AMATIA, diseñada para el aseguramiento y seguimiento de indicadores asociados a gestión de residuos.

Economía circular

Continuamos avanzando en el plan de implementación del Modelo de Economía Circular junto con los procesos involucrados. En este marco, apoyamos el aseguramiento de indicadores estratégicos de economía circular en contratos críticos en ejecución y promovimos su socialización con contratistas y administradores de contrato, para fortalecer la alineación y apropiación del Modelo de Economía Circular.

De manera complementaria, brindamos acompañamiento en la realización de talleres en territorio sobre Estándares de Economía Circular, con el equipo de Abastecimiento Verde.
A nivel del Grupo Ecopetrol, participamos en la Primera Mesa de Excelencia en Economía Circular del año y en las sesiones de alineación por segmento. En estos espacios socializamos los avances alcanzados en la implementación del modelo de Economía Circular, la definición de indicadores de circularidad, la consolidación de un banco de iniciativas y los resultados de la medición de la madurez en Economía Circular.

Cambio Climático

Continuamos con la consolidación y cálculo del inventario de Gases de Efecto Invernadero (GEI) Ocensa 2025, empleando el nuevo factor de emisión asociado al consumo de energía eléctrica desarrollado por XM (administradora del mercado eléctrico en Colombia), el cual marca una reducción del 55,25% respecto al factor del año 2024, lo cual responde al aumento en la generación eléctrica en el país por parte de centrales hidroeléctricas.

De cara al inventario de emisiones, preliminarmente estimamos una reducción en el aporte de emisiones GEI asociado al uso de energía eléctrica en la operación del oleoducto. Estimamos que para el último trimestre del año podremos avanzar en la verificación de tercera parte del inventario de emisiones, ratificando el compromiso y la transparencia en la declaración y reporte de emisiones a nuestros grupos de interés.



03

Conocimiento de vanguardia

03. Conocimiento de vanguardia

3.1. Ciencia, tecnología e innovación (CT+i)

Talento y organización



Alistar a la organización y a las personas
para los desafíos del futuro.

Talento Estratégico

Esta iniciativa tiene como objetivo preparar a la organización y a las personas para los desafíos del futuro a través de la evolución del modelo organizacional. Para el segundo trimestre del año, en el marco de esta iniciativa realizamos las siguientes actividades:

- Ajustamos y socializamos los (40) roles impactados en la transformación, realizamos la medición de la línea base de liderazgo 360° para colaboradores con contribución grupal, transferencia de conocimiento para (4) roles producto del relevo generacional.
- Ajustamos las matrices de toma de decisiones de proceso, matrices de delegación del gerente general y representante legal para contratación y abastecimiento y las estrategias de liberación de abastecimiento.
- Revisamos y ajustamos diecisiete instancias de gobierno (Comités – Consejos y Foros) alineado con el cambio en la estructura.
- Nos alineamos con el segmento del transporte para el diseño de la escuela de liderazgo bajo los lineamientos de la Esencia del líder y las necesidades organizacionales.
- Realizamos una alineación estratégica de habilidades vista Grupo Ecopetrol (Capacidades organizacionales, competencias y cultura), este hito ha requerido incorporar las habilidades del programa transformacional de Ecopetrol y de Ocensa

en el modelo organizacional y la planeación de la implementación de capacidades priorizadas.

- Consolidamos las lecciones aprendidas del modelo de gestión cambio como input para definir las acciones necesarias que permitan desarrollar la capacidad de gestión cambio a nivel organizacional, orientada a habilitar la adaptabilidad organizacional, entendida como la capacidad de responder de manera proactiva y estratégica a los cambios internos y externos en entornos dinámicos e inciertos.

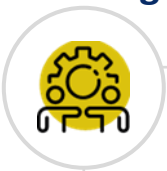
Transformación organizacional

El Programa Transformacional tiene el propósito de apalancar la generación de eficiencias en la organización mediante la evolución en la generación de valor, articulada con los embajadores de mejora continua.

Durante este período, avanzamos en los siguientes frentes:

- **Modelo operativo de relacionamiento:** Analizamos y entregamos recomendaciones a la estrategia de abastecimiento para la contratación del servicio de relacionamiento.
- **Modelo Operativo de Aseguramiento del Abastecimiento:** Iniciamos el desarrollo de la fase de mapeo y exploración del proceso y de los contratos habilitadores.

Tecnología y analítica



Potenciar la eficiencia operacional con tecnología y herramientas analíticas, enfocadas en la competitividad y el valor sostenible.

Durante el segundo trimestre de 2026, continuamos trabajando en las iniciativas que apalancan el Marco Estratégico Corporativo, enfocados en ciberseguridad, Roadmap Digital, modelos analíticos y el proyecto de migración a SAP S/4HANA.

Ciberseguridad

Durante el período, continuamos fortaleciendo la postura de seguridad de la información y ciberseguridad de la compañía mediante iniciativas enfocadas en confianza digital, eficiencia operativa, resiliencia cibernética y protección industrial, contribuyendo a la reducción de riesgos, el fortalecimiento de capacidades y la sostenibilidad de la operación.

- **Confianza digital:** Fortalecimos la cultura de seguridad mediante el despliegue de cursos de Seguridad de la Información y Protección de Datos Personales, la ejecución de talleres y capacitaciones, el desarrollo de pruebas de ingeniería social y el inicio de la verificación de terceros críticos.

- **Eficiencia y consolidación:** Avanzamos en la implementación de la gestión de cuentas privilegiadas, el despliegue de iniciativas de hardening, la remediación de vulnerabilidades críticas y altas, la ejecución de planes de actualización tecnológica y el desarrollo de pilotos para la gestión segura de dispositivos móviles y de acceso de confianza cero a la red.

- **Resiliencia cibernética:** Ejecutamos pruebas de recuperación y validación de estrategias de continuidad para seis servicios críticos, junto con el fortalecimiento de las capacidades de monitoreo, detección y respuesta ante amenazas de ciberseguridad.

- **Protección industrial:** Finalizamos el análisis de riesgo de alto nivel y el diagnóstico del Cuarto de Control de Bogotá bajo la norma ISA/IEC 62443, generando insumos para priorizar iniciativas de fortalecimiento de la seguridad en entornos operacionales

Operaciones Digitales Seguras, Confiables y Eficientes

Durante el segundo trimestre de 2026, consolidamos avances relevantes en la habilitación tecnológica de Ocensa, integrando de manera articulada los frentes de tecnologías de la información (TI), tecnologías de operación (TO), telecomunicaciones y aplicaciones como capacidades críticas para la continuidad, eficiencia y transformación del negocio.

La gestión se enfocó en fortalecer la confiabilidad operacional, la resiliencia tecnológica y la evolución digital de los servicios, avanzando en iniciativas como la estabilización y maduración de PUC 2.0, herramienta de capacidades ITSM, la migración a telefonía en la nube, el fortalecimiento de plataformas SCADA y sistemas de control, así como la continuidad de procesos estratégicos asociados a telecomunicaciones, lineamientos de ciberseguridad, renovación tecnológica, soporte al proyecto PRIME y optimización de contratos y licenciamiento. Esto nos permitió robustecer la operación segura y eficiente del oleoducto, mejorar la experiencia de los usuarios, anticiparnos a los riesgos tecnológicos y habilitar una infraestructura digital más integrada, flexible y orientada a la captura de valor sostenible para la organización. Estos avances reafirman el rol de la tecnología como habilitador estratégico de una operación segura, confiable, sostenible y preparada para responder a los retos actuales y futuros del negocio.

Captura de valor

La captura de valor acumulada en el segundo trimestre del año fue de USD$ 1.885.586. Las iniciativas que más han aportado a la captura de valor en el año son: Gemelo analítico Optimización Miraflores- Páez, migración a la nube infraestructura y Acceso Remoto Seguro (SRA). Hemos consolidado el Roadmap Digital 2026 con 48 iniciativas cuyo foco es la analítica y automatizaciones para mejorar la eficiencia de procesos.

Proyectos y logros relevantes

Durante el segundo trimestre del año hemos consolidado avances estratégicos en el proyecto de migración a SAP S4HANA (PRIME), destacándose por la transición efectiva de la fase AS-IS de 5 macroprocesos y 18 procesos hacia la estructuración de la fase TO-BE y la creación de la Plantilla Global de Configuración para el segmento. En este periodo, logramos cerrar hitos clave de diagnóstico organizacional y tecnológico, así como establecer una hoja de ruta clara para la transformación, alineada con las prioridades corporativas y con un enfoque en generación de valor sostenible.

PRIME ha continuado posicionándose como un habilitador estratégico de la Transformación Organizacional, consolidando capacidades tecnológicas y de gobierno de la información. Los resultados del segundo trimestre evidencian una evolución hacia modelos operativos más eficientes, resilientes y escalables, sentando bases sólidas para las próximas fases de la implementación de SAP S4HANA y asegurando una alineación consistente con los objetivos estratégicos de la organización.

En términos de impacto económico, PRIME comienza a evidenciar ahorros directos derivados de la estandarización de procesos y sinergias a nivel de segmento, que, sumados con los ahorros obtenidos por suscripciones, alcanzan una optimización del 27% del Capex del proyecto.

Así mismo, durante el segundo trimestre de 2026, consolidamos avances relevantes en la transformación digital de los procesos de gestión documental corporativa, impulsando la implementación y estabilización de los módulos de información precontractual y contractual sobre SharePoint. Esta evolución fortaleció las capacidades institucionales para la administración de bienes, servicios, contratos, convenios y acuerdos, incrementando la trazabilidad, el control y la disponibilidad de la información, así como la atención de hallazgos y oportunidades de mejora identificadas en ejercicios de auditoría.

De manera simultánea, gestionamos un portafolio de 32 iniciativas analíticas, entre las más destacadas Gemelo analítico MRF – ACTIVOS, y Gemelo analítico gestión energética CUS – VAS – CCA, como iniciativas de alto impacto y generación de valor para Ocensa. Adicionalmente, logramos el cierre exitoso de 5 proyectos estratégicos de los equipos de operaciones, auditoría, finanzas y cumplimiento. Además, mantuvimos 10 iniciativas con niveles de avance superiores al 90%, apalancando nuestro roadmap de analítica y reforzando nuestra cultura data driven, es decir, la toma de decisiones basadas en datos. Estos resultados estuvieron acompañados por la adopción de prácticas de gobierno, calidad e integración de datos que fortalecen la sostenibilidad de las soluciones implementadas y consolidan una base sólida para acelerar, durante el segundo semestre, el despliegue de capacidades de gobierno de información, analítica avanzada, inteligencia artificial y automatización en la organización.

.



04

Retornos competitivos

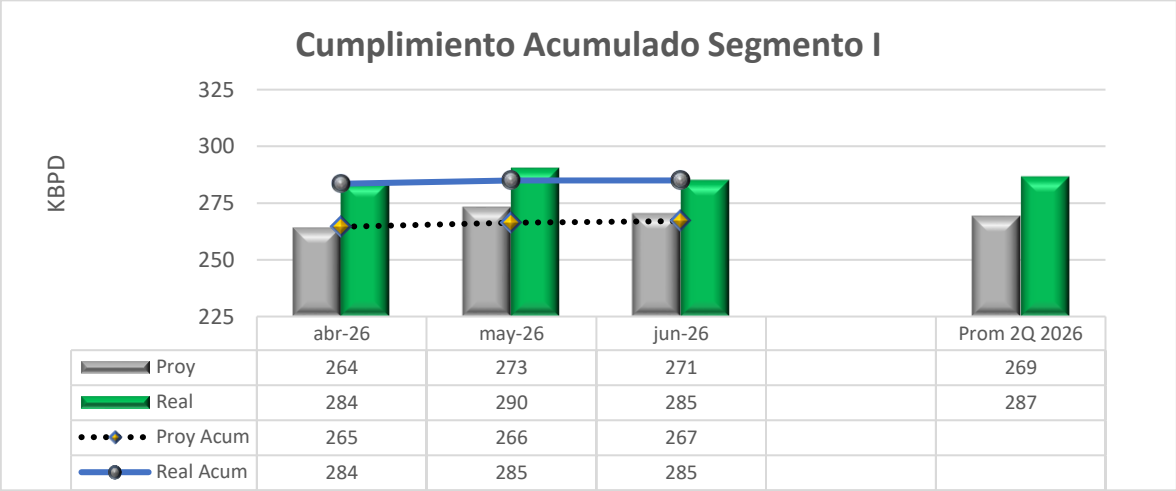
04. Retornos competitivos

4.1. Eficiencia operativa

Asegurar modelos de operación eficientes y flexibles, que permitan la generación de valor sostenible.

Transporte

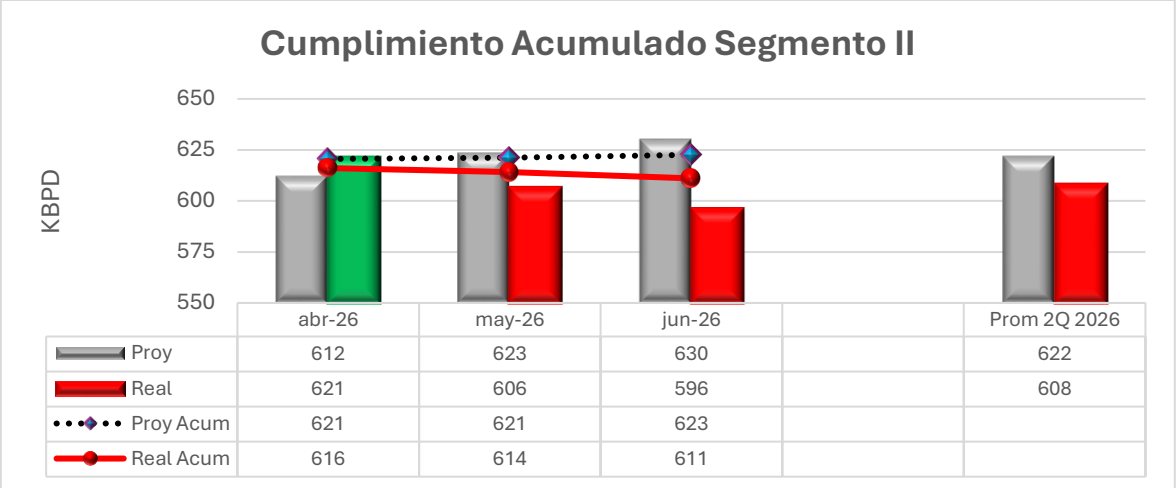
En el segundo trimestre de 2026, el segmento I transportó en promedio 286.727 barriles por día (bpd), superando los 269.437 bpd proyectados. De este volumen, el 37% correspondió a crudo pesado y el 63% a crudo mezcla. La diferencia entre el volumen real y el proyectado se presentó principalmente por cambio de punto de entrada al sistema por nuevos acuerdos.



	abr-26	may-26	jun-26		Prom 2Q 2026
Proy	264	273	271		269
Real	284	290	285		287
Proy Acum	265	266	267		
Real Acum	284	285	285		

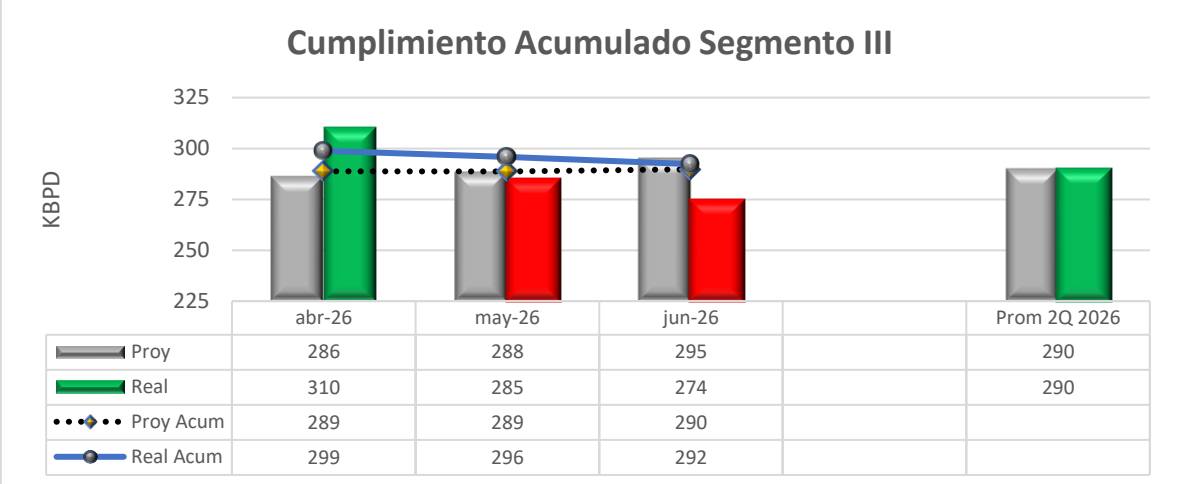
Por su parte, en el segmento II se transportaron en promedio 607.722 barriles por día (bpd), de los 621.680 bpd proyectados. Del volumen total, el 55% correspondió a crudo pesado y el 45% restante a crudo mezcla. La diferencia entre el volumen transportado y el proyectado

se presentó por afectaciones en los campos de producción Rubiales, Quifa, Caño Sur, San Fernando, Apiay, Chichimene, Indico y Mariposa.



	abr-26	may-26	jun-26		Prom 2Q 2026
Proy	612	623	630		622
Real	621	606	596		608
Proy Acum	621	621	623		
Real Acum	616	614	611		

Finalmente, en el segmento III transportamos en promedio 289.705 barriles por día (bpd), de los 289.953 bpd proyectados. De este volumen, el 67% correspondió a crudo pesado y el 33% restante a crudo mezcla. La diferencia entre el volumen real y el proyectado se debe a menores volúmenes transportados por el segmento II.



	abr-26	may-26	jun-26		Prom 2Q 2026
Proy	286	288	295		290
Real	310	285	274		290
Proy Acum	289	289	290		
Real Acum	299	296	292		

Exportación

Durante el segundo trimestre de 2026, mediante TLU-2 exportamos 260.219 barriles por día (bpd), de los 238.723 bpd proyectados, con un cumplimiento consolidado del 109% frente al plan. En abril alcanzamos 281 kbpd frente a 236 kbpd programados, equivalente a un cumplimiento del 119,1%; en mayo, como consecuencia de la indisponibilidad temporal de la monoboya, registramos 195 kbpd frente a 236 kbpd proyectados, para un cumplimiento del 82,6%; y en junio logramos una recuperación significativa, con 307 kbpd frente a 245 kbpd programados, equivalente al 125,3%. Este desempeño nos permitió compensar el déficit de mayo y cerrar el trimestre por encima de la meta.

Servicios conexos

- **Descargadero Cusiana:** Recibimos en promedio 32.682 bpd a través de esta facilidad, frente a un plan de 12.729 bpd.
- **Dilución ODL:** En este periodo, alcanzamos a producir 93.820 bpd de mezcla (nominado 93.685 bpd) en promedio. Con este fin, diluimos 8,5 millones de barriles de crudo Rubiales para ser transportados a través del segmento I del oleoducto.
- **Codilución con gas licuado del petróleo (GLP):** Recibos del ODL en Cusiana, durante el segundo trimestre de 2026 se recibieron los siguientes volúmenes para ser codiluidos con GLP en la operación de ODL en Cusiana:
    - **Crudo Rubiales:** Se codiluyeron 5.697.168 barriles de crudo pesado con la inyección de 63.812 barriles de GLP.
    - **Crudo mezcla:** Se codiluyeron 0 barriles de crudo mezcla con la inyección de 0 barriles de GLP.
    - **Codilución de crudo Castilla:** Se recibió la corriente Castilla codiluída, compuesta por 20.230.652 barriles de crudo pesado a los cuales se le inyectaron (por parte de Cenit) 165.834 barriles de GLP.
    - **Segregación Rubiales:** Segregamos en promedio 106.850 bpd de crudo Rubiales.

Gestión energética

Durante el segundo trimestre se han concentrado las actividades hacia la confiabilidad energética:

- **Gestión de la adquisición del gas, para reducir costos operativos y asegurar la molécula:** En el 2Q de 2026, gestionamos ahorros por 0,8MUSD y, acumulado con corte a junio, tenemos ahorros por 3,7 MUSD, que logramos mediante una gestión

activa de la contratación de gas en el mercado primario y secundario, optimizando la tarifa de suministro.

- **Conexión La Granjita:** Lanzamos el sondeo de mercado para la conexión eléctrica de la Estación Granjita a la subestación de Afinia en Planeta Rica (Córdoba). También realizamos la identificación y consulta de proveedores especializados con experiencia en infraestructura eléctrica, con el fin de conocer alternativas técnicas, alcances constructivos, tiempos de ejecución y referencias de costos. Esta gestión nos permitió recopilar información relevante para evaluar la viabilidad de la conexión, identificar posibles riesgos y oportunidades, y contar con insumos para la estructuración de las siguientes etapas del proyecto**.**

- **Seguimiento de la reducción de emisiones y energía por las iniciativas de generación rentada en Páez, La Granjita y la aplicación de gemelos analíticos en Miraflores:**

Detalle	Reducción emisiones [Ton CO2e]	Reducción energía [PJ]
Generación rentada Estación Paez	1.071	0,020
Gemelos analíticos Estación Miraflores	3.878	0,058
Total 2Q	4.948	0,078

Generación rentada – Hito transformacional para la confiabilidad energética

Uno de los logros más relevantes del segundo trimestre fue la entrada en operación de los contratos de generación rentada, con el inicio del suministro en Granjita el 25 de mayo de 2026 y la integración exitosa del sistema en Porvenir el 16 de junio de 2026. La solución contempla la instalación de cinco equipos de generación de 1,9 MW en cada estación para garantizar una capacidad contratada de 7 MW.

Desde la perspectiva operacional, esta iniciativa incrementa significativamente la confiabilidad energética de dos de las estaciones más importantes del sistema y habilita la ejecución de mantenimientos mayores en turbinas críticas sin comprometer la continuidad del transporte. Desde la perspectiva financiera, la estrategia reduce el riesgo de pérdidas

derivadas de indisponibilidades energéticas, disminuye el consumo y desgaste de equipos propios de generación, optimiza los costos asociados al ciclo de vida de las turbinas y protege la disponibilidad de activos que soportan directamente la generación de ingresos de la compañía.

Adicionalmente, la entrada en operación de la generación rentada se complementa con los ahorros capturados en la gestión de gas, permitiendo consolidar una estrategia integral de eficiencia energética que fortalece la competitividad y sostenibilidad financiera de Ocensa en el largo plazo.

Mantenimientos preventivos y correctivos

Mantenimiento Mayor de Unidades Principales

Durante mayo y junio de 2026 ejecutamos y finalizamos intervenciones mayores sobre equipos estratégicos de bombeo en las estaciones de Caucasia y Miraflores, incluyendo renovación de componentes críticos, verificaciones metrológicas, pruebas de desempeño y retorno seguro a operación.

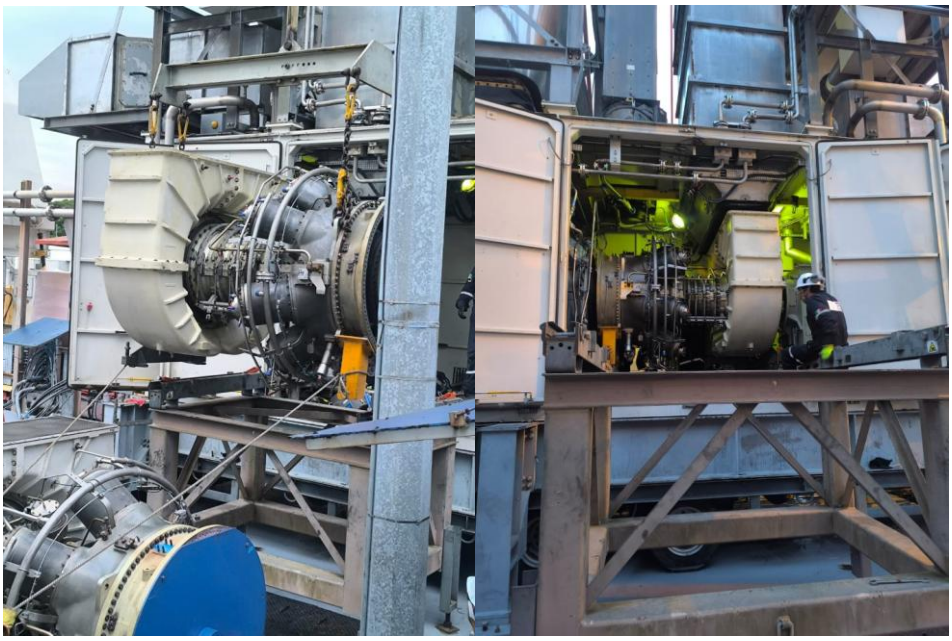
Estas actuaciones preservan la capacidad instalada del sistema, reducen el riesgo de fallas no programadas, optimizan la disponibilidad de activos de alto valor y permiten extender la vida útil de la infraestructura, maximizando el retorno de las inversiones realizadas por la compañía.



Intervención Mayor Turbina 22110 Estación El Porvenir

La finalización de la intervención mayor de la turbina 22110 en la estación El Porvenir el 2 de mayo de 2026 nos permitió recuperar las condiciones óptimas de desempeño del activo mediante el reemplazo del CORE Engine y la ejecución exitosa de pruebas operativas.

Este hito fortalece la confiabilidad del parque de generación propio de la compañía, mejora la disponibilidad de infraestructura crítica para el transporte y complementa la estrategia de generación rentada, creando una matriz energética más robusta y resiliente para soportar las necesidades futuras del negocio.



Anomalía Km 118 + 446 – Riesgo H (alto)

En mayo de 2026 culminamos la intervención de una anomalía clasificada como riesgo alto, completando la instalación de la solución de integridad, el tapado total de la tubería, la reconformación del terreno, la restauración de la vía y las actividades ambientales asociadas.

La finalización de este hito elimina una condición de vulnerabilidad para el sistema, fortalece los estándares de gestión de integridad y reduce la probabilidad de eventos que puedan afectar la continuidad del transporte, contribuyendo directamente a la protección de valor para los accionistas.

Traslado string flotante a TLU–2

Durante el segundo trimestre completamos la reposición del string de mangueras flotantes de la TLU-2, avanzamos en la construcción de la nueva línea de relevo y ejecutamos obras civiles estratégicas para fortalecer la confiabilidad de la infraestructura marítima. Paralelamente, mitigamos una condición de riesgo muy alto asociada a la línea de relevo existente.

Estas inversiones incrementan la confiabilidad de la operación portuaria, reducen la probabilidad de indisponibilidades futuras y protegen la capacidad exportadora del sistema, un activo fundamental para la generación de ingresos y la sostenibilidad del negocio.

Avance y control operacional en las emergencias

Km 46+550

Durante el segundo trimestre consolidamos avances determinantes en la estabilización de uno de los puntos geotécnicos más sensibles del sistema, mediante la finalización de rellenos estructurales, obras de drenaje, manejo de aguas superficiales, construcción de barreras de contención y la implementación de medidas adicionales para responder a las condiciones extraordinarias de lluvia registradas durante mayo y junio. Adicionalmente, la gestión realizada nos permitió superar restricciones de acceso derivadas de situaciones comunitarias y reactivar oportunamente las actividades constructivas.

Estas intervenciones fortalecen la resiliencia de la infraestructura, reducen la probabilidad de afectaciones sobre la operación de transporte y protegen la disponibilidad de uno de los corredores estratégicos del sistema, evitando potenciales impactos económicos asociados a restricciones operacionales, emergencias o interrupciones del servicio.



Km 51 + 050

Durante el segundo trimestre continuamos la ejecución de las obras definitivas para la protección de la tubería y estabilización del cruce, incluyendo construcción de muros de soporte, instalación de pernos de anclaje, protección de taludes, control hidráulico y adecuación de accesos operativos. A pesar de las crecientes registradas y las restricciones temporales de acceso, la infraestructura mantuvo condiciones estables durante todo el periodo.

La evolución alcanzada disminuye significativamente la exposición de Ocensa a eventos geotécnicos que podrían comprometer la integridad del oleoducto, fortaleciendo la continuidad operacional, la protección de ingresos futuros y la sostenibilidad del sistema de transporte.





sde la
a del
lotant
tivos

Emergencia por Indisponibilidad de la TLO-2

Tras la falla del actuador de la válvula XV-06 de la TLU-2 el 2 de mayo de 2026, Ocensa activó un plan de contingencia operacional para preservar la continuidad de exportaciones y recuperar el activo entre el 4 y el 20 de mayo de 2026.

La gestión incluyó tanto acciones en los sistemas de transporte (Línea 30” de Ocensa, la Línea 24” de ODC y el sistema Ayacucho-Coveñas), como acciones en los terminales y puntos de cargue, con la reprogramación de buquetanques entre TLU-1 y TLU-3, ajustes de ventanas operativas, reconfiguración de nominaciones, swaps con otros terminales y coordinación con ODC bajo el acuerdo de colaboración de emergencia.

Estas acciones nos permitieron atender los cargues críticos, habilitar ventanas de intervención sobre la XV-06 sin suspender la operación del terminal y mitigar la exposición económica y logística asociada a la indisponibilidad temporal de la TLU-2.

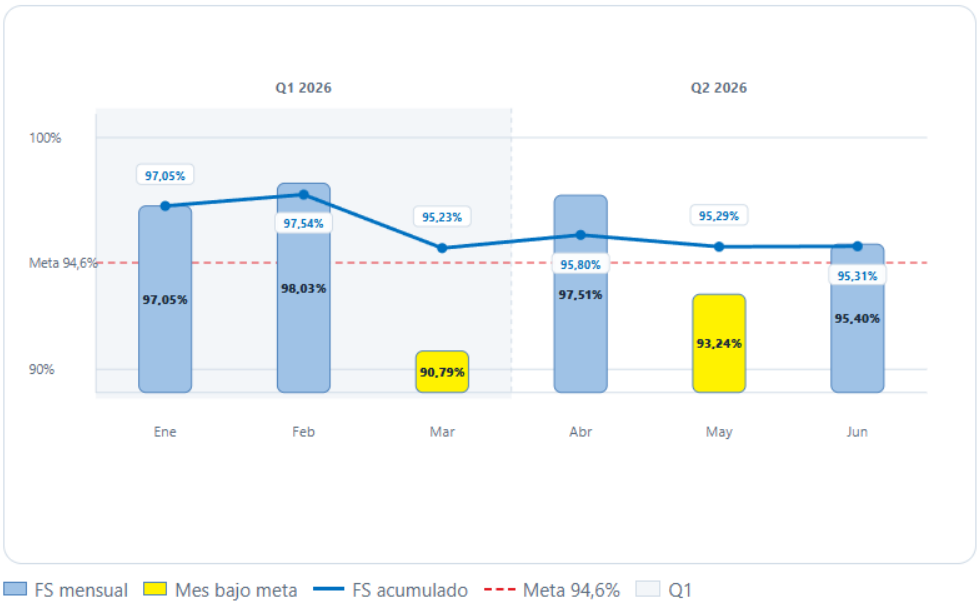
Ruido Miraflores

Durante el trimestre completamos la evaluación técnica de alternativas, redefinimos los criterios regulatorios aplicables y estructuramos las tres fases constructivas necesarias para garantizar el cumplimiento de los límites exigidos para emisiones de ruido. En junio, los diseños fueron entregados al área de proyectos para su incorporación al portafolio de inversiones.

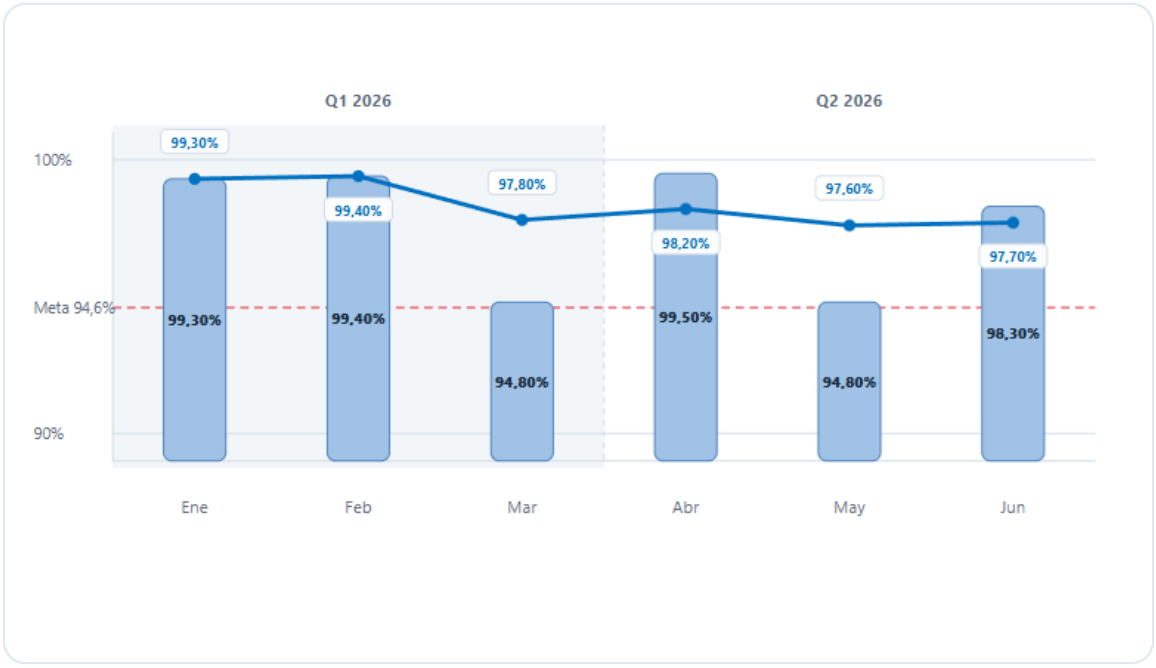
Este avance reduce riesgos regulatorios futuros, fortalece la sostenibilidad de la operación y protege la licencia para operar de la estación, asegurando la continuidad de la actividad bajo estándares ambientales cada vez más exigentes.

Factor de servicio

Segmento II · Evolución mensual y acumulada



Segmento III · Evolución mensual y acumulada



Durante el segundo trimestre, sostuvimos un desempeño operacional robusto a pesar de enfrentar eventos de alta complejidad, incluyendo la contingencia de la TLU-2, mantenimientos mayores programados, restricciones operativas y condiciones climáticas extraordinarias, generando una condición de alta sensibilidad operativa. En abril, el Segmento II alcanzó un Factor de Servicio de 97,5% y el Segmento III de 99,50%, ambos por encima de la meta corporativa de 94,6%. Aunque en mayo el Segmento II presentó una reducción temporal asociada principalmente a las restricciones operacionales derivadas de la indisponibilidad de la TLU-2, la gestión implementada nos permitió recuperar el desempeño durante junio, cerrando el trimestre con factores de servicio acumulado de 95,31% en el Segmento II y 97,7% en el Segmento III, nuevamente superiores a los umbrales de referencia corporativos.

Durante el primer semestre de 2026, ambos segmentos cumplen la meta corporativa de 94,6%, pero con comportamientos diferentes. El Segmento II evidencia una mejora moderada y una reducción de la severidad de sus eventos críticos, mientras que el Segmento III conserva el mejor desempeño del sistema, aunque con una ligera disminución respecto al primer trimestre. Desde la perspectiva estratégica y la alineación a sus objetivos, el mayor potencial de mejora del segundo semestre se concentra en el Segmento II mediante acciones orientadas a confiabilidad, eliminación de malos actores, optimización de mantenimiento y prevención de afectaciones operacionales.

Estos resultados evidencian el avance y la efectividad del Sistema de Gestión de Activos de la compañía, el cual incorpora la confiabilidad y el mantenimiento como pilares fundamentales y continúa en un proceso de maduración orientado a maximizar el desempeño, gestionar el riesgo y optimizar los costos a lo largo del ciclo de vida de los activos, permitiendo mantener la disponibilidad de infraestructura crítica, asegurar la continuidad de la operación y minimizar el impacto de eventos imprevistos sobre la capacidad de transporte. La capacidad de sostener indicadores de desempeño superiores a las metas corporativas, aun en un contexto de alta exigencia operacional, evidencia una operación resiliente que protege la generación de ingresos, maximiza el aprovechamiento de los activos estratégicos y fortalece la confianza de productores y clientes en la capacidad operativa del sistema.

4.2. Maximización de la infraestructura



Maximizar el uso de la infraestructura aumentando los ingresos de la operación

Segregación crudo caño limón

Durante el segundo trimestre de 2026, mantuvimos el piloto de segregación de crudo Caño Limón. Este crudo proviene de la línea Araguaney-Cusiana, donde se inicia la segregación, llevando el crudo en forma protegida por los segmentos I y II hasta los puntos de entrega en las estaciones Vasconia (destino Refinería de Barrancabermeja) y en el segmento III hasta Coveñas (Destino Reficar). Durante el segundo trimestre se logró la segregación de 29.932 bpd en el segmento I, 39.463 bpd en el segmento II, y 20.000 en el segmento III.

4.3. Resultados financieros

Los Estados Financieros y sus notas adjuntas, elaborados para propósitos generales, presentan información con corte al 31 de marzo de 2026 y al 30 de junio de 2026, la cual, de conformidad con la ley aplicable y los Estatutos Sociales de Ocensa, deben ser presentada por la Administración a la Asamblea General de Accionistas.

En cumplimiento de las Normas Internacionales de Información Financiera (IFRS), y para efectos de la elaboración del presente informe de gestión de la Administración, las cuentas del estado de resultados se presentan comparativas entre los periodos de tres meses, finalizados el 31 de marzo de 2026 y el 30 de junio de 2026.

Estado de resultados trimestral

Durante el segundo trimestre del año 2026, se obtuvo un Ebitda de USD 318.395 miles, evidenciando un menor resultado en USD 8.372 miles frente al registrado en el trimestre inmediatamente anterior (1Q – 2026).

En el periodo se registraron mayores ingresos operacionales por USD 1.706 miles, apalancados por el incremento en otros ingresos operacionales que incluyen conexión segmento 3 y transporte 620cSt, los cuales compensaron una leve disminución en los ingresos por transporte de crudo, principalmente por los menores volúmenes transportados en los segmentos II y III por menores entregas de Akacias y Caño Limón. Adicionalmente, se presenta un mayor reconocimiento en la Concesión (CINIIF 12) por las inversiones reconocidas en el marco de la concesión durante el trimestre, sin impacto en el resultado operacional, ya que su efecto se reconoce de igual forma en costos y gastos.

Por su parte, los costos y gastos sin depreciación presentaron un incremento del 11 % en el segundo trimestre de 2026, dando como resultado un margen Ebitda del 83 %.

Concepto	Ejecutado 1Q-2026 TRM Real $3.698*	Ejecutado 2Q-2026 TRM Real $3.612*	Variación ($)	Variación (%)
Volúmenes Transportados Segmento I (KBPD	***283***	***288***	***5***	***2%***
Volúmenes Transportados Segmento II (KBPD	***614***	***609***	***-5***	***-1%***
Volúmenes Transportados Segmento III (KBPI	***293***	***292***	***-1***	***0%***
Por Transporte de Crudo	373.793	373.291	(502)	0%
Otros Ingresos Operacionales	9.091	10.559	1.468	16%
Concesión (CINIIF 12)	100	839	739	>200%
Total Ingresos Operacionales	***382.984***	***384.690***	***1.706***	***0%***
Personal	6.682	6.788	106	2%
O&M Costos Fijos	17.978	22.600	4.622	26%
O&M Costos Variables	29.225	32.814	3.589	12%
Depreciaciones y Amortizaciones	28.723	30.899	2.176	8%
Honorarios y Servicios	847	1.113	266	31%
Arrendamientos	28	35	7	26%
Seguros y Contribuciones	2.225	2.478	253	11%
Impuestos	4.233	1.007	(3.226)	-76%
Otros (Ingresos) Costos y Gastos netos	(867)	(373)	494	-57%
Concesión (CINIIF 12)	100	839	739	>200%
Total Costos y Gastos con Depreciación	***89.174***	***98.200***	***9.026***	***10%***
Total Costos y Gastos sin Depreciación	***60.451***	***67.301***	***6.850***	***11%***
Resultado Operacional	**293.810**	**286.490**	**(7.320)**	**-2%**
Ebitda	***326.767***	***318.395***	***(8.372)***	***-3%***
Margen Ebitda	***85%***	***83%***	***-2%***	***-3%***
Ebit	***298.043***	***287.497***	***(10.546)***	***-4%***
Costo por Barril*	***1,03***	***1,19***	***0,16***	***15%***
Ingresos Financieros	4.566	5.199	633	14%
Gastos Financieros	(6.306)	(6.701)	(395)	6%
Ganancia (pérdida) diferencia en cambio6	(1.129)	36.066	37.195	<-200%
Otros ingresos (egresos) netos	872	877	5	1%
Dividendos / Participación en utilidades	3.546	-	(3.546)	-100%
Total Otros Ingresos y (Egresos)	***1.550***	***35.440***	***33.892***	***>200%***
Utilidad (Pérdida) Antes de Impuestos	**295.360**	**321.930**	**26.570**	**9%**
Provisión para impuesto sobre la renta7	109.141	120.273	11.132	10%
Utilidad (Pérdida) neta del periodo	**186.219**	**201.657**	**15.438**	**8%**
Margen Neto	***48,6%***	***52,4%***	***4%***	***8%***
Tasa Efectiva de Tributación	***37,0%***	***37,4%***	***0%***	***1%***
Margen Utilidad Neta	***62,5%***	***70,1%***	***8%***	***12%***

(Cifras expresadas en miles de dólares)

Volúmenes transportados: cifras reales de abril y mayo, y volúmenes estimados para el mes de junio Los volúmenes del mes de junio son estimados.

* *Tasa de referencia promedio de cierre mensual.*

*** Para el cálculo del costo por barril se toma como referencia la volumetría del Segmento II.*

Dentro de las principales variaciones de los costos y gastos, encontramos:

- **Costos fijos:** Incremento asociado principalmente a la mayor ejecución en mantenimiento USD 2.318 miles, con mayores costos en mantenimiento del derecho de vía, mantenimiento de estaciones y mantenimientos de integridad; a la mayor ejecución en operación de estaciones USD 1.872 miles y en la gestión de HSE y social USD 1.100 miles; y a la atención de emergencias USD 1.168 miles, asociada a la emergencia del PLEM TLU2.

- **Costos Variables:** Incremento atribuido a los incrementos en el precio del brent y mayor consumo de gas para el segundo trimestre de 2026.

- **Impuestos:** Disminución explicada por el reconocimiento del impuesto al Patrimonio concentrado en el primer trimestre (Decreto 173 del 24 de febrero de 2026) debido a la emergencia económica asociada a la crisis humanitaria y fenómeno climático de inicio de año.

- **Otros ingresos costos y gastos netos:** Menor ingreso neto registrado en el trimestre, explicado principalmente por la menor recuperación de provisiones y por los menores ingresos por indemnizaciones por siniestros.

- **Honorarios:** Mayor ejecución con relación al primer trimestre del 2026 asociada principalmente a los rubros de administración financiera y legal, y gestión de comunicaciones.

Por su parte, los ingresos financieros presentaron un incremento frente al trimestre anterior por las mejores tasas negociadas con los bancos y ganancias resultado de las operaciones de divisas. Adicionalmente, se presentó una utilidad por diferencia en cambio en el trimestre, producto principalmente de las operaciones de cobertura y la revaluación del peso. Lo anterior se compensa parcialmente con un menor ingreso por dividendos, dado que el pago correspondiente a la inversión en ODC se recibió en el primer trimestre de 2026.

Por último, se registró un mayor gasto por provisión del impuesto de renta para el segundo trimestre, como consecuencia de un mayor resultado antes de impuestos generado en el periodo y a una mayor revaluación en la tasa de cambio de cierre proyectada.

Teniendo en cuenta los impactos mencionados anteriormente, en el segundo trimestre de 2026, se obtuvo como resultado una utilidad neta de USD 201.657 miles

4.4. Gestión regulatoria



Minimizar impactos de cambios en el marco regulatorio vigente y propender por reglas claras y unificadas en la operación de los sistemas.

Durante el segundo trimestre de 2026, dimos continuidad a la gestión regulatoria activa con el Ministerio de Minas y Energía, en el marco del proceso de revisión tarifaria asociado a la finalización del periodo de remuneración del activo. En este contexto, atendimos oportunamente los requerimientos y solicitudes de información formulados por el regulador, y suministramos las aclaraciones y soportes técnicos y jurídicos necesarios para su adecuado desarrollo.

De manera paralela, mantuvimos una estrategia permanente de relacionamiento institucional orientada a la defensa y protección del marco regulatorio vigente, promoviendo su correcta aplicación y brindando los elementos técnicos y legales que respaldan la estabilidad regulatoria del sector. Con ello, contribuimos a reducir la incertidumbre regulatoria, fortalecer la seguridad jurídica y salvaguardar las condiciones que soportan la sostenibilidad y continuidad del servicio de transporte por oleoducto.

4.5. Gestión de Abastecimiento

Durante el segundo trimestre de 2026, consolidamos una intervención integral en el proceso precontractual, enfocada en fortalecer la gobernabilidad, la trazabilidad, la estandarización documental y la transformación digital del proceso. Estas acciones permitieron evolucionar de una gestión basada en controles dispersos hacia un modelo con mayores niveles de rigor técnico, claridad en las responsabilidades, transparencia en la toma de decisiones y capacidad de seguimiento en tiempo real.

Uno de los avances más relevantes fue la transformación de las instancias de Abastecimiento: pasamos del Consejo de Abastecimiento a los Comités Estratégicos y Tácticos de Abastecimiento, con sus respectivas fichas. También modificamos y mejoramos la Matriz Temporal de Roles y Responsabilidades en la etapa precontractual, instrumento diseñado para clarificar responsabilidades, reducir ambigüedades y fortalecer la trazabilidad en cada actividad del proceso. La iniciativa permitió establecer responsables, aprobadores, aseguradores y consultados para las diferentes etapas de planeación, estructuración, precalificación, evaluación y adjudicación. Así, aseguramos mayor control sobre las actividades críticas y contribuimos a mitigar los riesgos identificados durante la intervención del proceso. De igual manera, incorporamos controles relacionados con conflictos de

interés, acuerdos de confidencialidad y requisitos de ciberseguridad, con lo cual fortalecimos las prácticas de gobierno corporativo y cumplimiento.

Como parte de la estandarización metodológica del proceso, creamos e implementamos el Formato Ficha Técnica y Estrategia, una herramienta que permite consolidar la estrategia de contratación, asegurar la trazabilidad de las decisiones y fortalecer la calidad de la información desde la estructuración de la necesidad hasta la adjudicación. Este nuevo instrumento facilita la conservación de la memoria institucional de cada proceso, mejora la capacidad de análisis histórico y fortalece el rol de Abastecimiento como aliado estratégico de las áreas usuarias. De esta forma, promovemos decisiones más consistentes, auditables y orientadas a la generación de valor.

Adicionalmente, actualizamos el Formato Lista de Chequeo Documental para Atención de Requerimientos, incorporando una estructura documental más robusta para los procesos de servicios, bienes, adhesiones y procesos ágiles y simplificados. Esta actualización fortalece la integridad documental, facilita el control de las actividades obligatorias, promueve una revisión objetiva y uniforme de los expedientes y asegura que las decisiones cuenten con soportes verificables y completos. Como resultado, incrementamos la calidad de los expedientes contractuales y reducimos el riesgo asociado a reprocesos o a la ausencia de evidencias documentales.

En materia de transformación digital y analítica operacional, implementamos la herramienta de cronogramas automáticos para la gestión de procesos de abastecimiento. Esta solución permite generar automáticamente los cronogramas según la tipología de cada proceso, establecer fechas planeadas no modificables, registrar fechas acordadas y realizar seguimiento a las fechas reales de ejecución. La herramienta habilitó una visión estandarizada del desempeño de los procesos, facilitó la generación de datos para medición y gestión, y fortaleció la capacidad de monitorear el cumplimiento de los tiempos comprometidos con los clientes internos.

Otro avance significativo estuvo relacionado con el fortalecimiento de la gestión documental y la transparencia contractual mediante la actualización del lineamiento interno para el Sistema Electrónico para la Contratación Pública (SECOP II). La nueva directriz reforzó las obligaciones de publicación de información contractual, definió tiempos específicos para el cargue de documentos, estableció responsabilidades claras sobre la gestión documental y

promovió el uso disciplinado de los repositorios oficiales de información. Este esfuerzo incrementó la trazabilidad de los procesos, fortaleció el cumplimiento normativo y redujo los riesgos legales y reputacionales asociados a la publicación incompleta o extemporánea de información contractual.

De manera complementaria, avanzamos en la consolidación de una estrategia de gestión documental corporativa orientada a fortalecer la disponibilidad, consulta y conservación de la información contractual en los repositorios oficiales de la organización. Esta evolución permitió mejorar el acceso a la documentación, facilitar auditorías, fortalecer la capacidad de control y generar bases sólidas para la gestión del conocimiento y la mejora continua del proceso.

En conjunto, estas iniciativas representan una transformación estructural del proceso precontractual de abastecimiento. Fortalecimos su gobernanza, aumentamos la trazabilidad de las decisiones, mejoramos la calidad de la información, consolidamos capacidades digitales y elevamos los estándares de control y transparencia. Los cambios implementados permitieron sentar las bases para una gestión más eficiente, colaborativa y orientada a resultados, alineada con los objetivos de excelencia operacional y transformación digital de Ocensa.

Aseguramiento de Abastecimiento

Durante 2026, avanzamos en la consolidación del modelo organizacional mediante la implementación de acciones orientadas a fortalecer las capacidades organizacionales, la gestión del cambio y el desarrollo del talento estratégico. En este marco, acompañamos la transición de roles en la administración de contratos, formalizando nuevas designaciones, capacitando a los administradores de contrato mediante programas de formación especializados y actualizando los lineamientos de roles y responsabilidades. Adicionalmente, implementamos un esquema de acompañamiento denominado “plan padrino”, que promueve la transferencia de conocimiento, el desarrollo de capacidades y el aseguramiento de una gestión contractual homogénea y sostenible. Estas acciones contribuyen a la apropiación del modelo organizacional, fortalecen la adaptabilidad de los equipos frente a los procesos de transformación y facilitan la continuidad operativa mediante la gestión efectiva del conocimiento y el relevo de capacidades críticas.

En este trimestre, fortalecimos el sistema de gestión de Abastecimiento mediante la actualización de estándares, procedimientos, instructivos y herramientas de gobierno que soportan la gestión de requerimientos, la administración contractual y la toma de decisiones. Entre los principales resultados se destacan la actualización del Procedimiento Administrar Contratos y Convenios y de la Matriz de Roles y Responsabilidades en la Administración de Contratos, lo que contribuye a la estandarización de procesos, al fortalecimiento del control interno, a la transferencia de conocimiento y a la adopción del nuevo modelo organizacional.

Logística de Abastecimiento

Optimización en el costo de repuestos, iniciativa estratégica Optimización del Uso del Activo

Durante el segundo trimestre de 2026, avanzamos con el contrato de Gestión del Programa de Homologación de Repuestos, mediante la recepción de ofertas para el servicio de aseguramiento de los fabricantes de repuestos homólogos. El propósito es identificar repuestos a un menor costo y con mejores tiempos de entrega.

De igual manera, definimos la estrategia comercial, la valoración y el loteo para la venta, por logística inversa, de elementos desincorporados y sobrantes, alineados con los lineamientos de economía circular del Grupo Ecopetrol. Con ello, buscamos promover el reúso de elementos en otros sectores de la economía.



05

Gobierno corporativo

Gobierno corporativo

Ética y transparencia

La ética y la transparencia son pilares fundamentales para alcanzar los retos definidos en la Estrategia 2034. En coherencia con la normativa vigente, las mejores prácticas de gobierno corporativo y el respeto por los Derechos Humanos (DD. HH.), en Ocensa promovemos relaciones transparentes y de confianza con todos nuestros grupos de interés, basadas en una conducta empresarial ética y responsable. Este enfoque nos permite gestionar adecuadamente los riesgos y aprovechar oportunidades que generan ventajas competitivas, fomentando la sostenibilidad y un impacto positivo a largo plazo.

Las faltas a la ética y al cumplimiento representan un riesgo significativo para la Compañía, tal como se encuentra identificado en nuestro mapa de riesgos empresariales. Para su prevención, implementamos acciones orientadas a prevenir conductas contrarias a la ética y a promover un comportamiento laboral y empresarial íntegro, bajo una política de cero tolerancia frente a la corrupción y el soborno.

En Ocensa contamos con el Código de Ética y Conducta que orienta las decisiones y actuaciones de sus destinatarios, sustentado en el valor de la Integridad, desarrollado a través de cinco impulsores: **compromiso con la vida, respeto, transparencia, honestidad y responsabilidad.**

Ocensa cuenta con el Programa de Cumplimiento, el cual es regularmente actualizado y está basado en los resultados de la gestión ética, del ciclo de gestión de riesgos, el compromiso con la transparencia, así como en normas y mejores prácticas. Dicho Programa fue presentado al Comité de Auditoría en febrero de 2026, incluyendo las actividades y apoyos estratégicos previstos para el año.





Como parte del Programa, Ocensa cuenta con lineamientos que hacen parte del Sistema de Cumplimiento, entre los cuales destacamos:

- Política de Riesgos de LA/FT/FPADM y Manual SAGRILAF, los cuales promueven y contribuyen a la creación de una cultura de prevención y de cero tolerancia a eventos de riesgos de LA/FT/FPADM y son una herramienta para la prevención de los riesgos de Lavado de Activos (LA), Financiación del Terrorismo (FT) y Financiación de la Proliferación de Armas de Destrucción Masiva (FPADM). El Manual establece los lineamientos para el conocimiento de contrapartes, definiendo las acciones de debida diligencia y las señales de alerta correspondientes.
- La Política Antifraude Antisoborno y Anticorrupción y el Manual del Sistema de Autocontrol y Gestión del Riesgo de Corrupción, Soborno y Fraude, el cual define las directrices y lineamientos generales para la prevención y gestión de los riesgos asociados a Corrupción, Soborno (nacional y/o transnacional) y Fraude.

Contamos con una Línea Ética, administrada por un tercero independiente, que garantiza confidencialidad, anonimato y protección contra represalias. Durante el período del informe se recibieron 50 reportes, los cuales fueron gestionados conforme a los procedimientos establecidos:

31 Consultas	3 Denuncias	11 Dilemas Éticos	**4** Traslados	1 Informativo

Como parte de la ejecución del Programa de Cumplimiento, realizamos monitoreos preventivos tendientes a identificar alertas de riesgos de cumplimiento relacionados con consultas en listas restrictivas y de control a las contrapartes, monitoreo de: noticias, pagos en jurisdicciones de alto riesgo, PEP´s, ventas, libre competencia, presiones económicas a trabajadores, conflictos de intereses y éticos entre otros y como resultado, se identificaron y

gestionaron aproximadamente 22 alertas, las cuales fueron objeto de aplicación de procedimientos de debida diligencia y documentados en el tablero consolidado de alertas para seguimiento.

Riesgos y control interno

Como parte del esquema de monitoreo del Sistema de Control Interno y del Sistema de Gestión Integrado de Riesgos, llevamos a cabo las siguientes actividades:

- Realizamos el ejercicio de autoevaluación correspondiente al primer trimestre de 2026, mediante el cual las direcciones, gerencias y ejecutores evaluaron la efectividad de los controles, la suficiencia de los riesgos y la identificación de riesgos emergentes.
- Ejecutamos el cierre de las Pruebas a la Gerencia del año 2025, sin identificar deficiencias de control significativas o materiales. Estas pruebas incluyeron la evaluación del diseño, implementación y efectividad de 241 controles que soportan el Sistema de Control Interno sobre la información financiera, en cumplimiento de la Ley SOX (Sarbanes-Oxley Act) y otros asuntos de cumplimiento aplicables.
- Realizamos seguimiento a los planes de acción definidos para el cierre de observaciones y hallazgos, evidenciando avances en la gestión de los 31 planes de mejoramiento derivados de requerimientos de entes de control como la Contraloría General de la República y resultados de acompañamientos preventivos, entre otros.
- Ejecutamos dos acompañamientos preventivos relacionados con la verificación del cumplimiento de la normativa en materia de derechos de autor sobre software y el aseguramiento de hojas electrónicas con alcance SOX. Como resultado de estos ejercicios, se identificaron oportunidades de mejora orientadas al fortalecimiento de los procesos, para las cuales se definirán acciones de mejoramiento cuya implementación será monitoreada por la Gerencia de Cumplimiento.
- Durante el primer semestre de 2026 se fortaleció el Sistema de Gestión Integrado de Riesgos mediante la actualización integral de la Matriz Táctica de Riesgos y Controles V1-2026, ampliando su alcance de 21 a 23 procesos nivel 0 y consolidando la gestión de 154 riesgos y 305 controles. Este ejercicio impulsó la integración entre la gestión de riesgos, el control interno y el cumplimiento, fortaleciendo la alineación con los lineamientos corporativos del Grupo Ecopetrol.
- Monitoreamos de forma continua la gestión de los 12 riesgos empresariales, a través del aseguramiento de 24 acciones de tratamiento y 24 indicadores clave de riesgo (KRI). Adicionalmente, realizamos el reporte y seguimiento de los eventos de riesgo materializados.
- Realizamos cinco sesiones del Comité de Riesgos, en las cuales se abordaron temas estratégicos relacionados con la gestión integrada de riesgos, las tipologías de riesgo, la actualización del reglamento del Comité, la gestión de la seguridad de la información y la ciberseguridad, la gestión del riesgo en proyectos, la seguridad de procesos y el seguimiento a los planes de mejoramiento derivados de auditorías internas.

Entes de control

Contraloría General de la República:

Durante el primer semestre de 2026 se coordinó la atención de la Auditoría Financiera de la Contraloría General de la República correspondiente a la vigencia 2025, gestionando oportunamente 13 requerimientos formales de información y aproximadamente 40 solicitudes complementarias.

Como resultado del ejercicio auditor, la Compañía obtuvo opinión contable sin salvedades, opinión presupuestal sin salvedades y el fenecimiento de la cuenta anual 2025. Adicionalmente, se gestionó oportunamente la presentación o seguimiento a 18 reportes SIRECI, nueve 9 reportes CHIP y 2 requerimientos de la Procuraduría General de la Nación, contribuyendo al fortalecimiento de la transparencia, el relacionamiento institucional y el cumplimiento de las obligaciones de reporte ante organismos de control.

Revisoría Fiscal

La Revisoría Fiscal llevó a cabo las funciones establecidas por la ley y los estatutos sociales, y emitió una opinión sin salvedades sobre los Estados Financieros Estatutarios del segundo trimestre de 2026 concluyendo que el sistema de control interno operó de forma efectiva ya que no se identificaron hallazgos que requieran la atención de la administración.

Cumplimiento

Durante el segundo trimestre de 2026, realizamos, los reportes mensuales a la Unidad de Información y Análisis Financiero (UIAF) de operaciones sospechosas y transacciones en efectivo, en cumplimiento de la normativa vigente.

Auditoría interna

La función de auditoría interna fortalece la capacidad de Ocensa para crear, proteger y sostener su valor, mediante la entrega de aseguramiento, asesorías prospectivas y previsiones independientes, objetivas y basadas en riesgos al Comité de Auditoría de la Junta Directiva y a la Alta Dirección.

Para cumplir este propósito, durante el segundo trimestre de 2026:

- **Cerramos dos auditorías del Plan General de Auditoría 2026:** (i) la Auditoría a la gestión de instalaciones portuarias – PBIP ejecutada y liderada desde Cenit con

alcance a las filiales Cenit, Ocensa y ODC; (ii) la Auditoría a la gestión de respuesta a emergencias y continuidad del negocio, cuyos resultados fueron presentados al Comité de Auditoría de la Junta Directiva.

- **Iniciamos tres auditorías del Plan General de Auditoría 2026:** El plan general de auditoría para el año 2026, aprobado y monitoreado por el Comité de Auditoría de la Junta Directiva, comprende la ejecución de 7 proyectos de auditoría que evaluarán las actividades técnicas, operativas y administrativas sensibles para el logro de los objetivos estratégicos de la Compañía. Actualmente se encuentran en proceso de ejecución los siguientes trabajos: i. Auditoría al diseño y gestión del modelo de gobierno; ii. Auditoría a la gestión de seguridad de la información y; iii. Auditoría al diseño y gestión del modelo de procesos.
- **Reportamos el seguimiento a planes de mejora:** Presentamos al comité de Auditoría de la Junta Directiva el seguimiento a los planes de mejora (PDM) vigentes, destacando los avances y compromisos asumidos por las áreas responsables.
- **Participamos en el Tercer Encuentro de Auditoría Interna del Grupo Ecopetrol:** El evento contó con la participación de más de 70 auditores de Ecopetrol y sus filiales, entre ellas Ocensa. Durante la jornada tuvimos la oportunidad de asistir a conferencias sobre gobierno corporativo, analítica avanzada, los principios del auditor interno y el Carpe Diem del auditor, fortaleciendo conocimientos y compartiendo experiencias relevantes para el ejercicio de la auditoría.
- **Desarrollamos junto con la Dirección Corporativa de Auditoría Interna de Ecopetrol la primera semana de la auditoría en el Grupo Ecopetrol:** En mayo (mes internacional de la concientización de la Auditoría Interna), y con el objetivo de dar a conocer nuestro propósito, la forma en que desarrollamos nuestro trabajo, así como desmitificar percepciones erróneas sobre la función de auditoría, se llevó a cabo el conversatorio “Auditoría sin Temores”, que contó con la participación del Presidente de Ecopetrol y de distintos líderes de las compañías filiales en un streaming para todo el Grupo Ecopetrol. Asimismo, en Ocensa recopilamos y compartimos diversas percepciones sobre la función de auditoría, con el fin de fortalecer la cultura, promover una mayor cercanía y comprensión de su aporte al interior de la compañía

Asuntos legales

Procesos judiciales y administrativos

- Se iniciaron las actividades de implementación de la Política de Prevención del Daño Antijurídico del Ocensa para el periodo 2026-2027. Se continúa ejecutando la estrategia de control y seguimiento de los procesos extrajudiciales, judiciales,

administrativos (en adelante, “Procesos Judiciales”). A continuación, se detallan los Procesos Judiciales más relevantes al segundo trimestre del 2026:

CT+i

- Se ha dado continuidad al aseguramiento de la información derivada de los procesos judiciales, con el objetivo de generar transparencia y organización de la información al interior de la compañía.
- Se han llevado a cabo análisis de la información de interés obtenida del uso de la herramienta Vlex y Vincent AI para lograr eficiencias en la gestión jurídica de los procesos.
- Adicionalmente, se ha venido utilizando la herramienta Octopus para graficar y presentar la conflictividad histórica de la compañía, facilitando el análisis, el seguimiento de los procesos judiciales, la mitigación de riesgos y la toma de decisiones informadas, derivadas de los procesos judiciales de Ocensa.

Operaciones celebradas con socios y administradores

Durante el segundo trimestre del 2026, la compañía no celebró operaciones con sus administradores. Con algunas empresas del Grupo Ecopetrol se celebraron, mantuvieron, renovaron o modificaron relaciones comerciales ya existentes.

Autorización general de la Asamblea General de Accionistas

El 23 de septiembre de 2025, la Asamblea General de Accionistas aprobó una autorización general para gestionar potenciales conflictos de interés en la celebración de operaciones recurrentes con compañías vinculadas. Como resultado, se otorgó autorización a todos los administradores de Ocensa, tanto principales como suplentes, incluidos todos los miembros de la Junta Directiva y todos los representantes legales y los representantes legales para contratación y abastecimiento, para participar en la deliberación, aprobación y/o celebración de operaciones recurrentes del negocio entre Ocensa y Ecopetrol S.A., así como con cualquier compañía controlada directa o indirectamente por Ecopetrol S.A. y/o perteneciente al Grupo Ecopetrol.

Esta autorización se concedió bajo ciertos criterios de naturaleza de las operaciones, su temporalidad y cuantía. En este contexto, y según lo dispuesto en el inciso 2 del parágrafo 3° del artículo 2.2.2.3.4. del Decreto 1074 de 2015, adicionado por el Decreto 46 de 2024, se registraron las operaciones celebradas bajo el amparo de la autorización general de la Asamblea General de Accionistas en los contratos y otrosíes anteriormente relacionados.

Deberes legales

Los administradores de la compañía cumplieron a cabalidad con la totalidad de los deberes legales previstos en el artículo 23 de la Ley 222 de 1995, reglamentados por el Decreto 46 de 2024. En este sentido, el obraron de buena fe, con lealtad, con la diligencia de un buen hombre de negocios y en interés de la sociedad, teniendo en cuenta los intereses de sus asociados.

Estado de cumplimiento con normas sobre propiedad intelectual y derechos de autor

En cumplimiento de la Ley 603 del 27 de julio de 2000, informamos que hemos dado cumplimiento a las normas sobre propiedad intelectual y derechos de autor.

Hechos relevantes posteriores al cierre del ejercicio

No se presentaron hechos relevantes posteriores al cierre.

Tratamiento equitativo de accionistas

El tratamiento equitativo de sus accionistas es un principio fundamental para Ocensa y en ejecución de este se puso a disposición de estos los libros y papeles comerciales de forma tal que pudieran ejercer su derecho de inspección durante el término legal.

Declaración de la libre circulación de las facturas

En cumplimiento del artículo 87 de la Ley 1676 de 2013, se informa que no hemos entorpecido la libre circulación de las facturas emitidas por los vendedores o proveedores.